



UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN
Enrique Guzmán y Valle
“Alma Máter del Magisterio Nacional”

RECTORADO

RESOLUCIÓN N° 0915-2020-R-UNE

Chosica, 14 de julio del 2020

VISTO el Memorando N° 345-2020-R-UNE, del 14 de julio del 2020, del Rectorado de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle.

CONSIDERANDO:

Que con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 026-2017/CEPLAN/PCD, del 02 de mayo del 2017, se aprueba la DIRECTIVA N° 001-2017-CEPLAN/PCD “DIRECTIVA PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO NACIONAL”;

Que mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD, del 02 de junio del 2017, se aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, la misma que fue modificada por Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017/CEPLAN/PCD y N° 053-2018/CEPLAN/PCD;

Que con Resolución N° 3412-2018-R-UNE, del 28 de diciembre del 2018, se aprueba el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle;

Que mediante Resolución N° 0753-2020-R-UNE, del 25 de junio del 2020, se aprueba la Directiva N° 007-2020-R-UNE – METODOLOGÍAS PARA LA FORMULACIÓN, APROBACIÓN, MODIFICACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL Y DEL PLAN OPERATIVO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN ENRIQUE GUZMÁN Y VALLE;

Que con Oficio N° D000320-2020-CEPLAN-DNCP, del 10 de julio del 2020, la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN remite el Informe Técnico N° D000166-2020-CEPLAN-DNCPPEI, *en el cual se concluye que el proyecto del PEI de la UNE EGYV 2021 – 2025 cumple con lo establecido en la normatividad vigente;*

Que el Plan Estratégico Institucional 2021 – 2025 es un documento técnico-normativo que permitirá orientar el accionar planificado de esta casa superior de estudios hacia el logro de sus objetivos y metas previstas en el periodo de ejecución señalado;

Que mediante Oficio N° 085-2020-UP/OPEyP-UNE, del 14 de julio del 2020, el Jefe de la Unidad de Planeamiento y el Director de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto remiten al Rector el Plan Estratégico Institucional 2021 – 2025, para que se efectivice lo pertinente;

Que con el documento del visto, el Rector refiere a la Secretaria General (e) de la UNE la atención correspondiente;

Estando a lo dispuesto por la autoridad universitaria; y,

En uso de las atribuciones conferidas por los artículos 59° y 60° de la Ley N° 30220 - Ley Universitaria, concordante con los artículos 19°, 20° y 23° del Estatuto de la UNE, y los alcances de la Resolución N° 1518-2016-R-UNE, con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR el PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021 – 2025 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN ENRIQUE GUZMÁN Y VALLE, de acuerdo con lo señalado en la parte considerativa y conforme a lo remitido por la Dirección de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto, tal cual se adjunta en ciento trece (113) folios.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN
Enrique Guzmán y Valle
“Alma Mater del Magisterio Nacional”

RECTORADO

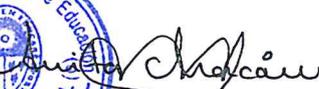
RESOLUCIÓN N° 0915-2020-R-UNE

Chosica, 14 de julio del 2020

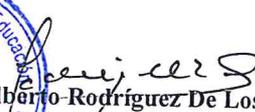
ARTÍCULO 2°.- DEJAR SIN EFECTO todo acto administrativo que se oponga a lo dispuesto en la presente resolución.

ARTÍCULO 3°.- DAR a conocer a las instancias correspondientes los alcances de la presente resolución para que efectivicen las acciones complementarias al respecto.

Regístrese, comuníquese, cúmplase y publíquese.



Srta. Anita Luz Chacón Ayala
Secretaria General (e)



Dr. Luis Alberto Rodríguez De Los Ríos
Rector



ALCHVARMGV



Universidad Nacional de Educación
Enrique Guzmán y Valle
Alma Mater del Magisterio Nacional



Centro Nacional de Planeamiento Estratégico

- ▶ RECTORADO
- ▶ OFICINA DE PLANEAMIENTO
 ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO
 Unidad de Planeamiento

Juan Achulli



2021 2025



Conocimiento
de la realidad



Futuro
Deseado



Políticas
y Planes



Seguimiento
y Evaluación

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Juan Adullí



ALTA DIRECCIÓN



Dr. Luis Alberto Rodríguez de los Ríos
Rector

Juan Achulli



Dr. Segundo Emilio Rojas Sáenz
Vicerrector Académico

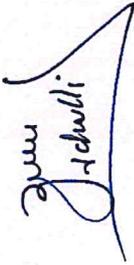


Dr. José Raúl Cortez Berrocal
Vicerrector de Investigación



RESOLUCION N° 0753-2020-R-UNE

(25 de junio del 2020)

<i>Comisión de Planeamiento Estratégico</i>	<i>Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico</i>
<ul style="list-style-type: none">✓ Rector <i>Preside la comisión.</i>✓ Vicerrector Académico.✓ Vicerrector de Investigación.✓ Decano (a) de la Facultad de Tecnología.✓ Decano (a) de la Facultad de Educación Inicial.✓ Decano (a) de la Facultad de Agropecuaria y Nutrición.✓ Decano (a) de la Facultad de Pedagogía y Cultura Física.✓ Decano (a) de la Facultad de Ciencias Empresariales.✓ Decano (a) de la Facultad de Ciencias.✓ Decano (a) de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades.✓ Director (a) de la Escuela de Posgrado.✓ Director (a) General de Administración.✓ Director (a) de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto.✓ Director (a) de la Oficina de Desarrollo e Inversiones.✓ Director (a) de la Oficina de Calidad Académica y Acreditación.✓ Director (a) de la Oficina de Tecnologías de la Información.	<ul style="list-style-type: none">✓ Directora General de Administración <i>Preside el equipo técnico.</i>✓ Jefe (a) de la Unidad de Planeamiento.✓ Jefe (a) de la Unidad de Organización y Procesos.✓ Jefe (a) de la Unidad de Rectorado.✓ Jefe (a) de la Unidad de Vicerrectorado Académico.✓ Jefe (a) de la Unidad de Vicerrectorado de Investigación.✓ Jefe (a) de la Unidad de Presupuesto y Control Presupuestal.✓ Directores de las Escuelas Profesionales de las Facultades.✓ Jefe (a) de la Unidad de Análisis y Desarrollo de Sistemas.✓ Jefe (a) de la Unidad de Gestión de la Calidad Académica 



PRESENTACIÓN

Elaborar el Plan Estratégico Institucional 2021-2025 de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle, es una oportunidad para repensar lo que venimos haciendo a la fecha, confrontarlo con la realidad, revisar con honestidad nuestros logros, aciertos, desaciertos, tomar la opinión de nuestros estudiantes y de la comunidad, de lo que perciben de nuestros servicios académicos.

Para luego, estructurar los planes de largo y corto plazo nuestra universidad que tendrá que soportar, ante los embates de los grandes cambios que enfrentamos con la globalización, la economía del conocimiento los sistemas información y ahora con la pandemia del Coronavirus, que prácticamente ha desbastado la economía y la sociedad peruana.

A nivel interno, luego del Licenciamiento Institucional logrado el año anterior, ahora tenemos La necesidad de continuar con el proceso de Licenciamiento y Acreditación de nuestros 81 programas académicos del pre grado y post grado, todo ello encaminado a la mejora continua y prestar los Servicios educativos de calidad a nuestro estudiante y a los grupos de interés de la comunidad

Este plan entonces, busca reducir las brechas entre lo que aspiramos ser y lo que realmente ahora somos, es por ello que en esta vez nos hemos preocupado por socializar entre todas los órganos académicos y administrativos de la UNE, las acciones que debemos hacer en el futuro, uniformizando criterios, ahorrando presupuesto y esfuerzos en lograr nuestras metas.

Este es el Plan estratégico institucional de la Universidad fue elaborado por la comisión especial de planeamiento para el periodo 2021-2025, en ese sentido Invito a la comunidad universitaria a contribuir en su implementación y cumplimiento, y así responder a las necesidades institucionales y con el país.

Dr. Luis Rodríguez de los Ríos
Rector de la Universidad Nacional de Educación Enrique y Valle



Luis Rodríguez de los Ríos

INDICE

1. *Declaración de Política Institucional*
Valores de la UNE
2. *Misión Institucional*
3. *Objetivos Estratégicos Institucionales (con indicadores)*
4. *Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores)*
5. *Ruta Estratégica*
6. *Anexos*
 - *Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)*
 - *Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)*
 - *Ficha técnica de indicadores OEI/AEI (Anexo B-3)*

*Yvonne
F. Echavali*



INTRODUCCIÓN

EL Plan Estratégico Institucional 2021-2025 de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle, ha sido elaborado según lo dispuesto por la Resolución de Consejo Directivo No 0016-2019 CEPLAN/CD. Este Instrumento de gestión presentado a la comunidad universitaria, y a los grupos de interés, orientará el desarrollo estratégico de la institución por el próximo quinquenio.

De igual manera el presente documento permitirá a la universidad cumplir con su misión institucional de “Formar profesionales con sentido humanístico, científico, intercultural, tecnológico, con responsabilidad social y principios éticos, enfocado a la mejora continua en la competitividad e innovación, orientado a contribuir al desarrollo sostenible de la educación en la sociedad y en nuestro país”. Establecida en el Estatuto Universitario, en su Reglamento General y en la Ley Universitaria 30220.

En tal sentido, nuestro Plan Estratégico Institucional 2021-2025 ha sido elaborado con la participación de todos los órganos académicos y Administrativos de la Universidad, e incluye los siguientes capítulos: La Declaración de Política Institucional; la Misión Institucional; los 05 Objetivos Estratégicos Institucionales con sus respectivos indicadores que nos permitirá lograr reducir la brechas de nuestra situación actual y lo que esperamos alcanzar en el periodo de alcance de nuestro PEI ; las 28 Acciones Estratégicas Institucionales con indicadores, que serán las líneas de acción concertadas en el interior de nuestro claustro universitario que guiará la obtención de los 05 objetivos estratégicos propuestos en nuestro PEI; asimismo definimos en la Ruta Estratégica la priorización de nuestros planes y su aplicación en la ejecución en la universidad; y finalmente se presentan los anexos pertinentes: Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1), Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2) , y la Ficha técnica de indicadores OEI/AEI (Anexo B-3).

A partir del presente documento se presenta a la corporación universitaria el Plan Estratégico Institucional 2021-2025.



Enrique Guzmán y Valle

DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL (*)



Juan Achulli



La UNE Enrique Guzmán y Valle promueve el continuo mejoramiento de la formación profesional de calidad, con perspectiva competitiva, participativa, de equidad y cultivo de valores, desarrollando competencias laborales y capacidades emprendedoras, respondiendo a las necesidades a nivel local, regional y nacional, mediante una formación integral y perfeccionamiento continuo e internalización de alumnos y profesores.

La UNE Enrique Guzmán y Valle propugna el desarrollo de investigaciones coherentes, pertinentes y sostenibles para solucionar problemas de los grupos de interés; fortaleciendo y consolidando el adecuado aprovechamiento de recursos disponibles para las investigaciones, la promoción de los estudiantes y la calificación, capacitación del docente investigador, en pro de la calidad.

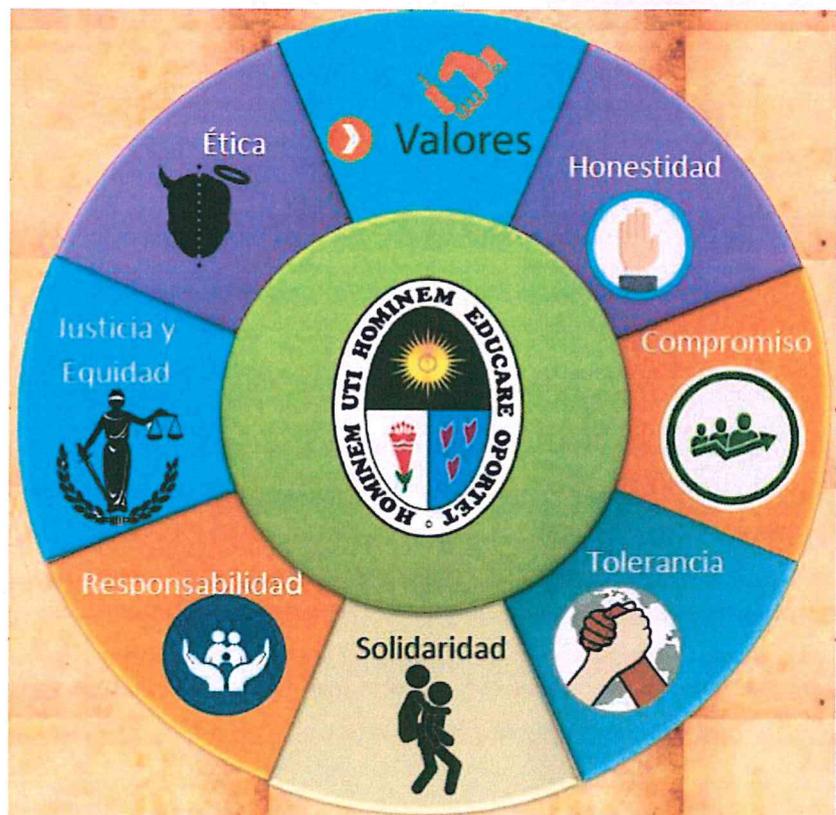
La UNE Enrique Guzmán y Valle desarrolla vínculos entre la universidad y su entorno, responde a las demandas y la solución de problemas de la sociedad zonas de su influencia, a partir del impacto social producido en el ejercicio de sus funciones académicas y de investigación, asimismo se compromete al cuidado, preservación del medio ambiente, y de las consecuencias ambientales que se desprenden de nuestras actividades académicas y administrativas.

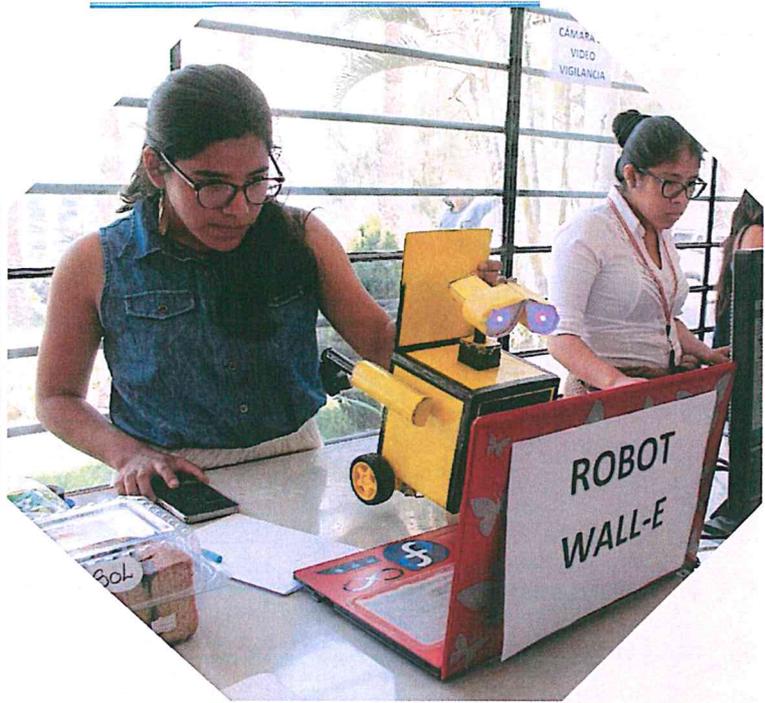
La UNE Enrique Guzmán y Valle implementa una gestión académica y administrativa transparente, en el uso de los recursos públicos, que funciona como un conjunto de sistemas y procesos articulados, teniendo como propósito fundamental el cumplimiento de la misión establecida en nuestro Estatuto

(*) Tomadas como referencia las Políticas de Desarrollo Universitario 2017-2021 aprobada con RR 0019-2017-AU-UNE

VALORES DE LA UNE

(PDU 2017-2021)





MISIÓN INSTITUCIONAL



Juan Achulli

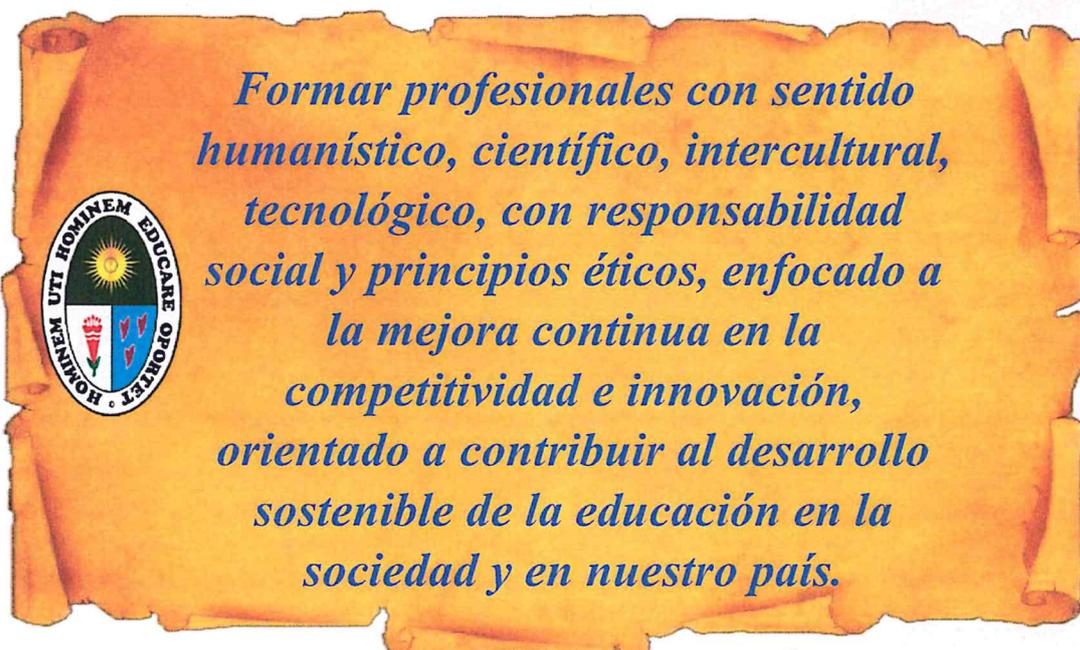


La Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle (UNE EGYV) es una comunidad académica dedicada a la formación de profesionales, investigación, docencia, extensión cultural y proyección social; brinda formación pedagógica, humanista, científica y tecnológica con una visión intercultural de acuerdo con la demanda educativa diversa y compleja de nuestro país. Concibe el concepto de educación como derecho humano fundamental y de servicio público esencial.

En ese sentido, la misión define la razón de ser y el rol central de la universidad en el marco de las competencias y funciones establecidas en la Ley N.º 30220 Ley Universitaria, ley de creación Ley N.º 15519 “Dando Categoría universitaria a los Departamentos Superiores de las Diversas Secciones de la Escuela Normal Superior “Enrique Guzmán y Valle” y el Estatuto aprobado mediante Resolución N° 009-2016-AU-UNE, de acuerdo a los criterios de modernización del Estado y en el marco de la visión del sector. La formulación de la misión de la Universidad Nacional de Educación “Enrique Guzmán y Valle” considera los lineamientos generales en materia de Reforma Universitaria; es decir: las partes esenciales de la Ley Universitaria, la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, y documentos propios de la universidad. Por consiguiente, se consideran los aspectos técnicos en el planeamiento del CEPLAN.

En ese sentido, la misión de la Universidad Nacional de Educación “Enrique Guzmán y Valle” para el periodo 2021 – 2025 es:

*



Enrique Guzmán y Valle



**OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS
INSTITUCIONALES**



En el marco de la Constitución Política del Perú, la Ley No. 28044 Ley General de Educación y Ley No. 30220 Ley Universitaria, se establecen los objetivos Estratégicos Institucionales de la Universidad Nacional de Educación “Enrique Guzmán y Valle”, para el periodo 2021-2025:

Cód.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
OEI.01	Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios.	<i>I.01 Porcentaje de egresados que lograron el perfil de egreso.</i>	<i>Vicerrectorado Académico - Decanato - Escuela Profesional de las Facultades</i>
		<i>I.02 Porcentaje de titulados que se encuentran laborando acorde a su formación profesional</i>	
OEI.02	Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la comunidad universitaria	<i>I.03 Número de docentes investigadores registrado en el REGINA</i>	<i>Vicerrectorado de Investigación – Instituto de Investigación.</i>
		<i>I.04 Número de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación</i>	
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria	<i>I.05 Porcentaje de implementación de las actividades de Extensión y Proyección Social.</i>	<i>Direc. de Exten. Cultural y Proyec. Social - Decanato-U. de Respons. Social de las Facultades</i>
OEI.04	Fortalecer la gestión Institucional.	<i>I.06 Índice de implementación de la modernización de la gestión pública</i>	<i>Oficina de Calidad y Acreditación - DIGA – Of. de Planeamiento Estratégico y Presup.</i>
OEI.05	Implementar la Gestión de Riesgo de desastres.	<i>I.07 Porcentaje de avance de los programas implementados en la gestión de riesgo de desastres.</i>	<i>DIGA-COE - Oficina Ejecutora de Inversiones - Unidad Formuladora</i>



Juan Achulli





ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

*me
Jhulli*



OEI.01 Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios			
Cód.	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
AEI. 01.01	Programa Curricular articulado a las necesidades educativas para los estudiantes universitarios.	I.01 Número de Planes de Estudios de los programas evaluados	Vicerrectorado Académico - Facultades - Escuelas Profesionales
		I.02 Número de Planes de Estudios actualizados a las necesidades educativas.	
AEI. 01.02	Programa de fortalecimiento de competencias y capacidades de docentes universitarios.	I.03 Número de docentes fortalecidos en competencias de diseños, evaluación y gestión curricular.	DIGA - Oficina de Recursos Humanos Departamentos Académicos y Escuelas Profesionales.
		I.04 Número de docentes evaluados en competencias en diseños, evaluación y gestión curricular.	
		I.05 Porcentaje de docentes actualizados de acuerdo a su especialidad.	
		I.06 Número de docentes capacitados en recursos virtuales.	
AEI. 01.03	Sistema de tutoría integral implementado para los estudiantes universitarios.	I.07 Porcentaje de estudiantes que reciben atención de tutoría universitaria.	Vicerrectorado Académico - Facultades - Unidad de Tutoría de las Facultades
		I.08 Números de docentes que conocen el sistema de tutoría.	
		I.09 Número de Evaluaciones del sistema de tutoría implementado.	
AEI. 01.04	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios	I.10 Número de estudiantes becados con movilidad académica.	Cooperación Técnica - Coordinación de Cooperación Nacional e Internacional de las Facultades
		I.11 Número de convenios suscritos por la UNE EGyV con instituciones afines a nuestro rubro.	
		I.12 Número de docentes con movilidad académica.	
AEI. 01.05	Programa de implementación del sistema de seguimiento y monitoreo del egresado.	I.13 Porcentaje de egresados que laboran de acuerdo al perfil de egresado en los tres últimos años	Oficina de Promoción del Empleo y Seguimiento del Egresado
		I.14 Porcentaje de implementación del programa de gestión de riesgos de desastres informáticos.	



Juan Adullí



OEI.02 Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la comunidad universitaria			
Cód.	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
A.E.I. 02.01	Programa de fortalecimiento de la gestión de investigación implementado en la UNE.	I.01 Porcentaje de avance en la implementación de la gestión de investigación.	Vicerrectorado de Investigación - Instituto de Investigación - Dirección de Incubadora de Empresas - Biblioteca Central.
		I.02 Porcentaje de implementación de la plataforma virtual para la sustentación de los trabajos de investigación de los Egresados de la UNE.	
		I.03 Número de evaluaciones a la gestión de investigación.	
AEI. 02.03	Programa de fortalecimiento de la investigación formativa para los estudiantes y docentes implementado en la UNE.	I.04 Porcentaje de avance en el proceso de fortalecimiento de capacidades en investigación de los docentes.	Vicerrectorado de Investigación - Instituto de Investigación.
		I.05 Porcentaje de avance de la investigación formativa de los estudiantes.	
AEI. 02.04	Programa de promoción de la Producción intelectual para su producción y transferencia implementado para la comunidad educativa.	I.06 Porcentaje de avance de la implementación del programa de promoción de producción intelectual para su producción y transferencia a la comunidad educativa.	Vicerrectorado de Investigación - Oficina de Transferencia Tecnológica.
AEI. 02.05	Programa de Implementación de Centros Generadores de Producción de Bienes y Servicios implementado para la comunidad universitaria.	I.07 Porcentaje de avance del Programa de Implementación de Centros Generadores de Producción de Bienes y Servicios	Vicerrectorado de Investigación – Dirección del Centro de Producción de Bienes y Servicios.

Juan Schwilke



OEI.03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria			
Cód.	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
AEI. 03.01	Programa de responsabilidad social fortalecido en la comunidad universitaria.	1.01 Porcentaje de avance en la implementación de Responsabilidad Social.	Oficina de Extensión y Proyección Social - Unidades de Extensión y Proyección Social de las Facultades
		1.02 Números de Proyectos sociales de RSU aprobados.	
AEI. 03.02	Programa de extensión cultural y proyección social implementado para la comunidad.	1.03 Número de programas de extensión y proyección social de promoción y desarrollo universitario.	
AEI. 03.03	Programa de voluntariado universitario Implementado para la comunidad.	1.04 Porcentaje de la comunidad académica que participan en el programa de voluntariado universitario.	
		1.05 Número de proyectos ejecutados por el voluntariado universitario.	
AEI. 03.04	Programa de fortalecimiento de la transversalización de la interculturalidad implementados en la comunidad universitaria.	1.06 Porcentaje de avance del programa de fortalecimiento de la transversalización de la interculturalidad.	
AEI. 3.05	Programas de gestión ambiental implementado en beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad.	1.07 Porcentaje de avance en la implementación del programa de gestión ambiental.	

Juan Schulli



OEI.04 Fortalecer la Gestión Institucional			
Cód.	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
AEI. 04.01	<i>Programa del sistema integrado de Gestión calidad implementado en la UNE.</i>	I.01 Número de procesos académicos / administrativos normalizados y automatizados.	Oficina de Calidad Académica y Acreditación
		I.02 Número de auditoría interna de calidad implementado.	
		I.03 Número de planes de mejora implementado.	
AEI. 04.02	<i>Licenciamiento de Programas de Estudio permanente para la universidad.</i>	I.04 Número de programas de estudios licenciados.	Oficina de Calidad Académica y Acreditación – Departamentos Académicos – Escuelas. Profesionales – Programas de Estudios.
AEI. 04.03	<i>Programa de autoevaluación en acreditación institucional y de los programas de estudio implementado en la UNE.</i>	I.05 Porcentaje de verificación del logro de los estándares de calidad.	Oficina de Calidad Académica y Acreditación - Comités de calidad de los programas de estudio
		I.06 Números de programas de estudios de pregrado y posgrado con procesos de autoevaluación concluida.	
AEI. 04.04	<i>Fortalecimiento de capacidades implementados para el personal.</i>	I.07 Número de Docentes y Administrativos capacitados.	DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Facultades
		I.08 Número de evaluación de desempeño del personal.	
		I.09 Número de docente y administrativos reconocidos por alto desempeño funcional.	
		I.10 Porcentaje de satisfacción del clima laboral, seguridad y salud del personal.	
AEI. 04.05	<i>Programa de gobierno electrónico implementado en la comunidad universitaria.</i>	I.11 Porcentaje de avance de estandarización de los procesos informáticos.	DIGA – Oficina Tecnología de la Información.
		I.12 Porcentaje de avance de servicios en línea.	
		I.13 Porcentaje de avance de ordenamiento de sistemas informáticos.	



Juan Schulli



AEI. 04.06	Infraestructura y Equipamiento implementados en beneficio de la UNE.	I.14 Número de perfiles viables que se encuentran en el banco de proyectos del MEF.	DIGA - Oficina de Calidad Académica y Acreditación - Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto - Oficina Ejecutora de Inversiones - Unidad Formuladora
		I.15 Número de expedientes técnico aprobados en el banco de proyectos del MEF	
		I.16 Número de proyectos de inversión en ejecución.	
		I.17 Número de proyectos de inversión culminados.	
AEI. 04.07	Programa de fortalecimiento de implementación, mantenimiento y reposición de equipos, maquinarias e infraestructura en la UNE.	I.18 Número de Aulas mejoradas con la implementación y mantenimiento.	DIGA - Oficina de calidad - Oficina de Servicios Generales - Oficina de Desarrollo de Inversiones
		I.19 Número de Laboratorios y talleres implementados de acuerdo a los avances científicos y tecnológicos, mejorados y/o repuesto.	
		I.20 Porcentaje de implementación de mejora y reposición del parque automotor.	
		I.21 Porcentaje de avance de la implementación de las instalaciones sanitarias y administrativas.	
AEI. 04.08	Sistema de Control Interno implementado en la universidad.	I.22 Grado de madurez del Sistema de Control Interno	Rectorado - DIGA
AEI. 04.09	Fortalecimiento del proceso de Gestión Académica y Pedagógica en la UNE.	I.23 Número de documentos normativos de gestión actualizados y aprobados	Rectorado - DIGA- Vicerrectorado Académico - Facultades
		I.24 Porcentaje de recursos necesarios para el cumplimiento de la gestión académica y pedagógica	
AEI. 04.10	Programa de Bienestar Universitario implementado para los estudiantes de la UNE	I.25 Porcentaje avance del estudio socioeconómico del estudiante.	DIGA - Oficina de Bienestar Universitario - Unidades de Bienestar Universitario
		I.26 Números de servicios deportivos y culturales implementados.	

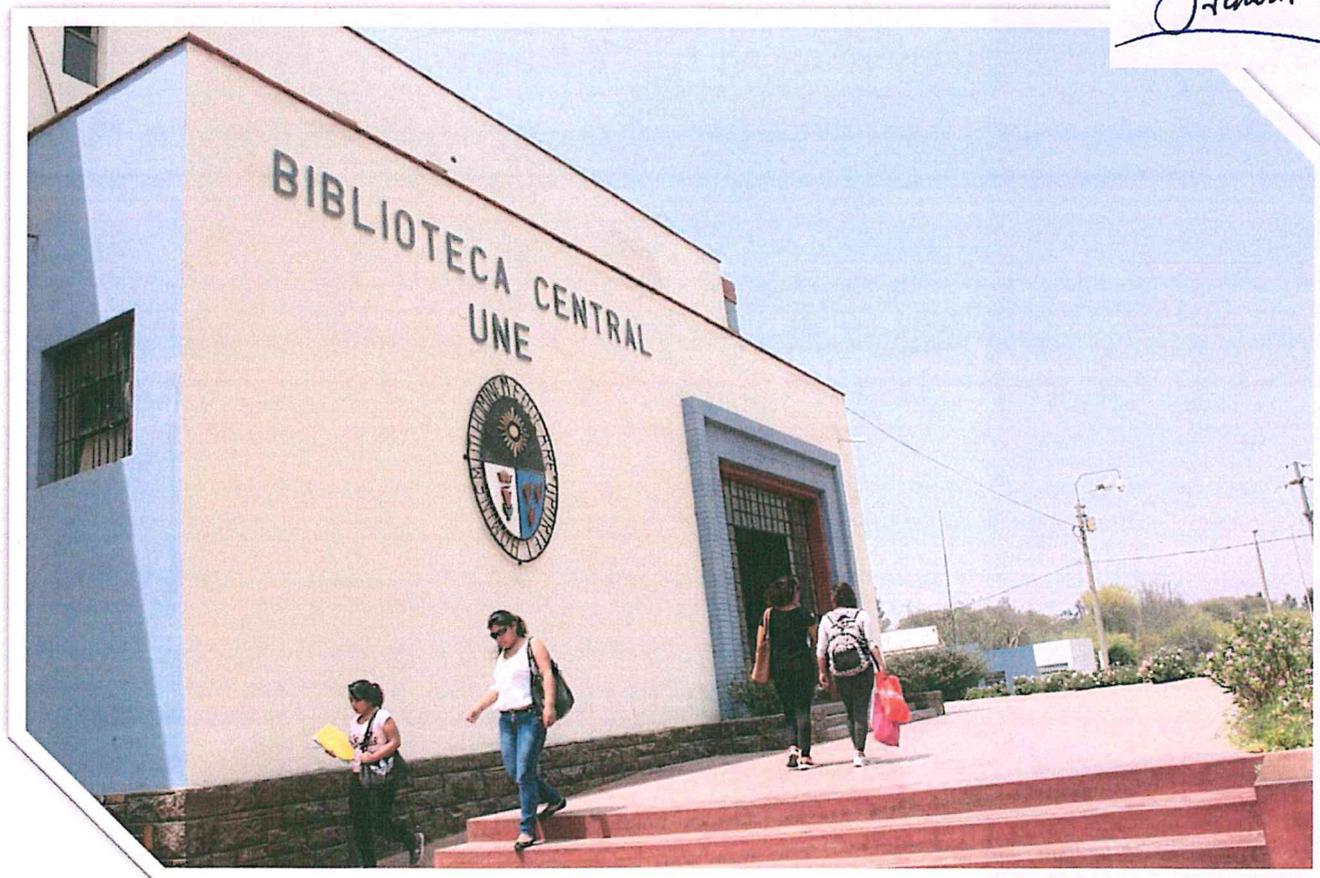


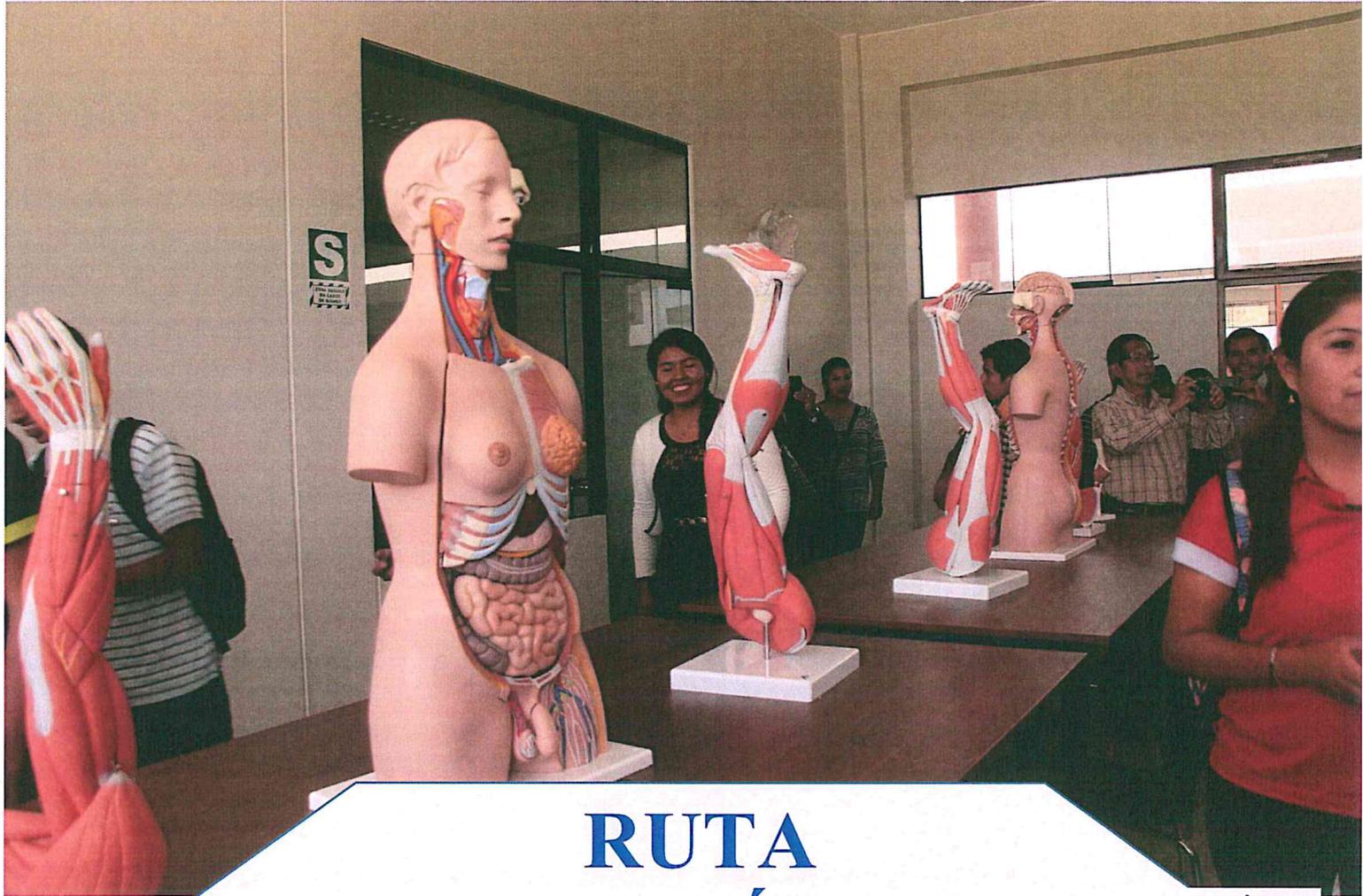
Juan Schwilke



OEI.05 Implementar la Gestión de Riesgo de desastres			
Cód.	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
AEI. 05.01	Plan de prevención y contingencia implementado para la UNE	I.01 Porcentaje de implementación de muros de contención para prevención de desbordos del cauce del huayco que cruzan el campus universitario.	DIGA-COE - Oficina Ejecutora de inversiones
AEI. 5.02	Plan de preparación, atención y recuperación de emergencias frente a los riesgos de desastres desarrollados para la comunidad universitaria	I.02 Porcentaje de avance del plan de preparación, atención y recuperación. I.03 Número de planes de contingencia implementados en la UNE	DIGA - COE - Facultades
AEI. 05.03	Programa de gestión de riesgos de desastres informáticos implementados en la universidad	I.04 Porcentaje de avance de implementación del plan de gestión de riesgos de desastres informáticos	DIGA - Oficina de Tecnologías de la Información

Juan Schwilke





RUTA ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

*Juan
Achilli*



Universidad Nacional de Educación
Enrique Guzmán y Valle
Vicerrectorado Académico

Seminario
CURRÍCULO
UNIVERSITARIO
BASADO EN
COMPETENCIAS
LUNES 11 DE MARZO

Seminario taller
DIDÁCTICA
UNIVERSITARIA
BASADA EN
COMPETENCIAS
MIÉRCOLES 13 DE MARZO

La elaboración de documentos arribados
de la UNEGV en competencia

Auditorio principal de la UNEGV De 8:00 a.m. a 4:00 p.m.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN
ENRIQUE GUZMÁN Y VALLE



RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL				ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prior.	Código	Descripción	Vincul. con la PGG	Prior.	Código	Descripción	Vincul. con la PGG	
1	OEI.01	Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios.	Eje 03 Lin. 03.04	4	AEI. 01.01	Programa Curricular articulado a las necesidades educativas para los estudiantes universitarios.	Eje 03 Lin. 03.04	Vicerrectorado Académico - Escuelas Profesionales Facultades
				1	AEI. 01.02	Programa de fortalecimiento de competencias y capacidades de docentes universitarios.	Eje 03 Lin. 03.04	DIGA - Oficina de Recursos Humanos- Departamentos Académicos y Escuelas Profesionales.
				2	AEI. 01.03	Sistema de tutoría integral implementado para los estudiantes universitarios.	Eje 02 Lin. 02.02	Vicerrectorado Académico - Facultades - Unidad de Tutoría de las Facultades.
				3	AEI. 01.04	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios	Eje 03 Lin. 03.04	Cooperación Técnica - Coordinación de Cooperación Nacional e Internacional de las Facultades
				5	AEI. 01.05	Programa de implementación del sistema de seguimiento y monitoreo del egresado.	Eje 03 Lin. 03.04	Oficina de Promoción del Empleo y Seguimiento del Egresado



Juan Schullli



RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL				ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prior.	Código	Descripción	Vincul. con la PGG	Prior.	Código	Descripción	Vincul. con la PGG	
2	OEI.02	<i>Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la comunidad universitaria</i>	Eje 03 Lin. 03.04	3	A.E.I. 02.01	<i>Programa de fortalecimiento de la gestión de investigación implementado en la UNE.</i>	Eje 03 Lin. 03.04	<i>Vicerrectorado de Investigación - Instituto de Investigación - Dirección de Incubadora de Empresas - Biblioteca Central.</i>
				1	A.E.I. 02.02	<i>Programa de fortalecimiento de la investigación formativa para los estudiantes y docentes implementado en la UNE.</i>	Eje 03 Lin. 03.04	<i>Vicerrectorado de Investigación - Instituto de Investigación</i>
				2	A.E.I. 02.03	<i>Programa de promoción de la Producción intelectual para su producción y transferencia implementado para la comunidad educativa.</i>	Eje 03 Lin. 03.04	<i>Vicerrectorado de Investigación - Oficina de Transferencia Tecnológica.</i>
				5	A.E.I. 02.04	<i>Programa de Implementación de Centros Generadores de Producción de Bienes y Servicios implementado para la comunidad universitaria.</i>	Eje 03 Lin. 03.04	<i>Vicerrectorado de Invest. – Direc. del Centro de Producción de Bienes y Servicios</i>



Juan Achilli



RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL				ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prior.	Código	Descripción	Vincul. con la PGG	Prior.	Código	Descripción	Vincul. con la PGG	
3	OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria	Eje 03 Lin. 03.06	1	AEI. 03.01	Programa de responsabilidad social fortalecido en la comunidad universitaria.	Eje 03 Lin. 03.06	Oficina de Extensión y Proyección Social - Unidades de Extensión y Proyección Social de las Facultades.
				4	AEI. 03.02	Programa de extensión cultural y proyección social implementado para la comunidad.	Eje 03 Lin. 03.06	
				5	AEI. 03.03	Programa de voluntariado universitario Implementado para la comunidad.	Eje 03 Lin. 03.06	
				2	AEI. 03.04	Programa de fortalecimiento de la transversalización de la interculturalidad implementados en la comunidad universitaria.	Eje 03 Lin. 03.06	
				3	AEI. 03.05	Programas de gestión ambiental implementado en beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad.	Eje 03 Lin. 03.06	



Juan Achilli



RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL				ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
Prior.	Código	Descripción	Vincul. con la PGG	Prior.	Código	Descripción	Vincul. con la PGG		
4	OEI.04	Fortalecer la gestión Institución.		Eje 03 Lin. 03.06	2	AEI. 04.01	Programa del sistema integrado de Gestión calidad implementado en la UNE.	Eje 03 Lin. 03.06	Oficina de Calidad Académica y Acreditación
					1	AEI. 04.02	Licenciamiento de Programas de Estudio permanente para la universidad.	Eje 03 Lin. 03.06	Of. de Calidad Académica y Acreditación – Dptos. Acad. – Esc. Prof. – Programas de Estudios.
					3	AEI. 04.03	Programa de autoevaluación en acreditación institucional y de los programas de estudio implementado en la UNE.	Eje 03 Lin. 03.06	Oficina de Calidad Académica y Acreditación - Comités de calidad de los programas de estudio
				Eje 02 Lin. 02.02	5	AEI. 04.04	Fortalecimiento de capacidades implementados para el personal.	Eje 02 Lin. 02.02	DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Facultades
					4	AEI. 4.05	Programa de gobierno electrónico implementado en la comunidad universitaria.	Eje 02 Lin. 02.02	DIGA – Oficina Tecnología de la Información.
				Eje 03 Lin. 03.04	6	AEI. 04.06	Infraestructura y Equipamiento implementados en beneficio de la UNE	Eje 03 Lin. 03.04	DIGA – Of. de Calidad Acad. y Acred. – Of. de Plane. Estrat. y Ppto – Of. Ejec. de Invers. – U. Formuladora
					8	AEI. 04.07	Programa de fortalecimiento de implementación, mantenimiento y reposición de equipos, maquinarias e infraestructura en la UNE.	Eje 03 Lin. 03.04	DIGA - Oficina de calidad - Oficina de Servicios Generales - Oficina de Desarrollo de Inversiones
					7	AEI. 04.08	Sistema de Control Interno implementado en la universidad.	Eje 03 Lin. 03.04	Rectorado - DIGA
					9	AEI. 04.09	Fortalecimiento del proceso de Gestión Académica y Pedagógica en la UNE.	Eje 03 Lin. 03.04	Oficina de Promoción del Empleo y Seguimiento del Egresado
					11	AEI. 04.10	Programa de Bienestar Universitario implementado para los estudiantes de la UNE	Eje 03 Lin. 03.03	DIGA - Oficina de Tecnologías de la Información



Juan Achulli



RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL				ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prior.	Código	Descripción	Vincul. con la PGG	Prior.	Código	Descripción	Vincul. con la PGG	
5	OEL.05	Implementar la Gestión de Riesgo de desastres	Eje 03 Lin. 03.03	1	AEL. 05.01	<i>Plan de prevención y contingencia implementado para la UNE</i>	Eje 03 Lin. 03.03	DIGA-COE - Oficina Ejecutora de inversiones
				2	AEL. 05.02	<i>Plan de preparación, atención y recuperación de emergencias frente a los riesgos de desastres desarrollados para la comunidad universitaria</i>	Eje 03 Lin. 03.03	DIGA - COE - Facultades
				3	AEL. 05.03	<i>Programa de gestión de riesgos de desastres informáticos implementados en la universidad</i>	Eje 03 Lin. 03.03	DIGA - Oficina de Tecnologías de la Información



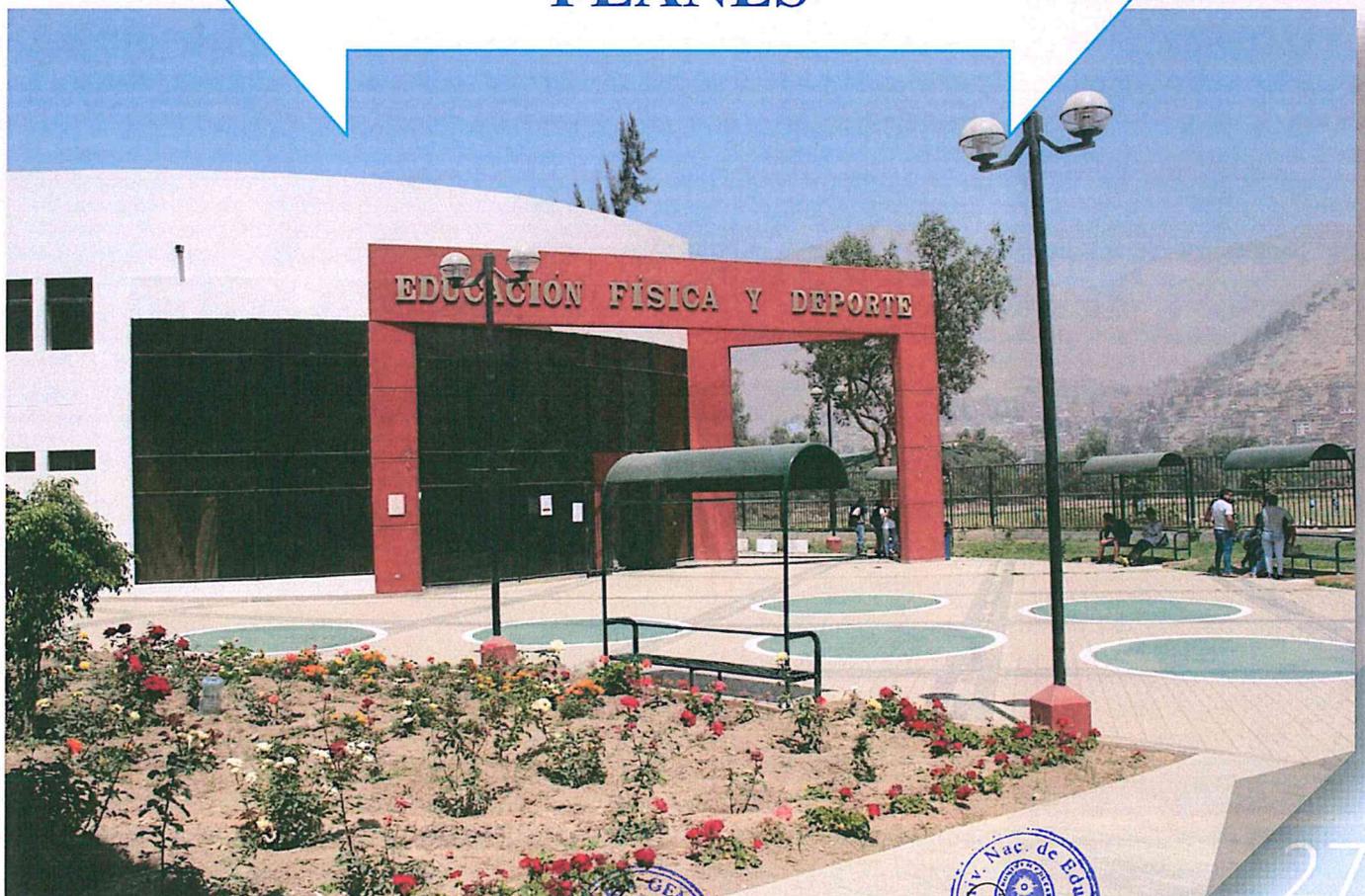
Juan Achulli





MATRIZ DE ARTICULACIONES DE PLANES

Juan Adwilli



MATRIZ DE ARTICULACIONES DE PLANES

UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN Enrique Guzmán y Valle (Articulación con el Plan Estratégico Sectorial Multianual - PESEM)

GOBIERNO NACIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO SECTORIAL		ACCIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			Explicación de la relación causal con OES o AES	
Cód.	Enunciado	Cód.	Enunciado	Cód.	Enunciado	Nombre del Indicador		
OES.02	Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumple con las condiciones básicas de calidad.	AES.01	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por la SUNEDU.	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con las condiciones básicas de calidad.	0EI.01	Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios.	<p>1.01 Porcentaje de egresados que lograron el perfil de egreso</p> <p>1.02 Porcentaje de titulados que se encuentran laborando acorde a su formación profesional</p>	<p>Los estándares de calidad se miden con el porcentaje de estudiantes que lograron el perfil profesional de egreso e insertado en el mercado laboral. Para ello es necesario garantizar su permanencia, culminación de los estudios profesionales y titulación a través de sistema de investigación y tutoría, programa de movilidad académica estudiantil y servicios educacionales complementarios como una categoría de responsabilidad social universitario (RSU). El docente y el currículo son factores determinantes en el logro de la calidad educativa, siendo necesario mejorar sus competencias de enseñanza-aprendizaje, y contar con los planes curriculares actualizado e implementado en la educación superior tanto a nivel del pre grado como de posgrado. En general, la Universidad está empeñada en la incorporación estratégica de las TICs en sus procesos de enseñanza-aprendizaje y gestión universitaria, de esta manera cierra la brecha y alcanzará los estándares de calidad.</p>
		AES.03	Articular la oferta de educación superior técnico-productiva con la inversión pública y privada de calidad que requiere el aparato productivo a nivel nacional, regional y local.	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria	0EI.03	1.05 Porcentaje de implementación de las actividades de Extensión y Proyección Social.	<p>Estamos en un mundo global donde la vinculación con el entorno regional y local es a través de las acciones de extensión y proyección social, es el mecanismo para dar a conocer a la sociedad la transversalización cultural que difunde la universidad, al mismo tiempo se retroalimenta con la vinculación con los egresados. El reconocimiento como una Universidad Socialmente Responsable por parte de la comunidad de su entorno, implicará que la Universidad también alcance un importante nivel de gestión de la calidad, en sus servicios en relación a su entorno como al interior de la comunidad universitaria. La Universidad cuenta con un plan de gestión ambiental y las acciones que se deben tomar para la sostenibilidad del campus universitario, así como también la participación en el entorno.</p>	
		AES.05	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación.	Implementar la Gestión de Riesgo de desastres.	0EI.05	1.07 Número de programas implementados en la gestión de riesgo de desastres.	<p>La Universidad considerando su ubicación geográfica de alto riesgo y viendo la imperiosa necesidad de proteger el valor intangible (información histórica), de la infraestructura, equipamientos y la vida humana se establecerán los mecanismos de prevención y protección mediante los modelos de gestión de riesgo ante agente internos y externos.</p>	
		AES.04	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y estudiantes universitarios.	Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la comunidad universitaria	0EI.02	<p>1.03 Porcentaje de docentes investigadores registrado en el REGINA</p> <p>1.04 Porcentaje de pregrado que inician un proyecto de investigación</p>	<p>Mediante este objetivo se busca alcanzar el logro misional institucional desarrollando la innovación e investigación científica, tecnológica, humanista y formativa de calidad que permita proponer soluciones a los problemas a nivel local, regional y nacional; de igual forma la promoción de investigadores acreditados y con capacidad para captar fondos concursables de investigación y realizar alianzas con otras entidades nacionales e internacionales.</p>	
		AES.02	Contar con información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa.	Fortalecer la gestión Institucional.	0EI.04	1.06 Índice de implementación de la modernización de la gestión pública	<p>Modernizar la gestión institucional por enfoque a procesos y resultados utilizando alta tecnología para alcanzar la excelencia académica, a través del proceso de Licenciamiento y Acreditación institucional y de programas de estudio, diseñar una nueva estructura académica y administrativa, en el marco de la Ley Universitaria que permita responder a las demandas y retos producto de la coyuntura actual y futura. La realización de los programas de fortalecimiento de capacidades, permitirá el reconocimiento del potencial humano para propiciar una cultura de calidad y mejora continua; finalmente implementar el Programa de Gobierno Electrónico, para una mejor transparencia institucional y la rendición de cuentas en la Universidad, con las exigencias del SUNEDU.</p>	

Mano firmada



MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL





MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Sector: 10 EDUCACIÓN

Piñogo: 528 U.N. DE EDUCACIÓN ENRIQUE GUZMÁN Y VALLE

Periodo: 2021 - 2025

Misión: Formar profesionales con sentido humanístico, científico, intercultural, tecnológico, con responsabilidad social y principios éticos, enfocado a la mejora continua en la competitividad e innovación, orientado a contribuir al desarrollo sostenible de la educación en la sociedad y en nuestro país.

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Cód.	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	Años					
								2021	2022	2023	2024	2025	
OEI.01	Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios.	I.01 Porcentaje de egresados que lograron el perfil de egreso	(Nro. de egresados que lograron el perfil de egreso / Nro. de estudiantes que ingresaron) x 100%	80	2019	85	2020	90	92	94	96	100	Vicerrectorado Académico - Decanato - Escuela Profesional de las Facultades
		I.02 Porcentaje de titulados que se encuentran laborando acorde a su formación profesional	(Nro. de titulados que se encuentran laborando acorde a su formación profesional / Nro. total de titulados) x 100%	80	2019	85	2020	90	92	94	96	100	
Acciones Estratégicas del OEI.01													
AEI.01.01	Programa Curricular articulado a las necesidades educativas para los estudiantes universitarios.	I.01 Número de Planes de Estudios de los programas evaluados	Nro. de Planes de Estudios de los programas evaluados	81	2019	53	2020	81	81	81	81	81	Vicerrectorado Académico - Escuelas Profesionales Facultades -
		I.02 Número de Planes de Estudios actualizados a las necesidades educativas	Nro. de Planes de Estudios actualizados a las necesidades educativas.	81	2019	53	2020	81	81	81	81	81	
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias y capacidades de docentes universitarios.	I.03 Número de docentes fortalecidos en competencias de diseños, evaluación y gestión curricular.	Nro. de docentes fortalecidos en competencias de diseños, evaluación y gestión curricular	10	2019	15	2020	50	80	100	200	300	DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Departamentos Académicos y Escuelas Profesionales.
		I.04 Número de docentes evaluados en competencias en diseños, evaluación y gestión curricular.	Nro. de docentes evaluados en competencias en diseños, evaluación y gestión curricular.	10	2019	15	2020	50	80	100	200	300	
		I.05 Porcentaje de docentes actualizados de acuerdo a su especialidad.	(Nro. de docentes actualizados de acuerdo a su especialidad / Nro. de docentes de la especialidad) x 100%	12	2019	12	2020	30	40	50	60	80	
		I.06 Número de docentes capacitados en recursos virtuales.	Nro. de docentes capacitados en recursos virtuales	150	2019	817	2020	817	817	817	817	817	
AEI.01.03	Sistema de tutoría integral implementado para los estudiantes universitarios.	I.07 Porcentaje de estudiantes que reciben atención de tutoría universitaria.	(Nro. de estudiantes que reciben atención de tutoría universitaria / Nro. de estudiantes matriculados en la universidad) x 100%	0	2019	40	2020	60	70	80	90	100	Vicerrectorado Académico - Facultades - Unidad de Tutoría de las Facultades
		I.8 Números de docentes que conocen el sistema de tutoría.	Nro. de docentes que conocen el sistema de tutoría.	40	2019	80	2020	240	280	320	360	400	



RESOLUCIÓN N° 0915-2020-R-UNE
PEI 2021-2025

		<i>1.9 Número de Evaluaciones del sistema de tutoría implementado.</i>	<i>Nro. de Evaluaciones del sistema de tutoría implementado.</i>	2	2019	2	2020	2	2	2	2	2	
AEI. 01.04	<i>Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.</i>	<i>1.10 Número de estudiantes becados con movilidad académica.</i>	<i>Nro. de estudiantes becados con movilidad académica</i>	5	2019	5	2020	81	162	162	162	162	Cooperación Técnica - Coordinación de Cooperación Nacional e Internacional de las Facultades
		<i>1.11 Número de convenios suscritos por la UNE EGYV con instituciones afines a nuestro rubro.</i>	<i>Nro. de convenios suscritos por la UNE EGYV con instituciones afines a nuestro rubro</i>	32	2019	20	2020	30	40	50	50	50	
		<i>1.12 Número de docentes con movilidad académica.</i>	<i>Nro. de docentes con movilidad académica.</i>	3	2019	3	2020	40	81	81	81	81	
AEI. 01.05	<i>Programa de implementación del sistema de seguimiento y monitoreo del egresado.</i>	<i>1.13 Porcentaje de egresados que laboran de acuerdo al perfil de egresado en los tres últimos años</i>	<i>(Nro. de acciones de seguimiento y monitoreo implementado / Nro. Total de egresados) x 100%</i>	15	2019	10	2020	15	20	12	15	13	Oficina de Promoción del Empleo y Seguimiento del Egresado
		<i>1.14 Porcentaje de implementación del programa de gestión de riesgos de desastres informáticos.</i>	<i>(Nro. de egresados que se encuentran laborando de acuerdo al perfil en los tres últimos / Nro. Total de egresados en los tres últimos años.) x 100 %</i>	30	2019	5	2020	10	10	15	15	15	



OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Cód.	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	Años					
								2021	2022	2023	2024	2025	
OEI.02	Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la comunidad universitaria	I.03 Número de docentes investigadores registrado en el RENACYT	Número de docentes investigadores registrado en el RENACYT	5	2020	5	2020	14	30	40	45	50	Vicerrectorado de Investigación Inst. de Inves
		I.04 Número de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación	Nro. de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación	ND	2019	ND	2020	300	300	300	300	300	
Acciones Estratégicas del OEI.02													
A.E.I. 02.01	Programa de fortalecimiento de la gestión de investigación implementado en la UNE.	I.01 Número de avance en la implementación de la gestión de investigación.	Nro. de documentos normativos actualizados en la gestión de investigación.	5	2019	7	2020	8	9	10	12	13	Vicerrectorado de Investigación - Instituto de Investigación - Dirección de Incubadora de Empresas - Biblioteca Central
		I.02 Número de implementación de la plataforma virtual para la sustentación de los trabajos de investigación de los Egresados de la UNE.	Nro. de estudiantes egresados que sustentan los trabajos de investigación mediante la plataforma virtual	ND	2019	300	2020	245	247	456	375	200	
		I.03 Número de evaluaciones a la gestión de investigación.	Nro. de evaluaciones a la gestión de investigación.	ND	2019	2	2020	2	2	2	2	2	
AEI. 02.02	Programa de fortalecimiento de la investigación formativa para los estudiantes y docentes implementado en la UNE.	I.04 Porcentaje de avance en el proceso de fortalecimiento de capacidades en investigación de los docentes.	(Nro. de docentes capacitados en investigación) / (Nro. Total de docentes) x 100%	300	2019	400	2020	500	550	500	650	700	Vicerrectorado de Investigación - Instituto de Investigación
		I.05 Porcentaje de avance de la investigación formativa de los estudiantes.	(Nro. de estudiantes investigadores formativos) / (Nro. total de estudiantes) x 100	30	2019	39	2020	45	55	60	65	70	Vicerrectorado - Facultades
AEI. 02.03	Programa de promoción de la Producción intelectual para su producción y transferencia implementado para la comunidad educativa	I.06 Porcentaje de avance de la implementación del programa de promoción de producción intelectual para su producción y transferencia a la comunidad educativa.	(Nro. de actividades ejecutadas del programa de promoción de producción intelectual para su producción y transferencia a la comunidad educativa / Nro. total de actividades programadas de promoción de producción intelectual para su producción y transferencia a la comunidad educativa) x 100%	ND	2019	ND	2020	ND	2	3	4	5	Vicerrectorado de Investigación - Oficina de Transferencia Tecnológica.
AEI. 02.04	Programa de Implementación de Centros Generadores de Producción de Bienes y Servicios para la comunidad universitaria.	I.07 Porcentaje de avance del Programa de Implementación de Centros Generadores de Producción de Bienes y Servicios	(Nro. de actividades ejecutadas del Programa de implementados de Centros Generadores de Producción de Bienes y Servicios / Nro. total, de actividades del Programa de Centros Generadores de Producción de Bienes y Servicios) x 100 %	ND	2019	ND	2020	1	7	9	10	20	Vicerrectorado de Invest. - Direc. del Centro de Producción de Bienes y Servicios.

Juan Achilli



OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea base		Valor Actual		Metas en el Periodo					Unidad Org. Responsable de la medición
Cód.	Descripción			Valor	2019	Valor	2020	Año	Año	Año	Año	Año	
								2021	2022	2023	2024	2025	
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria	1.04 Porcentaje de implementación de las actividades de Extensión y Proyección Social.	(Nro. de las actividades realizadas de Extensión y Proyección Social / Nro. total de las actividades de Extensión y Proyección Social) x 100%	32	2019	14	2020	11	11	11	11	11	Direc. de Exten. Cultural y Proyec. Social-Decanato-Un. de R.Social de las Facultades
Acciones Estratégicas del OEI.03													
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social fortalecido en la comunidad universitaria.	1.01 Porcentaje de avance en la implementación de Responsabilidad Social.	(Nro. de actividades desarrolladas en el programa de Responsabilidad Social / Nro. total de actividades del programa de Responsabilidad Social) x 100%	11	2019	10	2020	10	10	20	20	19	Oficina de Extensión y Proyección Social - Unidades de Extensión y Proyección Social de las Facultades
		1.02 Números de Proyectos sociales de RSU aprobados.	Nros. de Proyectos sociales de RSU aprobados	ND	2019	2	2020	2	2	3	3	3	
AEI.03.02	Programa de extensión cultural y proyección social implementado para la comunidad.	1.03 Número de programas de extensión y proyección social de promoción y desarrollo universitario.	Nro. de programas de extensión y proyección social de promoción y desarrollo universitario.	137	2019	6	2020	20	40	50	50	50	
AEI.03.03	Programa de voluntariado universitario Implementado para la comunidad.	1.04 Porcentaje de la comunidad académica que participan en el programa de voluntariado universitario.	(Nro. de estudiantes y docentes que participan en el voluntariado universitario) / (Nro. Total de estudiantes y docentes) x 100%	10	2019	10	2020	10	10	15	15	10	
		1.05 Número de proyectos ejecutados por el voluntariado universitario.	Nro. de proyectos ejecutados por el voluntariado universitario.	ND	2019	0	2020	2	2	4	4	6	
AEI.03.04	Programa de fortalecimiento de la transversalización de la interculturalidad implementados en la comunidad universitaria.	1.06 Porcentaje de avance del programa de fortalecimiento de la transversalización de la interculturalidad.	(Nro. de actividades de transversalización de la interculturalidad) / (Nro. Total de actividades) x 100%	10	2019	2	2020	10	10	15	15	15	
AEI.03.05	Programas de gestión ambiental implementado en beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad	1.07 Porcentaje de avance en la implementación del programa de gestión ambiental	Nro. programa de protección ambiental implementado.	5	2019	5	2020	5	5	5	8	8	

Juan Adull



RESOLUCIÓN N° 0915-2020-R-UNE
PEI 2021-2025

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea base		Valor Actual		Metas en el Periodo					Unidad Org. Responsable de la medición
Cód.	Descripción			Valor	2019	Valor	2020	Año					
								2021	2022	2023	2024	2025	
OEI.04	Fortalecer la gestión Institucional.	I.06 Índice de implementación de la modernización de la gestión pública.	Porcentaje = $(\text{Número de atenciones de usuarios satisfechos con los servicios recibidos} / \text{Logros Esperados en el periodo}) * 100\%$	25	2019	50	2020	75	80	80	90	100	Of. de Calidad y Acredit. -DIGA
Acciones Estratégicas del OEI.04													
AEI.04.01	Programa del sistema integrado de Gestión calidad implementado en la UNE.	I.01 Número de procesos académicos / administrativos normalizados y automatizados.	Nro. de procesos académicos / administrativos normalizados y automatizados.	ND	2019	1	2020	2	2	1	1	1	Oficina de Calidad Académica y Acreditación
		I.02 Número de auditoría interna de calidad implementado.	Nro. de auditoría interna de calidad implementado.	ND	2019	1	2020	2	2	2	2	2	
		I.03 Número de planes de mejora implementado.	Nro. de planes de mejora implementado	ND	2019	1	2020	2	2	2	2	2	
AEI.04.02	Licenciamiento de Programas de Estudio permanente para la universidad.	I.04 Número de programas de estudios licenciados.	Nro. de programas de estudios licenciados.	ND	2019	ND	2020	5	10	25	25	16	Of. de Calidad Acad. y Acredit. - Dptos. Acad. - Esc. Prof. - Progr. de Estudios.
AEI.04.03	Programa de autoevaluación en acreditación institucional y de los programas de estudio implementado en la UNE.	I.05 Porcentaje de verificación del logro de los estándares de calidad.	$(\text{Nro. de actividades de verificación del logro de los estándares de calidad}) / (\text{Nro. Total de estándares de calidad}) * 100\%$	ND	2019	ND	2020	50	50	20	20	20	Oficina de Calidad Académica y Acreditación - Comités de calidad de los programas de estudio
		I.06 Números de programas de estudios de pregrado y posgrado con procesos de autoevaluación concluida.	Nros. de programas de estudios de pregrado y posgrado con procesos de autoevaluación concluida.	ND	2019	1	2020	10	10	20	20	20	
AEI.04.04	Fortalecimiento de capacidades implementados para el personal.	I.07 Número de Docentes y Administrativos capacitados.	Nro. de Docentes y Administrativos capacitados.	500	2019	500	2020	550	600	650	700	800	DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Facultades
		I.08 Número de evaluación de desempeño del personal.	Nro. de evaluación de desempeño del personal.	2	2019	2	2020	2	2	2	2	2	
		I.09 Número de docente y administrativos reconocidos por alto desempeño funcional.	Nro. de docente y administrativos reconocidos por alto desempeño funcional.	ND	2019	ND	2020	200	250	300	350	400	
		I.10 Porcentaje de satisfacción del clima laboral, seguridad y salud del personal.	$(\text{Nro. de personal de satisfacción del clima laboral, seguridad y salud del personal}) / (\text{Nro. Total de personal que respondieron a la encuesta}) * 100\%$	10	2019	10	2020	15	15	15	15	20	
AEI.04.05	Programa de gobierno electrónico implementado en la comunidad universitaria.	I.11 Porcentaje de avance de estandarización de los procesos informáticos.	$(\text{Nro. de avances de estandarización de los procesos informáticos} / \text{Nro. Total de procesos}) * 100\%$	ND	2019	15	2020	25	20	20	20	20	DIGA - Oficina Tecnología de la Información
		I.12 Porcentaje de avance de servicios en línea.	$(\text{Nro. de avances de servicios en línea} / \text{Nro. Total de servicios en línea}) * 100\%$	5	2019	40	2020	20	15	10	5	5	
		I.13 Porcentaje de avance de ordenamiento de sistemas informáticos.	$(\text{Nro. de avance de ordenamiento de sistemas informáticos} / \text{Nro. Total de ordenamiento}) * 100\%$	10	2019	15	2020	20	20	15	10	10	

Juan Achulli



RESOLUCIÓN N° 0915-2020-R-UNE
PEI 2021-2025

AEI. 04.06	Infraestructura y Equipamiento implementados en beneficio de la UNE	1.14 Número de perfiles viables que se encuentran en el banco de proyectos del MEF.	Nro. de perfiles viables que se encuentran en el banco de proyectos del MEF.	ND	2019	2	2020	2	2	2	2	2	DIGA - Of. de Calidad Acad. y Acred. - Oficina de Planea. Estrat. y Presup. - Of. Ejec. de Invers. - U. Formuladora	
		1.15 Número de expedientes técnico aprobados en el banco de proyectos del MEF	Nro. de expedientes técnico aprobados en el banco de proyectos del MEF	ND	2019	3	2020	3	3	3	3	4		4
		1.16 Número de proyectos de inversión en ejecución.	Nro. de proyectos de inversión en ejecución	ND	2019	3	2020	3	3	3	3	3		3
		1.17 Número de proyectos de inversión culminados.	Nro. de proyectos de inversión culminados	ND	2019	ND	2020	2	2	2	2	2		2
AEI. 04.07	Programa de fortalecimiento de implementación, mantenimiento y reposición de equipos, maquinarias e infraestructura en la UNE.	1.18 Número de Aulas mejoradas con la implementación y mantenimiento.	Nro. de Aulas mejoradas con la implementación y mantenimiento.	70	2019	50	2020	40	40	40	40	40	DIGA - Oficina de calidad - Oficina de Servicios Generales - Oficina de Desarrollo de Inversiones	
		1.19 Número de Laboratorios y talleres implementados de acuerdo a los avances científicos y tecnológicos, mejorados y/o repuesto.	Nro. de Laboratorios y talleres implementados de acuerdo a los avances científicos y tecnológicos, mejorados y/o repuesto.	70	2019	20	2020	25	25	30	30	40		
		1.20 Porcentaje de implementación de mejora y reposición del parque automotor.	(Nro. de mejora y reposición del parque automotor / Nro. Total de mejora y reposición) x 100%	10	2019	10	2020	20	20	30	40	50		
		1.21 Porcentaje de avance de la implementación de las instalaciones sanitarias y administrativas.	(Nro. de instalaciones sanitarias y administrativas / Nro. Total de instalaciones sanitarias y administrativas) x 100%	60	2019	30	2020	40	40	40	40	40		
AEI. 04.08	Sistema de Control Interno implementado en la universidad.	1.22 Grado de madurez del Sistema de Control Interno	$\frac{\sum(V \cdot P) / Vm}{Vm} \cdot 100\% \cdot C$ V=Valor de la calificación Vm= Valor máximo de calificación P= Peso de la pregunta C=Cobertura de productos priorizados	ND	2019	ND	2020	100	100	100	100	100	Rectorado - DIGA	
AEI. 04.09	Fortalecimiento del proceso de Gestión Académica y Pedagógica en la UNE.	1.23 Número de documentos normativos de gestión actualizados y aprobados	Nro. de documentos normativos de gestión actualizados y aprobados	10	2019	20	2020	30	35	40	45	50	Rectorado - DIGA - Vicerrectorado Académico - Facultades	
		1.24 Porcentaje de recursos necesarios para el cumplimiento de la gestión académica y pedagógica	(Nro. de recursos actuales que se cuentan para el cumplimiento de la gestión académica y pedagógica / Nro. total de recursos necesarios para el cumplimiento de la gestión académica y pedagógica) x 100%	10	2019	15	2020	15	15	15	15	15		
AEI. 04.10	Programa de Bienestar Universitario implementado para los estudiantes de la UNE	1.25 Porcentaje avance del estudio socioeconómico del estudiante.	(Nro. de estudios socioeconómicos avanzados / Total de estudios socioeconómicos planteados) x 100%	350	2019	2900	2020	3000	3500	4000	4500	5000	DIGA - Oficina de Bienestar Universitario - Unidades de Bienestar Universitario	
		1.26 Números de servicios deportivos y culturales implementados.	Nros. de servicios deportivos y culturales implementados	4	2019	6	2020	8	10	12	14	16		

Juan Achilli



RESOLUCIÓN N° 0915-2020-R-UNE
PEI 2021-2025

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea base		Valor Actual		Metas en el Periodo					Unidad Org. Responsable de la medición
Cód.	Descripción			Valor	2019	Valor	2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	
OEI.05	Implementar la Gestión de Riesgo de desastres.	1.07 Porcentaje de avance de los programas implementados en la gestión de riesgo de desastres.	Nro. de programas implementados en la gestión de riesgo de desastres.	10	2019	20	2020	14	14	14	14	14	DIGA-COE - Of. Ejec. de Invers. - Unidad Formuladora
Acciones Estratégicas del OEI.05													
AEI.05.01	Plan de prevención y contingencia implementado para la UNE	1.01 Porcentaje de implementación de muros de contención para prevención de desbordamientos del cauce del huayco que cruzan el campus universitario.	(Nro. de metros lineales avanzados en la construcción de los muros de contención / Total de metros planeados) x 100%	5	2019	5	2020	10	15	15	20	20	DIGA-COE - Oficina Ejecutora de inversiones
AEI.05.02	Plan de preparación, atención y recuperación de emergencias frente a los riesgos de desastres desarrollados para la comunidad universitaria	1.02 Porcentaje de avance del plan de preparación, atención y recuperación.	(Nro. de Objetivos planeados alcanzados / Total de Objetivos planteados) x 100%	10	2019	10	2020	20	20	20	20	20	DIGA - COE - Facultades
		1.03 Porcentaje de planes de contingencia implementados en la UNE	Nro. de planes de contingencia implementados / Total de actividades cumplidas) x 100%	15	2019	20	2020	13	13	13	13	13	
AEI.05.03	Programa de gestión de riesgos de desastres informáticos implementados en la universidad	1.27 Porcentaje de avance de implementación del plan de gestión de riesgos de desastres informáticos	(Nro. de acciones de prevención, contingencia de riesgo y desastres implementados / Total de acciones establecidas) x 100 %	10	2019	5	2020	30	20	25	5	5	DIGA - Oficina de Tecnologías de la Información

Juan Achilli





FICHA TÉCNICA DE LOS INDICADORES DE LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES



*Juan
me
Schwili*



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
OEI.01		Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios.					
Nombre del Indicador		I.01 Porcentaje de egresados que lograron el perfil de egreso.					
Justificación		Es importante calcular este indicador de porcentajes, dado que permite determinar el grado del logro de perfil de egreso de los estudiantes y aplicar los planes de mejora. Se considerará a los egresados de los dos últimos años que estén laborando en el área de su competencia.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado Académico - Decanato - Escuela Profesional de las Facultades					
Limitaciones del Indicador		En la aplicación de los instrumentos de medición para el cual se espera la ubicación laboral del egresado y responda la encuesta.					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de egresados que lograron el perfil de egreso} / \text{Nro. de estudiantes que ingresaron}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido ascendente.		
Fuente y base de datos		Base de datos de la Of. de Registro					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	80	85	90	92	94	96	100





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
OEI.01		Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios.					
Nombre del Indicador		1.02 Porcentaje de titulados que se encuentran laborando acorde a su formación profesional					
Justificación		Es importante calcular este indicador de porcentajes, dado que permite determinar el grado empleabilidad del egresado y aplicar los planes de mejora.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado Académico - Decanato - Escuela Profesional de las Facultades					
Limitaciones del Indicador		<p>Las limitaciones que pueden afectar el logro del indicador son las siguientes:</p> <p>2.- Limitada capacitación en materia de aprendizaje autónomo y de predisposición para el estudio.</p> <p>3.- Limitados recursos económicos.</p> <p>4.- Insuficiente competencias de enseñanza-aprendizaje, y contar con un programa curricular actualizado e implementado en la educación superior tanto a nivel del pregrado como de posgrado.</p>					
Método de Cálculo		(Nro. de egresados que lograron el perfil de egreso /Nro. de estudiantes que ingresaron) x 100%					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido ascendente.		
Fuente y base de datos		Base de datos de la Of. de Registro					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	80	85	90	92	94	96	100



Juan Achulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
OEI.02		Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la comunidad universitaria.					
Nombre del Indicador		I.03 Numero de docentes investigadores registrado en el RENACYT					
Justificación		El indicador nos permite conocer la posición a nivel nacional de la investigación desarrolladas por docentes en la UNE, y que son publicadas en base de datos, su contribución al conocimiento científico y su compromiso con la sociedad.					
Responsable del indicador		Rectorado - Vicerrectorado de Investigación					
Limitaciones del Indicador		Las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado son: 1.- La insuficiente infraestructura para el desarrollo adecuado de las investigaciones. 2.- Falta asignación presupuesto para las publicaciones de las revistas indexadas					
Método de Cálculo		Nro. de docentes investigadores registrado en el RENACYT					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Base de datos del Instituto de Investigación					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	5	5	14	30	40	45	50



Juan Adelli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
OEI.02		<i>Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la comunidad universitaria.</i>					
Nombre del Indicador		<i>I.04 Número de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación</i>					
Justificación		<i>El indicador nos permite conocer la posición a nivel nacional de la investigación desarrolladas por docentes en la UNE, y que son publicadas en base de datos, su contribución al conocimiento científico y su compromiso con la sociedad.</i>					
Responsable del indicador		<i>Rectorado - Vicerrectorado de Investigación</i>					
Limitaciones del Indicador		<i>Las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado son: 1.- La insuficiente infraestructura para el desarrollo adecuado de las investigaciones. 2.- Falta asignación presupuesto para las publicaciones de las revistas indexadas</i>					
Método de Cálculo		<i>Nro. de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación</i>					
Parámetro de Medición		<i>Porcentaje</i>	Sentido esperado del indicador		<i>Por la naturaleza del indicador se espera un sentido ascendente</i>		
Fuente y base de datos		<i>Base de datos del Instituto de Investigación</i>					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	ND	300	300	300	300	300



Juan Adullí



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
OEI.03		Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria					
Nombre del Indicador		I.05 Porcentaje de implementación de las actividades de Extensión y Proyección Social.					
Justificación		La universidad como institución comprometida con el desarrollo y bienestar de la sociedad está en la comprometida con actividades de extensión y proyección social, en cumplimiento de las exigencias de la Ley Universitaria.					
Responsable del indicador		Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.					
Limitaciones del Indicador		Las limitaciones que pueden afectar al presente indicador son: 1.- La escasa receptibilidad por parte de las comunidades aledañas. 2.- La indiferencia de estudiantes y docentes. 3.- Inadecuada programación de actividades anuales.					
Método de Cálculo		(Nro. de las actividades realizadas de Extensión y Proyección Social / Nro. total de las actividades de Extensión y Proyección Social) x 100%					
		Nro. programa de protección ambiental implementado.					
Parámetro de Medición		Porcentaje. Números	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador se espera un sentido ascendente.			
Fuente y base de datos		Base de datos e informes de gestión Informes de Gestión y Resoluciones					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2021	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	32	14	11	11	11	11	10



Juan Achulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
OEI.04		<i>Fortalecer la gestión Institucional.</i>					
Nombre del Indicador		<i>1.06 Índice de implementación de la modernización de la gestión pública</i>					
Justificación		<i>La Universidad asume a la gestión institucional, como el instrumento o un proceso que le permitirá alcanzar en líneas generales el Licenciamiento de los programas de estudio y la Acreditación.</i>					
Responsable del indicador		<i>Of. de Calidad y Acredit. -DIGA – Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto</i>					
Limitaciones del Indicador		<p><i>Las limitaciones que pueden afectar el indicador planteado son:</i></p> <p><i>1.- Insuficiente desarrollo de una gestión por procesos y simplificación administrativa,</i></p> <p><i>2.- Escasa implementación de una gestión al servicio del usuario, que elimine las trabas burocráticas y costos innecesarios.</i></p> <p><i>3.- Limitados recursos económicos</i></p>					
Método de Cálculo		<i>Porcentaje = (Número de atenciones de usuarios satisfechos con los servicios recibidos) / (Logros Esperados en el periodo)/*100%</i>					
Parámetro de Medición		<i>Porcentaje.</i>	Sentido esperado del indicador	<i>Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido ascendente.</i>			
Fuente y base de datos		<i>Informes de la DIGA y la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto</i>					
Valor de la Línea de base		<i>Valor Actual</i>	Metas en el Periodo				
Año	2019	2021	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	25	50	75	80	80	90	100



Juan Adullá

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
OEI.05		<i>Implementar la Gestión de Riesgo de desastres.</i>					
Nombre del Indicador		1.07 Número de programas implementados en la gestión de riesgo de desastres.					
Justificación		El cuidado de la vida humana y de la infraestructura educativa y equipos es parte de la generación de mejores condiciones para el desarrollo de la enseñanza aprendizaje, el desarrollo integral de los estudiantes y la calidad de los servicios; lo cual deberá expresarse en los indicadores de calidad y sumar a las metas nacionales de la educación superior.					
Responsable del indicador		DIGA-COE - Of. Ejec. de Invers. - Unidad Formuladora					
Limitaciones del Indicador		<p>Las limitaciones que pueden afectar el indicador planteado son las siguientes:</p> <p>1.- Un enfoque aislado y no integral de todos los procesos que permitan a las organizaciones disponer de información relevante, confiable y ordenada; lo que facilita la toma de decisiones.</p> <p>2.- Una insuficiente identificación de riesgos ya que se requiere un enfoque multidisciplinario y la participación de todas las áreas de la organización.</p>					
Método de Cálculo		Indicador = [(Avance de Implementación) / Logros esperados en el periodo] * 100					
Parámetro de Medición		Porcentaje.	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Informe de la DIGA - COE					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2021	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10	20	14	14	14	14	14



Juan Achulli





FICHA TÉCNICA DE LOS INDICADORES DE LAS ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONAL

*Juan
Fechelli*



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.01		Programa Curricular articulado a las necesidades educativas para los estudiantes universitarios.					
Nombre del Indicador		I.01 Número de Planes de Estudios de los programas evaluados					
Justificación		Mediante este indicador se espera articular adecuadamente con las necesidades educativas permitiendo actualizar Planes de Estudio.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado Académico - Facultades - Escuelas Profesionales					
Limitaciones del Indicador		La carga laboral y los inadecuados horarios de clase, en muchas ocasiones no permiten analizar adecuadamente los programas curriculares para su articulación con las necesidades educativas Falta realizar un estudio de demanda social a nivel local, regional y nacional.					
Método de Cálculo		Nro. de Planes de Estudios de los programas evaluados					
Parámetro de Medición		Numero Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Base de datos de las Escuelas profesionales					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	81	53	81	81	81	81	81



Juan Achulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.01		Programa Curricular articulado a las necesidades educativas para los estudiantes universitarios.					
Nombre del Indicador		I.02 Número de Planes de Estudios actualizados a las necesidades educativas.					
Justificación		Mediante este indicador se espera articular adecuadamente con las necesidades educativas permitiendo actualizar Planes de Estudio.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado Académico - Facultades - Escuelas Profesionales					
Limitaciones del Indicador		La carga laboral y los inadecuados horarios de clase, en muchas ocasiones no permiten analizar adecuadamente los programas curriculares para su articulación con las necesidades educativas Falta realizar un estudio de demanda social a nivel local, regional y nacional.					
Método de Cálculo		Nro. de Planes de Estudios actualizados a las necesidades educativas					
Parámetro de Medición		Numero Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Base de datos de las Escuelas profesionales					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	81	81	81	81	81	81	81



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.02		Programa de fortalecimiento de competencias y capacidades de docentes universitarios.					
Nombre del Indicador		I.03 Número de docentes fortalecidos en competencias de diseños, evaluación y gestión curricular.					
Justificación		Este indicador tiene como objetivo seleccionar a docentes nombrados que requieran fortalecer sus capacidades para que puedan desempeñarse adecuadamente en la enseñanza universitaria de pregrado; para ello se desarrollan las siguientes etapas: planificación, aplicación y evaluación					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Departamentos Académicos y Escuelas Profesionales					
Limitaciones del Indicador		Las limitaciones en este indicador son porque no cuenta con datos a nivel de evaluación y por otro lado no se dispone de presupuesto para todo el personal docente.					
Método de Cálculo		Nro. de docentes fortalecidos en competencias de diseños, evaluación y gestión curricular					
Parámetro de Medición		Números	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente		
Fuente y base de datos		Base de datos de la Oficina de Recursos Humanos					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10	15	50	80	100	200	300



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.02		Programa de fortalecimiento de competencias y capacidades de docentes universitarios.					
Nombre del Indicador		I.04 Número de docentes evaluados en competencias en diseños, evaluación y gestión curricular.					
Justificación		Este indicador tiene como objetivo seleccionar a docentes nombrados que requieran fortalecer sus capacidades para que puedan desempeñarse adecuadamente en la enseñanza universitaria de pregrado; para ello se desarrollan las siguientes etapas: planificación, aplicación y evaluación					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Departamentos Académicos y Escuelas Profesionales					
Limitaciones del Indicador		Las limitaciones en este indicador son porque no cuenta con datos a nivel de evaluación y por otro lado no se dispone de presupuesto para todo el personal docente.					
Método de Cálculo		Nro. de docentes evaluados en competencias en diseños, evaluación y gestión curricular.					
Parámetro de Medición		Números	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente		
Fuente y base de datos		Base de datos de la Oficina de Recursos Humanos					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10	15	50	80	100	200	300



Juan Schwilke



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.02		Programa de fortalecimiento de competencias y capacidades de docentes universitarios.					
Nombre del Indicador		1.05 Porcentaje de docentes actualizados de acuerdo a su especialidad.					
Justificación		Este indicador tiene como objetivo seleccionar a docentes nombrados que requieran fortalecer sus capacidades para que puedan desempeñarse adecuadamente en la enseñanza universitaria de pregrado; para ello se desarrollan las siguientes etapas: planificación, aplicación y evaluación					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Departamentos Académicos y Escuelas Profesionales					
Limitaciones del Indicador		Las limitaciones en este indicador son porque no cuenta con datos a nivel de evaluación y por otro lado no se dispone de presupuesto para todo el personal docente.					
Método de Cálculo		(Nro. de docentes actualizados de acuerdo con su especialidad/ Nro. de docentes de la especialidad) x 100%					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Base de datos de la Oficina de Recursos Humanos					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2021	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	12	12	30	40	50	60	80



Juan Achulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.02		Programa de fortalecimiento de competencias y capacidades de docentes universitarios.					
Nombre del Indicador		I.06 Número de docentes capacitados en recursos virtuales.					
Justificación		Este indicador tiene como objetivo seleccionar a docentes nombrados que requieran fortalecer sus capacidades para que puedan desempeñarse adecuadamente en la enseñanza universitaria de pregrado; para ello se desarrollan las siguientes etapas: planificación, aplicación y evaluación					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Departamentos Académicos y Escuelas Profesionales					
Limitaciones del Indicador		Las limitaciones en este indicador son porque no cuenta con datos a nivel de evaluación y por otro lado no se dispone de presupuesto para todo el personal docente.					
Método de Cálculo		Nro. de docentes capacitados en recursos virtuales					
Parámetro de Medición		Números	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente		
Fuente y base de datos		Base de datos de la Oficina de Recursos Humanos					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	150	817	817	817	817	817	817



Juan Schwili



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.03		Sistema de tutoría integral implementado para los estudiantes universitarios.					
Nombre del Indicador		I.07 Porcentaje de estudiantes que reciben atención de tutoría universitaria.					
Justificación		Mediante este indicador se podrá analizar el avance de la implementación del sistema de Tutoría académica, con el propósito de mejorar el proceso de acompañamiento orientación y apoyo en el uso de sus capacidades.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado Académico - Facultades - Unidad de Tutoría de las Facultades					
Limitaciones del Indicador		La falta de recursos asignados para este fin, falta de voluntad y compromiso de parte de los docentes					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de estudiantes que reciben atención de tutoría universitaria} / \text{Nro. de estudiantes matriculados en la universidad}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Base de datos de las Unidades de tutoría universitaria.					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2021	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	40	60	70	80	90	100



Juan Ichulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.03		Sistema de tutoría integral implementado para los estudiantes universitarios.					
Nombre del Indicador		I.08 Números de docentes que conocen el sistema de tutoría.					
Justificación		Mediante este indicador se podrá analizar el avance de la implementación del sistema de Tutoría académica, con el propósito de mejorar el proceso de acompañamiento orientación y apoyo en el uso de sus capacidades.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado Académico - Facultades - Unidad de Tutoría de las Facultades					
Limitaciones del Indicador		La falta de recursos asignados para este fin, falta de voluntad y compromiso de parte de los docentes					
Método de Cálculo		Nro. de docentes que conocen el sistema de tutoría.					
Parámetro de Medición		Numero	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Base de datos de las Unidades de tutoría universitaria.					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	40	80	240	280	320	360	400



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.03		Sistema de tutoría integral implementado para los estudiantes universitarios.					
Nombre del Indicador		I.09 Número de Evaluaciones del sistema de tutoría implementado.					
Justificación		Mediante este indicador se podrá analizar el avance de la implementación del sistema de Tutoría académica, con el propósito de mejorar el proceso de acompañamiento orientación y apoyo en el uso de sus capacidades.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado Académico - Facultades - Unidad de Tutoría de las Facultades					
Limitaciones del Indicador		La falta de recursos asignados para este fin, falta de voluntad y compromiso de parte de los docentes					
Método de Cálculo		Nro. de Evaluaciones del sistema de tutoría implementado.					
Parámetro de Medición		Numero	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Base de datos de las Unidades de tutoría univ.					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	2	2	2	2	2	2	2



Juan Hidalgo

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.04		Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios					
Nombre del Indicador		I.10 Número de estudiantes becados con movilidad académica.					
Justificación		Mediante este indicador nos permitirá medir el nivel de participación de los estudiantes y docentes beneficiados con la movilidad académica.					
Responsable del indicador		Cooperación Técnica - Coordinación de Cooperación Nacional e Internacional de las Facultades					
Limitaciones del Indicador		Mayor esfuerzo para gestionar alianzas con las universidades pares					
Método de Cálculo		Nro. de estudiantes becados con movilidad académica					
Parámetro de Medición		Números	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente		
Fuente y base de datos		Base de datos de Cooperación técnica					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	5	5	81	162	162	162	162



Juan Schwilke



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.04		Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios					
Nombre del Indicador		I.11 Número de convenios suscritos por la UNE EGyV con instituciones afines a nuestro rubro.					
Justificación		Mediante este indicador nos permitirá medir el nivel de participación de los estudiantes y docentes beneficiados con la movilidad académica.					
Responsable del indicador		Cooperación Técnica - Coordinación de Cooperación Nacional e Internacional de las Facultades					
Limitaciones del Indicador		Mayor esfuerzo para gestionar alianzas con las universidades pares					
Método de Cálculo		Nro. de convenios suscritos por la UNE EGyV con instituciones afines a nuestro rubro					
Parámetro de Medición		Porcentaje Números	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Base de datos de Cooperación técnica.					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	32	40	30	40	50	50	50



Juan Schwili

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.04		Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios					
Nombre del Indicador		I.12 Número de docentes con movilidad académica.					
Justificación		Mediante este indicador nos permitirá medir el nivel de participación de los estudiantes y docentes beneficiados con la movilidad académica.					
Responsable del indicador		Cooperación Técnica - Coordinación de Cooperación Nacional e Internacional de las Facultades					
Limitaciones del Indicador		Mayor esfuerzo para gestionar alianzas con las universidades pares					
Método de Cálculo		Nro. de estudiantes becados con movilidad académica					
Parámetro de Medición		Números	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente		
Fuente y base de datos		Base de datos de Cooperación técnica.					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	3	3	40	81	81	81	81



Juan J. Achilli

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.05		Programa de implementación del sistema de seguimiento y monitoreo del egresado.					
Nombre del Indicador		I.13 Porcentaje de egresados que laboran de acuerdo al perfil de egresado en los tres últimos años.					
Justificación		Siendo uno de las obligaciones de la universidad de velar por el cumplimiento de la formación universitaria se realizan los seguimientos y monitoreos al egresado donde laboren de acuerdo al perfil profesional.					
Responsable del indicador		Oficina de Promoción del Empleo y Seguimiento del Egresado					
Limitaciones del Indicador		Falta de información para validar el seguimiento de las antiguas promociones de los egresados, por lo que se esta haciendo un estudio					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de acciones de seguimiento y monitoreo implementado} / \text{Nro. Total de egresados}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Números	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente		
Fuente y base de datos		Base de datos de Cooperación técnica.					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	15	10	15	20	12	15	13



Juan Achulli

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.01.05		Programa de implementación del sistema de seguimiento y monitoreo del egresado.					
Nombre del Indicador		I.14 Porcentaje de implementación del sistema de seguimiento y monitoreo del egresado					
Justificación		Siendo uno de las obligaciones de la universidad de velar por el cumplimiento de la formación universitaria se realizan los seguimientos y monitoreos al egresado donde laboren de acuerdo al perfil profesional.					
Responsable del indicador		Oficina de Promoción del Empleo y Seguimiento del Egresado					
Limitaciones del Indicador		Falta de información para validar el seguimiento de las antiguas promociones de los egresados, por lo que se esta haciendo un estudio.					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de acciones de seguimiento y monitoreo implementado} / \text{Nro. Total de egresados}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente		
Fuente y base de datos		Plan de seguimiento del egresado / Investigación 2018					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	30	5	10	10	15	15	15



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.02.01		Programa de fortalecimiento de la gestión de investigación implementado en la UNE.					
Nombre del Indicador		I.01 Número de avance en la implementación de la gestión de investigación.					
Justificación		En el marco de nuestra Misión la universidad está obligada a innovar e investigar bajo los estándares de calidad para que trascienda a la internacionalización con el incremento de las publicaciones de las revistas indexadas.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado de Investigación - Instituto de Investigación - Dirección de Incubadora de Empresas - Biblioteca Central					
Limitaciones del Indicador		No se cuenta con espacios físicos exclusivos para el desarrollo de la investigación No se cuenta con equipamiento adecuado para la investigación					
Método de Cálculo		Nro. de documentos normativos actualizados en la gestión de investigación.					
Parámetro de Medición		Números	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Base de datos de Vicerrectorado de Investigación					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	5	7	8	9	10	12	13



Juan Achulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.02.01		Programa de fortalecimiento de la gestión de investigación implementado en la UNE.					
Nombre del Indicador		I.02 Número de implementación de la plataforma virtual para la sustentación de los trabajos de investigación de los Egresados de la UNE.					
Justificación		En el marco de nuestra Misión la universidad está obligada a innovar e investigar bajo los estándares de calidad para que trascienda a la internacionalización con el incremento de las publicaciones de las revistas indexadas.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado de Investigación - Instituto de Investigación - Dirección de Incubadora de Empresas - Biblioteca Central					
Limitaciones del Indicador		No se cuenta con espacios físicos exclusivos para el desarrollo de la investigación No se cuenta con equipamiento adecuado para la investigación					
Método de Cálculo		Nro. de estudiantes egresados que sustentan los trabajos de investigación mediante la plataforma virtual					
Parámetro de Medición		Números	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente		
Fuente y base de datos		Base de datos de Vicerrectorado de Investigación					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	300	245	247	456	375	200



Juan Adullí



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.02.01		Programa de fortalecimiento de la gestión de investigación implementado en la UNE.					
Nombre del Indicador		I.03 Número de evaluaciones a la gestión de investigación.					
Justificación		En el marco de nuestra Misión la universidad está obligada a innovar e investigar bajo los estándares de calidad para que trascienda a la internacionalización con el incremento de las publicaciones de las revistas indexadas.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado de Investigación - Instituto de Investigación - Dirección de Incubadora de Empresas - Biblioteca Central					
Limitaciones del Indicador		No se cuenta con espacios físicos exclusivos para el desarrollo de la investigación No se cuenta con equipamiento adecuado para la investigación					
Método de Cálculo		Nro. de evaluaciones a la gestión de investigación.					
Parámetro de Medición		Números	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente		
Fuente y base de datos		Base de datos de Vicerrectorado de Investigación					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	2	2	2	2	2	2



Juan Achulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.02.02		Programa de fortalecimiento de la investigación formativa para los estudiantes y docentes implementado en la UNE. .					
Nombre del Indicador		I.04 Porcentaje de avance en el proceso de fortalecimiento de capacidades en investigación de los docentes.					
Justificación		Mediante este indicador se podrá medir porcentualmente la cantidad de docentes que requieran fortalecer sus capacidades de investigación, considerando que un número reducido de docentes asesoran trabajos de investigación y tesis.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado de Investigación - Instituto de Investigación					
Limitaciones del Indicador		El presupuesto asignado para este fin es muy exiguo, no permite cubrir las necesidades de capacitar a la totalidad de los docentes.					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de docentes capacitados en investigación}) / (\text{Nro. Total de docentes}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		VRI, Inst. de Invest., Transf., Propiedad intelectual: Biblioteca,					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2021	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	300	400	500	550	500	650	700



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.02.02		Programa de fortalecimiento de la investigación formativa para los estudiantes y docentes implementado en la UNE. .					
Nombre del Indicador		I.05 Porcentaje de avance de la investigación formativa de los estudiantes.					
Justificación		Mediante este indicador se podrá medir porcentualmente la cantidad de docentes que requieran fortalecer sus capacidades de investigación, considerando que un número reducido de docentes asesoran trabajos de investigación y tesis.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado de Investigación - Instituto de Investigación					
Limitaciones del Indicador		El presupuesto asignado para este fin es muy exiguo, no permite cubrir las necesidades de capacitar a la totalidad de los docentes.					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de docentes capacitados en investigación}) / (\text{Nro. Total de docentes}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		VRI, Inst. de Invest., Transf., Propiedad intelectual: Biblioteca,					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2021	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	30	39	45	55	60	65	70



Juan Adullí



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.02.03		Programa de promoción de la Producción intelectual para su producción y transferencia implementado para la comunidad educativa.					
Nombre del Indicador		I.06 Porcentaje de avance de la implementación del programa de promoción de producción intelectual para su producción y transferencia a la comunidad educativa.					
Justificación		Este indicador es para medir la cantidad de semilleros de investigación que utilizan estrategias de innovación académica para la enseñanza activa y constructiva en un mundo globalizado donde la enseñanza-aprendizaje entra en una nueva generación social.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado de Investigación - Oficina de Transferencia Tecnológica.					
Limitaciones del Indicador		No se cuenta con datos históricos. La asignación presupuestal es limitada.					
Método de Cálculo		(Nro. de actividades ejecutadas del programa de promoción de producción intelectual para su producción y transferencia a la comunidad educativa / Nro. total de actividades programadas de promoción de producción intelectual para su producción y transferencia a la comunidad educativa) x 100%					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Base de datos del Instituto de Investigación					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	ND	ND	2	3	4	5



Juan Schwilke



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.02.04		Programa de Implementación de Centros Generadores de Producción de Bienes y Servicios implementado para la comunidad universitaria.					
Nombre del Indicador		I.07 Porcentaje de avance del Programa de Implementación de Centros Generadores de Producción de Bienes y Servicios					
Justificación		La finalidad de este indicador es la evaluación del avance de la implementación de los Centros Generadores de producción de bienes y servicios.					
Responsable del indicador		Vicerrectorado de Invest. – Direc. del Centro de Producción de Bienes y Servicios.					
Limitaciones del Indicador		El periodo de prácticas en la administración de los Centros de Producción es muy corto con respecto a la curva de aprendizaje.					
Método de Cálculo		(Nro. de actividades ejecutadas del Programa de implementados de Centros Generadores de Producción de Bienes y Servicios / Nro. total, de actividades del Programa de Centros Generadores de Producción de Bienes y Servicios) x 100 %					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente		
Fuente y base de datos		Base de datos del Instituto de Investigación					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	ND	1	7	9	10	20



Juan Schulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.01		Programa de responsabilidad social fortalecido en la comunidad universitaria.					
Nombre del Indicador		1.01 Porcentaje de avance en la implementación de Responsabilidad Social.					
Justificación		Este indicador permite articular el aprendizaje de los futuros profesionales con la población local, regional y nacional atendiendo con Responsabilidad Social Universitario. En ese sentido la universidad esta redoblando esfuerzos otorgando el presupuesto requerido para cumplir con los proyectos sociales viabilizados					
Responsable del indicador		Oficina. de Extensión y Proyección Social - Unidades de Extensión y Proyección Social de las Facultades					
Limitaciones del Indicador		Falta una adecuada difusión de los proyectos sociales en atención al requerimiento de la comunidad universitaria.					
Método de Cálculo		(Nro. de actividades desarrolladas en el programa de Responsabilidad Social / Nro. total de actividades del programa de Responsabilidad Social) x 100% está relacionada con los Art. 124 y 125 de la Ley 30220					
Parámetro de Medición		Porcentaje Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Registro de datos de la Direc. de Exten. y Proyec. Social					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	11	10	10	10	20	20	19



Juan Adwilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.01		Programa de responsabilidad social fortalecido en la comunidad universitaria.					
Nombre del Indicador		1.02 Números de Proyectos sociales de RSU aprobados					
Justificación		Este indicador permite articular el aprendizaje de los futuros profesionales con la población local, regional y nacional atendiendo con Responsabilidad Social Universitario. En ese sentido la universidad esta redoblando esfuerzos otorgando el presupuesto requerido para cumplir con los proyectos sociales viabilizados					
Responsable del indicador		Oficina. de Extensión y Proyección Social - Unidades de Extensión y Proyección Social de las Facultades					
Limitaciones del Indicador		Falta una adecuada difusión de los proyectos sociales en atención al requerimiento de la comunidad universitaria.					
		Nros. de Proyectos sociales de RSU aprobados					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Registro de datos de la Direc. de Exten. y Proyec. Social					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	2	2	2	3	3	3



Juan Adullli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.02		Programa de extensión cultural y proyección social implementado para la comunidad.					
Nombre del Indicador		1.03 Número de programas de extensión y proyección social de promoción y desarrollo universitario					
Justificación		Como parte de su función misional la universidad promueve las actividades de extensión cultural y proyección social hacia el interior como exterior vinculándose con las comunidades aledañas.					
Responsable del indicador		Oficina. de Extensión y Proyección Social - Unidades de Extensión y Proyección Social de las Facultades.					
Limitaciones del Indicador							
Método de Cálculo		Nro. de programas de extensión y proyección social de promoción y desarrollo universitario.					
Parámetro de Medición		Números	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Registro de datos de la Direc. de Exten. y Proyec. Social					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	137	6	20	40	50	50	50



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.03		Programa de voluntariado universitario Implementado para la comunidad.					
Nombre del Indicador		1.04 Porcentaje de la comunidad académica que participan en el programa de voluntariado universitario.					
Justificación		Mediante la presente Acción estratégica Institucional permitirá que los estudiantes universitarios tengan un intercambio cultural, académico con sus similares con otras universidades nacionales e internacional.					
Responsable del indicador		Oficina. de Extensión y Proyección Social - Unidades de Extensión y Proyección Social de las Facultades.					
Limitaciones del Indicador							
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de estudiantes y docentes que participan en el voluntariado universitario}) / (\text{Nro. Total de estudiantes y docentes}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Plan de trabajo de la Dirección de Ext.y PS					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10	10	10	10	15	15	10



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.03		Programa de voluntariado universitario Implementado para la comunidad.					
Nombre del Indicador		1.05 Número de proyectos ejecutados por el voluntariado universitario					
Justificación		Mediante la presente Acción estratégica Institucional permitirá que los estudiantes universitarios tengan un intercambio cultural, académico con sus similares con otras universidades nacionales e internacional.					
Responsable del indicador		Oficina. de Extensión y Proyección Social - Unidades de Extensión y Proyección Social de las Facultades.					
Limitaciones del Indicador							
Método de Cálculo		Nro. de proyectos ejecutados por el voluntariado universitario.					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Plan de trabajo de la Dirección de Ext.y PS					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	ND	2	2	4	4	6



Juan Achulli

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.04		Programa de fortalecimiento de la transversalización de la interculturalidad implementados en la comunidad universitaria					
Nombre del Indicador		1.06 Porcentaje de avance del programa de fortalecimiento de la transversalización de la interculturalidad.					
Justificación		Se prioriza la interculturalidad y la transversalización, teniendo en cuenta la igualdad de género, los orígenes, cultura de nuestros estudiantes que forman la población universitaria, articulando al reglamento de la responsabilidad Social Universitario					
Responsable del indicador		Oficina de Extensión y Proyección Social - Unidades de Extensión y Proyección Social de las Facultades.					
Limitaciones del Indicador		Falta una adecuada difusión y apoyo para la priorización					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de actividades de transversalización de la interculturalidad}) / (\text{Nro. Total de actividades}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Registro de datos de la Direc. de Exten. y Proyec. Social					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10	2	10	10	15	15	15



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.05		Programas de gestión ambiental implementado en beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad.					
Nombre del Indicador		I.07 Porcentaje de avance en la implementación del programa de gestión ambiental.					
Justificación		Es de suma importancia que la universidad contribuya con la formación personal de los estudiantes (valores, ética, solidaridad, responsabilidad) y favorecer la formación profesional, mediante la aplicación del conocimiento en contextos reales y diversos.					
Responsable del indicador		Oficina de Extensión y Proyección Social -Unidades de Extensión y Proyección Social de las Facultades.					
Limitaciones del Indicador		Falta una sistematización de las actividades que se están llevando a cabo					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de actividades realizadas de extensión cultural y proyección social} / \text{Nro. Total de actividades de extensión cultural y proyección social}) \times 100 \%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza de los indicadores se espera un sentido ascendente			
Fuente y base de datos		Registro de datos de la Direc. de Exten. y Proyec. Social					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	5	5	5	5	5	8	8



Juan Adullí



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.01		Programa del sistema integrado de Gestión calidad implementado en la UNE.					
Nombre del Indicador		I.01 Número de procesos académicos / administrativos normalizados y automatizados.					
Justificación		<p>Las auditorías internas, denominadas en algunos casos como auditorías de primera parte, se realizan por, o en nombre de, la propia organización, para la revisión por la dirección y con otros fines internos (ej. para confirmar la efectividad del sistema de gestión o para obtener información para la mejora del sistema de gestión). Las auditorías internas pueden constituir la base para la autodeclaración de conformidad de una organización.</p> <p>Un plan de mejora es como el conjunto de acciones programadas para conseguir un incremento en la calidad y el rendimiento de los resultados de una organización.</p>					
Responsable del indicador		Oficina de Calidad Académica y Acreditación					
Limitaciones del Indicador		La limitación que pueden afectar el indicador es la falta de formación de auditores internos de calidad.					
Método de Cálculo		Nro. de procesos académicos / administrativos normalizados y automatizados.					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Información documentada de las Oficinas, Unidades Académica y Administrativas					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	1	2	2	1	1	1



Juan Adullí



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.01		Programa del sistema integrado de Gestión calidad implementado en la UNE.					
Nombre del Indicador		I.02 Número de auditoría interna de calidad implementado					
		I.02 Número de auditoría interna de calidad implementado.					
		I.03 Número de planes de mejora implementado.					
Justificación		<p>Las auditorías internas, denominadas en algunos casos como auditorías de primera parte, se realizan por, o en nombre de, la propia organización, para la revisión por la dirección y con otros fines internos (ej. para confirmar la efectividad del sistema de gestión o para obtener información para la mejora del sistema de gestión). Las auditorías internas pueden constituir la base para la autodeclaración de conformidad de una organización.</p> <p>Un plan de mejora es como el conjunto de acciones programadas para conseguir un incremento en la calidad y el rendimiento de los resultados de una organización.</p>					
Responsable del indicador		Oficina de Calidad Académica y Acreditación					
Limitaciones del Indicador		La limitación que pueden afectar el indicador es la falta de formación de auditores internos de calidad.					
Método de Cálculo		Nro. de auditoría interna de calidad implementado.					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Información documentada de las Oficinas, Unidades Académica y Administrativas					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	1	2	2	2	2	2



Juan Schwilke



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.01		Programa del sistema integrado de Gestión calidad implementado en la UNE.					
Nombre del Indicador		I.03 Número de planes de mejora implementado.					
Justificación		<p>Las auditorías internas, denominadas en algunos casos como auditorías de primera parte, se realizan por, o en nombre de, la propia organización, para la revisión por la dirección y con otros fines internos (ej. para confirmar la efectividad del sistema de gestión o para obtener información para la mejora del sistema de gestión). Las auditorías internas pueden constituir la base para la autodeclaración de conformidad de una organización.</p> <p>Un plan de mejora es como el conjunto de acciones programadas para conseguir un incremento en la calidad y el rendimiento de los resultados de una organización.</p>					
Responsable del indicador		Oficina de Calidad Académica y Acreditación					
Limitaciones del Indicador		La limitación que pueden afectar el indicador es la falta de formación de auditores internos de calidad.					
Método de Cálculo		Nro. de planes de mejora implementado					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		Información documentada de las Oficinas, Unidades Académica y Administrativas					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	1	2	2	2	2	2



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.02		Licenciamiento de Programas de Estudio permanente para la universidad.					
Nombre del Indicador		I.04 Número de programas de estudios licenciados.					
Justificación		Habiendo licenciado institucionalmente, es necesario que se afiance con las Condiciones Básicas de calidad y proyectarnos para el Licenciamiento de programas de Estudio en la UNE					
Responsable del indicador		Oficina de Calidad Académica y Acreditación – Departamentos Académicos – Escuelas. Profesionales – Programas de Estudios.					
Limitaciones del Indicador		La asignación presupuestal es exigua Capacitación insuficiente en materia de procesos.					
Método de Cálculo		Nro. de programas de estudios licenciados.					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		Información documentada de las Oficinas, Unidades Académica y Administrativas					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	ND	5	10	25	25	16



Juan Achulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.03		Programa de autoevaluación en acreditación institucional y de los programas de estudio implementado en la UNE.					
Nombre del Indicador		I.05 Porcentaje de verificación del logro de los estándares de calidad.					
Justificación		La universidad ha empezado con preparativos previos para la autoevaluación de sus programas con la finalidad de acreditación institucional y de los programas de estudio.					
Responsable del indicador		Oficina de Calidad Académica y Acreditación - Comités de calidad de los programas de estudio					
Limitaciones del Indicador							
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de actividades de verificación del logro de los estándares de calidad.}) / (\text{Nro. Total de estándares de calidad.}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Numero	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Documentada de las Oficinas, Unidades Académica y Administrativas					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	ND	50	50	20	20	20



Juan Schwilke



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.03		Programa de autoevaluación en acreditación institucional y de los programas de estudio implementado en la UNE.					
Nombre del Indicador		I.06 Números de programas de estudios de pregrado y posgrado con procesos de autoevaluación concluida					
Justificación		La universidad ha empezado con preparativos previos para la autoevaluación de sus programas con la finalidad de acreditación institucional y de los programas de estudio.					
Responsable del indicador		Oficina de Calidad Académica y Acreditación - Comités de calidad de los programas de estudio					
Limitaciones del Indicador							
Método de Cálculo		Nros. de programas de estudios de pregrado y posgrado con procesos de autoevaluación concluida.					
Parámetro de Medición		Numero	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Documentada de las Oficinas, Unidades Académica y Administrativas					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	1	10	10	20	20	20



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.04		Fortalecimiento de capacidades implementados para el personal.					
Nombre del Indicador		I.07 Número de Docentes y Administrativos capacitados.					
Justificación		La Universidad está en la obligación de dar los recursos y la capacitación al personal docente y administrativo para un buen desempeño de sus capacidades en la gestión académica y administrativa.					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Facultades					
Limitaciones del Indicador		Falta formar cuadros administrados y académicos para una mejor gestión					
Método de Cálculo		Nro. de Docentes y Administrativos capacitados.					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Base de datos de la Oficina de Recursos Humanos					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2021	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	500	500	550	600	650	700	800



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.04		Fortalecimiento de capacidades implementados para el personal.					
Nombre del Indicador		I.08 Número de evaluación de desempeño del personal.					
Justificación		La Universidad está en la obligación de dar los recursos y la capacitación al personal docente y administrativo para un buen desempeño de sus capacidades en la gestión académica y administrativa.					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Facultades					
Limitaciones del Indicador		Falta formar cuadros administrados y académicos para una mejor gestión					
Método de Cálculo		Nro. de evaluación de desempeño del personal.					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Base de datos de la Oficina de Recursos Humanos					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2021	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	2	2	2	2	2	2	2



Juan Achulli

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.04		Fortalecimiento de capacidades implementados para el personal.					
Nombre del Indicador		I.09 Número de docente y administrativos reconocidos por alto desempeño funcional.					
Justificación		La Universidad está en la obligación de dar los recursos y la capacitación al personal docente y administrativo para un buen desempeño de sus capacidades en la gestión académica y administrativa.					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Facultades					
Limitaciones del Indicador		Falta formar cuadros administrados y académicos para una mejor gestión					
Método de Cálculo		Nro. de docente y administrativos reconocidos por alto desempeño funcional.					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Base de datos de la Oficina de Recursos Humanos					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	ND	200	250	300	350	400



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.04		Fortalecimiento de capacidades implementados para el personal.					
Nombre del Indicador		I.10 Porcentaje de satisfacción del clima laboral, seguridad y salud del personal.					
Justificación		La Universidad está en la obligación de dar los recursos y la capacitación al personal docente y administrativo para un buen desempeño de sus capacidades en la gestión académica y administrativa.					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Recursos Humanos - Facultades					
Limitaciones del Indicador		Falta formar cuadros administrados y académicos para una mejor gestión					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de personal de satisfacción del clima laboral, seguridad y salud del personal}) / (\text{Nro. Total de personal que respondieron a la encuesta}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		Base de datos de la Oficina de Recursos Humanos					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	10	10	15	15	15	15	20



Juan Schwilke

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.05		Programa de gobierno electrónico implementado en la comunidad universitaria.					
Nombre del Indicador		I.11 Porcentaje de avance de estandarización de los procesos informáticos.					
Justificación		El indicador permite realizar monitoreo y seguimiento de la implementación del programa de Gobierno Electrónico, instrumento que permitirá la digitalización de la administración y la					
Responsable del indicador		DIGA – Oficina Tecnología de la Información.					
Limitaciones del Indicador		Las limitaciones de este indicador son por la resistencia al cambio de algunos integrantes de la comunidad universitaria					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de avances de estandarización de los procesos informáticos} / \text{Nro. Total de procesos}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		Documentos que se enviarán en el 2020					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	15	25	20	20	20	20



Juan Schwilke



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.05		Programa de gobierno electrónico implementado en la comunidad universitaria.					
Nombre del Indicador		I.12 Porcentaje de avance de servicios en línea					
Justificación		El indicador permite realizar monitoreo y seguimiento de la implementación del programa de Gobierno Electrónico, instrumento que permitirá la digitalización de la administración y la					
Responsable del indicador		DIGA – Oficina Tecnología de la Información.					
Limitaciones del Indicador		Las limitaciones de este indicador son por la resistencia al cambio de algunos integrantes de la comunidad universitaria					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de avances de servicios en línea} / \text{Nro. Total de servicios en línea}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		Registro de servicios brindados					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	5	40	20	15	10	5	5



Juan Hidalgo

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.05		Programa de gobierno electrónico implementado en la comunidad universitaria.					
Nombre del Indicador		I.13 Porcentaje de avance de ordenamiento de sistemas informáticos					
Justificación		El indicador permite realizar monitoreo y seguimiento de la implementación del programa de Gobierno Electrónico, instrumento que permitirá la digitalización de la administración y la					
Responsable del indicador		DIGA – Oficina Tecnología de la Información.					
Limitaciones del Indicador		Las limitaciones de este indicador son por la resistencia al cambio de algunos integrantes de la comunidad universitaria					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de avance de ordenamiento de sistemas informáticos} / \text{Nro. Total de ordenamiento}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Implementación de sistemas y servicios brindados					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10	15	20	20	15	10	10



Juan Achilli

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.06		Infraestructura y Equipamiento implementados en beneficio de la UNE.					
Nombre del Indicador		I.14 Número de perfiles viables que se encuentran en el banco de proyectos del MEF.					
Justificación		Este indicador nos permite evaluar el grado de avance de los estudios y los proyectos de inversión en beneficio de la comunidad académica y administrativa					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Calidad Académica y Acreditación - Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto - Oficina Ejecutora de Inversiones - Unidad Formuladora					
Limitaciones del Indicador		Presupuesto insuficiente para los proyectos de inversión que esta en la base de datos del MEF					
Método de Cálculo		Nro. de perfiles viables que se encuentran en el banco de proyectos del MEF.					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		PMI 2021-2023					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	2	2	2	2	2	2



Juan Achulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.06		Infraestructura y Equipamiento implementados en beneficio de la UNE.					
Nombre del Indicador		I.15 Número de expedientes técnico aprobados en el banco de proyectos del MEF					
Justificación		Este indicador nos permite evaluar el grado de avance de los estudios y los proyectos de inversión en beneficio de la comunidad académica y administrativa					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Calidad Académica y Acreditación - Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto - Oficina Ejecutora de Inversiones - Unidad Formuladora					
Limitaciones del Indicador		Presupuesto insuficiente para los proyectos de inversión que esta en la base de datos del MEF					
Método de Cálculo		Nro. de expedientes técnico aprobados en el banco de proyectos del MEF					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		PMI 2021-2023					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	3	3	3	3	4	4



Juan Achilli

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.06		Infraestructura y Equipamiento implementados en beneficio de la UNE.					
Nombre del Indicador		<i>I.16 Número de proyectos de inversión en ejecución</i>					
Justificación		<i>Este indicador nos permite evaluar el grado de avance de los estudios y los proyectos de inversión en beneficio de la comunidad académica y administrativa</i>					
Responsable del indicador		<i>DIGA - Oficina de Calidad Académica y Acreditación - Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto - Oficina Ejecutora de Inversiones - Unidad Formuladora</i>					
Limitaciones del Indicador		<i>Presupuesto insuficiente para los proyectos de inversión que esta en la base de datos del MEF</i>					
Método de Cálculo		<i>Nro. de proyectos de inversión en ejecución</i>					
Parámetro de Medición		<i>Número</i>	Sentido esperado del indicador	<i>Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo</i>			
Fuente y base de datos		<i>PMI 2021-2023</i>					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	<i>ND</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>3</i>



Juan Schuller

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.06		Infraestructura y Equipamiento implementados en beneficio de la UNE.					
Nombre del Indicador		I.17 Número de proyectos de inversión culminados.					
Justificación		Este indicador nos permite evaluar el grado de avance de los estudios y los proyectos de inversión en beneficio de la comunidad académica y administrativa					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Calidad Académica y Acreditación - Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto - Oficina Ejecutora de Inversiones - Unidad Formuladora					
Limitaciones del Indicador		Presupuesto insuficiente para los proyectos de inversión que esta en la base de datos del MEF					
Método de Cálculo		Nro. de proyectos de inversión culminados					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		PMI 2021-2023					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	2	2	2	2	2



Juan Achulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.07		Programa de fortalecimiento de implementación, mantenimiento y reposición de equipos, maquinarias e infraestructura en la UNE					
Nombre del Indicador		I.18 Número de Aulas mejoradas con la implementación y mantenimiento.					
Justificación		La universidad con la finalidad de continuar ofreciendo sus servicios educativos ha programado el fortalecimiento de la implementación de mantenimiento y reposición de equipos, maquinarias e infraestructura de los ambientes de talleres, laboratorios y aulas.					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de calidad - Oficina de Servicios Generales - Oficina de Desarrollo de Inversiones					
Limitaciones del Indicador		Falta incrementar mas recursos para los fines de mantenimiento y reposición de los equipos de los talleres con instrumentos de tecnología de punta.					
Método de Cálculo		Nro. de Aulas mejoradas con la implementación y mantenimiento.					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		Plan de mejora de la Of. Serv. Generales					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	70	50	40	40	40	40	40



Juan Achulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.07		Programa de fortalecimiento de implementación, mantenimiento y reposición de equipos, maquinarias e infraestructura en la UNE					
		I.19 Número de Laboratorios y talleres implementados de acuerdo a los avances científicos y tecnológicos, mejorados y/o repuesto.					
Justificación		La universidad con la finalidad de continuar ofreciendo sus servicios educativos ha programado el fortalecimiento de la implementación de mantenimiento y reposición de equipos, maquinarias e infraestructura de los ambientes de talleres, laboratorios y aulas.					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de calidad - Oficina de Servicios Generales - Oficina de Desarrollo de Inversiones					
Limitaciones del Indicador		Falta incrementar mas recursos para los fines de mantenimiento y reposición de los equipos de los talleres con instrumentos de tecnología de punta.					
Método de Cálculo		Nro. de Laboratorios y talleres implementados de acuerdo a los avances científicos y tecnológicos, mejorados y/o repuesto.					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Plan de mejora de la Of. Serv. Generales					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	70	20	25	25	30	30	40



Juan Achilli

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.07		Programa de fortalecimiento de implementación, mantenimiento y reposición de equipos, maquinarias e infraestructura en la UNE					
		I.20 Porcentaje de implementación de mejora y reposición del parque automotor.					
Justificación		La universidad con la finalidad de continuar ofreciendo sus servicios educativos ha programado el fortalecimiento de la implementación de mantenimiento y reposición de equipos, maquinarias e infraestructura de los ambientes de talleres, laboratorios y aulas.					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de calidad - Oficina de Servicios Generales - Oficina de Desarrollo de Inversiones					
Limitaciones del Indicador		Falta incrementar mas recursos para los fines de mantenimiento y reposición de los equipos de los talleres con instrumentos de tecnología de punta.					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de mejora y reposición del parque automotor} / \text{Nro. Total de mejora y reposición}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Plan de mejora de la Of. Serv. Generales					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10	10	20	20	30	40	50



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.07		Programa de fortalecimiento de implementación, mantenimiento y reposición de equipos, maquinarias e infraestructura en la UNE					
		I.21 Porcentaje de avance de la implementación de las instalaciones sanitarias y administrativas.					
Justificación		La universidad con la finalidad de continuar ofreciendo sus servicios educativos ha programado el fortalecimiento de la implementación de mantenimiento y reposición de equipos, maquinarias e infraestructura de los ambientes de talleres, laboratorios y aulas.					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de calidad - Oficina de Servicios Generales - Oficina de Desarrollo de Inversiones					
Limitaciones del Indicador		Falta incrementar más recursos para los fines de mantenimiento y reposición de los equipos de los talleres con instrumentos de tecnología de punta.					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de instalaciones sanitarias y administrativas} / \text{Nro. Total de instalaciones sanitarias y administrativas}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Plan de mejora de la Of. Serv. Generales					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	60	30	40	40	40	40	40



Juan Schwilke



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.08		Sistema de Control Interno implementado en la universidad.					
Nombre del Indicador		I.22 Grado de madurez del Sistema de Control Interno					
Justificación		En cumplimiento de las normas de control interno se ha considerado implementación a partir del año 2021 con la finalidad de transparentar la gestión institucional.					
Responsable del indicador		Rectorado - DIGA					
Limitaciones del Indicador							
Método de Cálculo		$\sum((V*P)/Vm)*100*C$ V=Valor de la calificación Vm= Valor máximo de calificación P= Peso de la pregunta C=Cobertura de productos priorizados					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Base de datos e informes de la DIGA					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	ND	100	100	100	100	100



Juan Adullí



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.09		Fortalecimiento del proceso de Gestión Académica y Pedagógica en la UNE.					
Nombre del Indicador		I.23 Número de documentos normativos de gestión actualizados y aprobados					
Justificación		Este indicador permitirá evaluar el grado de avance del proceso de gestión Académica y Pedagógica.					
Responsable del indicador		Rectorado - DIGA- Vicerrectorado Académico - Facultades					
Limitaciones del Indicador		Las limitaciones de este indicador son la falta de disponibilidad presupuestal para fortalecer la gestión académica y pedagógica.					
Método de Cálculo		Nro. de documentos normativos de gestión actualizados y aprobados					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Base de datos de las facultades					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	15	10	15	20	12	15	13



Juan Achulli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.09		Fortalecimiento del proceso de Gestión Académica y Pedagógica en la UNE.					
		I.24 Porcentaje de recursos necesarios para el cumplimiento de la gestión académica y pedagógica					
Justificación		Este indicador permitirá evaluar el grado de avance del proceso de gestión Académica y Pedagógica en virtud de los OEI.					
Responsable del indicador		Rectorado - DIGA- Vicerrectorado Académico - Facultades					
Limitaciones del Indicador		Las limitaciones de este indicador son la falta de disponibilidad presupuestal para fortalecer la gestión académica y pedagógica.					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de recursos actuales que se cuentan para el cumplimiento de la gestión académica y pedagógica} / \text{Nro. total de recursos necesarios para el cumplimiento de la gestión académica y pedagógica}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		Base de datos de las facultades					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10	15	15	15	15	15	15



Juan Achilli

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.10		Programa de Bienestar Universitario implementado para los estudiantes de la UNE					
Nombre del Indicador		I.25 Porcentaje avance del estudio socioeconómico del estudiante.					
Justificación		Este indicador es necesario para medir la satisfacción o insatisfacción de los servicios ofrecidos por la universidad a los usuarios con la finalidad de realizar las acciones de mejora continua					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Bienestar Universitario - Unidades de Bienestar Universitario					
Limitaciones del Indicador		Es necesario que se tomen dos muestras (primer y segundo semestre del año académico)					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de estudios socioeconómicos avanzados} / \text{Total de estudios socioeconómicos planteados}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Base de datos / Encuestas; Fichas socioeconómicas; Archivo físico y virtual de la UDyR.					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	350	2900	3000	3500	4000	4500	5000



Juan Schwilke



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.10		Programa de Bienestar Universitario implementado para los estudiantes de la UNE					
Nombre del Indicador		I.26 Números de servicios deportivos y culturales implementados					
Justificación		Este indicador es necesario para medir la satisfacción o insatisfacción de los servicios ofrecidos por la universidad a los usuarios con la finalidad de realizar las acciones de mejora continua					
Responsable del indicador		DIGA - Oficina de Bienestar Universitario - Unidades de Bienestar Universitario					
Limitaciones del Indicador		Es necesario que se tomen dos muestras (primer y segundo semestre del año académico)					
Método de Cálculo		Nros. de servicios deportivos y culturales implementados					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		Base de datos / Encuestas; Fichas socioeconómicas; Archivo físico y virtual de la UDyR.					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	4	6	8	10	12	14	16



Juan Hidalgo

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.05.01		Plan de prevención y contingencia implementado para la UNE					
Nombre del Indicador		I.01 Porcentaje de implementación de muros de contención para prevención de desbordes del cauce del huayco que cruzan el campus universitario					
Justificación		De acuerdo a la ubicación geográfica la universidad este situado rodeado de 2 grandes causas de huaycos y se considera vulnerable y de alto riesgo por lo que es necesario que se construyan los muros de contención en salvaguarda de la infraestructura.					
Responsable del indicador		DIGA-COE - Oficina Ejecutora de inversiones					
Limitaciones del Indicador		Falta de disponibilidad presupuestal para la construcción de los muros de contención.					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de metros lineales avanzados en la construcción de los muros de contención} / \text{Total de metros planeados}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo			
Fuente y base de datos		Plan Estratégico Institucional 2019 – 2021 (actualizado)					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	5	5	10	15	15	20	20



Juan Hidalgo



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.05.02		Plan de preparación, atención y recuperación de emergencias frente a los riesgos de desastres desarrollados para la comunidad universitaria					
Nombre del Indicador		I.02 Porcentaje de avance del plan de preparación, atención y recuperación.					
Justificación		La Comunidad universitaria está expuesta a los desastres de origen natural o inducidos por el hombre, el plan de preparación, atención y recuperación permitirá una rápida recuperación.					
Responsable del indicador		DIGA - COE - Facultades					
Limitaciones del Indicador		Falta de capacitación y organización para dar respuesta frente a estos eventos de origen natural o inducido por el hombre.					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de Objetivos planeados alcanzados} / \text{Total de Objetivos planteados}) \times 100\%$					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		Plan de contingencia					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10	10	20	20	20	20	20



Juan Schwilke



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.05.03		<i>Plan de preparación, atención y recuperación de emergencias frente a los riesgos de desastres desarrollados para la comunidad universitaria</i>					
Nombre del Indicador		I.03 Número de planes de contingencia implementados en la UNE					
Justificación		La Comunidad universitaria está expuesta a los desastres de origen natural o inducidos por el hombre, el plan de preparación, atención y recuperación permitirá una rápida recuperación.					
Responsable del indicador		DIGA - COE - Facultades					
Limitaciones del Indicador		Falta de capacitación y organización para dar respuesta frente a estos eventos de origen natural o inducido por el hombre.					
Método de Cálculo		Nro. de planes de contingencia implementados / Total de actividades cumplidas) x 100%					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador		Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido continuo		
Fuente y base de datos		Plan de contingencia					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	15	20	13	13	13	13	13



Juan Achilli



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.05.03		Programa de gestión de riesgos de desastres informáticos implementados en la universidad					
Nombre del Indicador		I.04 Porcentaje de avance de implementación del plan de gestión de riesgos de desastres informáticos					
Justificación		Ante eventualidades ocasionados por desastres informáticos y en salvaguarda de la base de datos históricos y vigentes es necesario la elaboración de un plan preventivo y correctivo que tenga una vigencia de tres años.					
Responsable del indicador		Servicios atendidos y registro de implementación					
Limitaciones del Indicador		Falta de asignación presupuestal Falta personal con el perfil adecuado para esta función.					
Método de Cálculo		$(\text{Nro. de acciones de prevención, contingencia de riesgo y desastres implementados} / \text{Total de acciones establecidas}) \times 100 \%$					
Parámetro de Medición		Número	Sentido esperado del indicador	Por la naturaleza del indicador es de esperarse que posea un sentido constante.			
Fuente y base de datos		Servicios atendidos y registro de implementación de la base de datos					
Valor de la Línea de base		Valor Actual	Metas en el Periodo				
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10	5	30	20	25	5	5



Juan Achulli



GLOSARIO y SIGLAS



*Juan
Schwili*

Glosario

Bien o servicio público

Elemento tangible (bien) o intangible (servicio) que las entidades entregan directamente a sus usuarios. Puede tratarse de bienes o servicios finales que son entregados a usuarios externos de la entidad o intermedios que son entregados a usuarios internos para continuar en el proceso operativo.

Brecha

Es la diferencia entre la oferta disponible optimizada de infraestructura (la cual incluye la infraestructura natural) y/o acceso a servicios públicos y la demanda, a una fecha determinada y ámbito geográfico determinado. Puede ser expresada en términos de cantidad y/o calidad.

Calidad

Conjunto de atributos o características de un bien o servicio que califica su aptitud para satisfacer las necesidades de sus usuarios. Para evaluarla se utilizan como referencia estándares referidos a oportunidad, accesibilidad, precisión y continuidad en la entrega del servicio, comodidad y cortesía en la atención, entre otros.

Centro de Costos

Los Centros de Costos son las unidades de las Entidades que consolidan los costos derivados de la provisión de bienes y servicios públicos a la sociedad y del desarrollo de los procesos de soporte. Los Centros de Costos son determinados por las Entidades en función a la naturaleza de los servicios que desarrollan y se enmarcan en las disposiciones del Sistema Nacional de Abastecimiento. (Fuente: Art. 17 Decreto Legislativo N° 1440)

Cuadro de Necesidades

Documento de gestión que contiene los requerimientos de bienes, servicios en general, consultorías y obras identificados por un área usuaria. Incluye las especificaciones técnicas de bienes, los términos de referencia de los servicios en general y consultorías y la descripción general de los proyectos a ejecutarse, con la finalidad de que estos puedan ser valorizados y considerados para la realización de las actividades establecidas en el Plan Operativo Institucional (POI) (Fuente: Directiva N° 005-2017-OSCE/CD)



Juan Achulli



Cuadro Multianual de Necesidades

Comprende las actividades mediante las cuales a partir se prevén las necesidades de bienes y servicios y obras, para el cumplimiento de las metas de las entidades del Sector Público, por un período no menor de tres (3) años. (Fuente: Art.13 Decreto Legislativo N° 1439).

Desastre

Conjunto de daños y pérdidas, en la salud, fuentes de sustento, hábitat físico, infraestructura, actividad económica y medio ambiente, que ocurre a consecuencia del impacto de un peligro o amenaza cuya intensidad genera graves alteraciones en el funcionamiento de las unidades sociales y sobrepasa la capacidad de respuesta local para atender eficazmente sus consecuencias. Puede ser de origen natural o inducido por la acción humana (Fuente: Reglamento de la Ley N° 29964).

Ejecución física

Grado de avance en el cumplimiento de las metas físicas de los bienes o servicios entregados o actividades ejecutadas.

Ejecución financiera

Grado de avance en el cumplimiento de las metas financieras. Se denomina ejecución presupuestaria cuando se considera la atención de gastos de acuerdo con los créditos autorizados en los presupuestos.

Emergencia

Estado de daños sobre la vida, el patrimonio y el medio ambiente ocasionados por la ocurrencia de un fenómeno natural o inducido por la acción humana que alterna el normal desenvolvimiento de las actividades de la zona afectada (Fuente: Reglamento de la Ley N° 29964).

Inversiones

Comprende las inversiones sujetas al Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones (los proyectos de inversión y a las inversiones de optimización, de ampliación marginal, de reposición y de rehabilitación); así como las inversiones no sujetas a dicho sistema (tales como los proyectos PROCOMPITE en el marco de la Ley N° 29337, los proyectos de inversión exonerados, entre otros). Para efecto del aplicativo informático para la Programación Multianual se registra dentro de la categoría "Proyecto". (Directiva de programación multianual. Directiva N°001-2018-EF/50.01)

Inversiones de ampliación marginal



Juan Achilli



Inversiones temporales que incrementan el activo no financiero de una entidad pública, que no modifican sustancialmente su capacidad de producción o que, de hacerlo, no superan el 20% de dicha capacidad en proyectos de inversión estándar (de diseño homogéneo), según los parámetros definidos por el Sector (Fuente: Reglamento del Decreto Legislativo N° 1252).

Inversiones de optimización

Corresponde a las siguientes intervenciones temporales: (a) Adquisición de terrenos que se deriven de una planificación de la ampliación de la oferta de servicios públicos priorizados o (b) Inversiones resultado de una optimización de oferta (infraestructura, equipos y otros factores productivos) existente de un servicio público priorizado en el programa multianual de inversiones (Fuente: Reglamento del Decreto Legislativo N° 1252).

Inversiones de rehabilitación

Intervenciones temporales que tienen por finalidad la reparación o renovación total o parcial de instalaciones, componente de sistemas, equipamiento y/o elementos constructivos para volverlos al estado o estimación original, sin alterar el uso, y que no implican ampliación de capacidad para la provisión de servicios (Fuente: Reglamento del Decreto Legislativo N° 1252).

Inversiones de reposición

Intervenciones temporales destinadas al reemplazo de activos existentes que forman parte de una unidad productora de bienes y/o servicios públicos, cuya vida útil estimada o efectiva, ha culminado y que no implican ampliación de capacidad para la provisión de servicios (Fuente: Reglamento del Decreto Legislativo N° 1252).

Logro esperado

Valor proyectado del indicador de planeamiento estratégico

Meta física

Valor proyectado del indicador de producción física de los bienes o servicios o las actividades.

Plan de contingencia

Procedimientos específicos preestablecidos de coordinación, alerta, movilización y respuesta ante la ocurrencia o inminencia de un evento particular para el cual se tiene escenarios definidos (Fuente: Reglamento de la Ley N° 29964).

Plan de continuidad operativa



Juan Schuller



Instrumento que debe formar parte de las operaciones habituales de la Entidad, incluye la identificación de las actividades y servicios críticos que requieren ser ejecutados y prestados de manera ininterrumpida, la determinación de las medidas y acciones que permitan que la entidad de manera eficiente y eficaz siga cumpliendo con sus objetivos, así como la relación del personal que se encontrará a cargo de la ejecución de las mencionadas actividades. Incluye los protocolos, la realización de pruebas y ensayos, entre otros elementos señalados en los presentes lineamientos.

Plan Estratégico Institucional (PEI)

Instrumento de gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en la población a la cual se orienta y cumplir su misión.

Contiene los Objetivos y las Acciones Estratégicas Institucionales.

Pliego Presupuestario

Toda entidad pública que recibe una asignación (crédito presupuestario) en la Ley Anual de Presupuesto del Sector Público.

Presupuesto Institucional de Apertura (PIA)

Presupuesto inicial de la entidad pública aprobado por su respectivo Titular con cargo a los créditos presupuestarios establecidos en la Ley Anual de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal respectivo. En el caso de las Empresas y Organismos Públicos Descentralizados de los Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales, los créditos presupuestarios son establecidos mediante Decreto Supremo.

Proceso

Conjunto de actividades mutuamente relacionadas o que interactúan, las cuales transforman los insumos en bienes o servicios públicos, añadiéndole valor en cada etapa.

Pueden ser de dos tipos:

- *Proceso de producción o “procesos clave”:* Procesos operativos que permiten la producción de un bien o servicio público.
- *Proceso de soporte:* Procesos que sirven de manera transversal a todas las actividades, tales como la administración central, la gestión financiera, del personal, la infraestructura, el equipamiento y la logística. Están regulados por los Sistemas Administrativos nacionales aplicables a todas las entidades.

(Fuente: Decreto Supremo N° 004-2013-PCM)



Juan Schwilke



Programación Multianual de Inversiones (PMI)

Proceso para programar la cartera de inversiones a financiarse total o parcialmente con recursos públicos, en un horizonte mínimo de tres (3) años, identificada para lograr el alcance de las metas de producto específicas e indicadores de resultado, asociados a la inversión. Se realiza a partir de un diagnóstico de la situación de las brechas de infraestructura o acceso a servicios públicos, las cuales son identificadas y priorizadas, en consistencia con los objetivos institucionales y las proyecciones del Marco Macroeconómico Multianual (MMM) vigente (Fuente: Reglamento del Decreto Legislativo N° 1252).

Programación Multianual (PMA)

Fase del proceso presupuestario que contiene las prioridades de gasto que las entidades proponen ejecutar en un periodo de tres (3) años. Busca establecer un escenario previsible para el financiamiento de las intervenciones públicas a cargo de las entidades, considerando las proyecciones del MMM, orientadas al logro de sus objetivos, en armonía con las prioridades de gobierno, los planes estratégicos, los planes de desarrollo y los planes institucionales (Fuente: Directiva N° 001-2017-EF/50.01).

Proyecto de inversión

Intervención temporal que se financia, total o parcialmente, con recursos públicos, destinadas a la formación de capital físico, humano, natural, institucional o intelectual que tenga como propósito crear, ampliar, mejorar o recuperar la capacidad de producción de bienes o servicios a la población (Fuente: Reglamento del Decreto Legislativo N° 1252).

Riesgo

Posibilidad que ocurra un evento que afecte la capacidad de la entidad para lograr sus objetivos.

Riesgo de desastre

Probabilidad de que la población y sus medios de vida sufran daños y pérdidas a consecuencia de su condición de vulnerabilidad y el impacto de un peligro (Fuente: Reglamento de la Ley N° 29964).

Sistema Administrativo

Conjunto de principios, normas, procedimientos, técnicas e instrumentos mediante los cuales se organizan las actividades de la Administración Pública que requieren ser realizadas por las entidades de los Poderes del Estado, los Organismos Constitucionales y



Juan Schwilke



los niveles de Gobierno. Regulan la utilización de los recursos, promoviendo la eficacia y eficiencia en su uso (Fuente: Ley N° 29158).

Se refieren a las siguientes materias: Gestión de Recursos Humanos, Abastecimiento, Presupuesto Público, Tesorería, Endeudamiento Público, Contabilidad, Programación Multianual y Gestión de Inversiones, Planeamiento Estratégico, Defensa Judicial del Estado, Control, Modernización de la Gestión Pública, Gestión del Riesgo de Desastres. 89

Unidad Ejecutora (UE)

Nivel descentralizado u operativo de los Pliegos del Gobierno Nacional y los Gobiernos Regionales, que administra los ingresos y gastos públicos y se vincula e interactúa con la Oficina de Presupuesto del Pliego o la que haga sus veces.

Determina y recauda ingresos. Participa en las fases de la gestión presupuestaria en el marco de la normatividad aplicable. Registra la información generada por las acciones y operaciones realizadas. Informa sobre el avance y/o cumplimiento de metas. Organiza los centros de costos con el propósito de lograr la eficiencia técnica en la producción y entrega de los servicios al ciudadano. (Fuente: Art.9 Decreto Legislativo N° 1440).

Juan Achilli



Siglas

<i>AEI</i>	<i>Acción Estratégica Institucional</i>
<i>APM</i>	<i>Asignación Presupuestaria Multianual</i>
<i>APNOP</i>	<i>Asignaciones Presupuestarias que No resultan en Producto</i>
<i>CEPLAN</i>	<i>Centro Nacional de Planeamiento Estratégico</i>
<i>CN</i>	<i>Cuadro de Necesidades</i>
<i>MEF</i>	<i>Ministerio de Economía y Finanzas</i>
<i>OCDE</i>	<i>Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos</i>
<i>OEI</i>	<i>Objetivo Estratégico Institucional</i>
<i>PAC</i>	<i>Plan Anual de Contrataciones</i>
<i>PCM</i>	<i>Presidencia del Consejo de Ministros</i>
<i>PDC</i>	<i>Plan de Desarrollo Concertado</i>
<i>PDLC</i>	<i>Plan de Desarrollo Local Concertado</i>
<i>PDRC</i>	<i>Plan de Desarrollo Regional Concertado</i>
<i>PEDN</i>	<i>Plan Estratégico de Desarrollo Nacional</i>
<i>PEI</i>	<i>Plan Estratégico Institucional</i>
<i>PESEM</i>	<i>Plan Estratégico Sectorial Multianual</i>
<i>PGG</i>	<i>Política General de Gobierno</i>
<i>PIA</i>	<i>Presupuesto Institucional de Apertura</i>
<i>PIP</i>	<i>Proyecto de Inversión Pública</i>
<i>PMI</i>	<i>Programación Multianual de Inversiones</i>
<i>POI</i>	<i>Plan Operativo Institucional</i>
<i>PP</i>	<i>Programa Presupuestal</i>
<i>SAT</i>	<i>Sistemas Administrativos Transversales</i>
<i>SIAF</i>	<i>Sistema Integrado de Administración Financiera</i>
<i>SIGA</i>	<i>Sistema Integrado de Gestión Administrativa</i>
<i>SINAGERD</i>	<i>Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastre</i>
<i>SINAPLAN</i>	<i>Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico</i>



Juan Schwilke



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2025

©Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle.

Av. Enrique Guzmán y Valle N° 951 - Lurigancho Chosica, Lima 32, Perú

www.une.edu.pe

<http://www.une.edu.pe/transparencia.html>

OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO

Director: C.P.C. Alejandro Mayhuire Gallegos

UNIDAD DE PLANEAMIENTO

Jefe: Mg. Feliciano ACHULLI SOLAR

Equipo Técnico:

Mg. Jaime Barrantes Moscoso Sra.

Lic. Adm. Carmen Rosa Flores Lima

Lic. Adm. Alejandro Checasaca Mamani

Sra. Ana del Rocío Rojas Cósser

Diseño y diagramación:

Feliciano Achulli Solar

Corrector de estilo:

Dra. Graciela Oropeza Avellaneda



Juan Achulli



PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL
2021
2025



Juan Schulli

