



Universidad Nacional de Educación
Enrique Guzmán y Valle
Alma Máter del Magisterio Nacional

528: U.N. DE EDUCACIÓN ENRIQUE GUZMAN Y VALLE

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2026

Contenido

1.	Resumen Ejecutivo	4
2.	Prioridades de la política institucional	5
3.	Análisis de implementación de las Acciones Estratégicas (AEI)	8
3.1.	Estado integral de las AEI	8
3.1.1.	AEI.01.02 Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios.....	10
3.1.2.	AEI.01.03 Programa de capacidades en gestión académica fortalecido para docentes universitarios	10
3.1.3.	AEI.02.01 Programa de gestión de la investigación fortalecida en la UNE EGYV.....	12
3.1.4.	AEI.02.03 Servicios normativos de I+D+I implementado para la comunidad universitaria ..	13
3.1.5.	AEI.04.02 Licenciamiento institucional renovado para la comunidad universitaria	13
3.1.6.	AEI.04.04 Fortalecimiento de competencias para las autoridades y personal para la comunidad universitaria	14
3.1.7.	AEI.04.05 Infraestructura física; digital; y equipamiento implementado para la comunidad universitaria	15
3.1.8.	AEI.04.06 Programa de mantenimiento integral; reposición de equipos e infraestructura implementados para la comunidad universitaria	15
3.1.9.	AEI.05.01 Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria	16
3.1.10.	AEI.05.02 Programa de preparación; prevención y reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria	16
3.2.	Proceso de implementación de las AEI.....	17
3.2.1.	AEI.01.02 Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios.....	18
3.2.2.	AEI.01.03 Programa de capacidades en gestión académica fortalecido para docentes universitarios.....	19
3.2.3.	AEI.02.01 Programa de gestión de la investigación fortalecida en la UNE EGYV.....	19
3.2.4.	AEI.02.03 Servicios normativos de I+D+I implementado para la comunidad universitaria ..	20
3.2.5.	AEI.04.02 Licenciamiento institucional renovada para la comunidad universitaria.	21
3.2.6.	AEI.04.04 Fortalecimiento de competencias para las autoridades y personal para la comunidad universitaria	21
3.2.7.	AEI 04.05 Infraestructura física; digital; y equipamiento implementado para la comunidad universitaria	22
3.2.8.	AEI.04.06 Programa de mantenimiento integral; reposición de equipos e infraestructura implementados para la comunidad universitaria	22
3.2.9.	AEI.05.01 Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria	23

3.2.10.	AEI.05.02 Programa de preparación; prevención y reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitario	23
3.3.	Evidencias del seguimiento realizados por los Centros de Costos de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle	24
4.	Conclusiones	25
4.1.	Evaluación integral de las Acciones estratégicas del PEI 2025-2030	25
4.2.	Priorización o alcance de la evaluación semestral	26
4.3.	OEI.01 “Mejorar la formación académica integral de los estudiantes universitarios”	26
4.3.1.	AEI.01.02 Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios	26
4.3.2.	AEI.01.03 Programa de capacidades en gestión académica fortalecido para docentes universitarios	27
4.4.	OEI.02 Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la comunidad universitaria	27
4.4.1.	AEI.02.01 Programa de gestión de la investigación fortalecida en la UNE EGYV	27
4.4.2.	AEI.02.03 Servicios normativos de I+D+I implementado para la comunidad universitaria ..	27
4.5.	OEI.04 Fortalecer la gestión institucional	27
4.5.1.	AEI.04.02 Licenciamiento institucional renovada para la comunidad universitaria	28
4.5.2.	Fortalecimiento de competencias para las autoridades y personal para la comunidad universitaria	28
4.5.3.	AEI.04.05 Infraestructura física; digital; y equipamiento implementado para la comunidad universitaria	28
4.5.4.	AEI.04.06 Programa de mantenimiento integral; reposición de equipos e infraestructura implementados para la comunidad universitaria	28
4.6.	OEI.05 Implementar la gestión de riesgo de desastres	28
4.6.1.	AEI.05.01 Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria	29
4.6.2.	AEI.05.02 Programa de preparación; prevención y reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; para la comunidad universitaria	29
4.7.	Existe un pedido de la Oficina de Servicios Generales para modificar la ficha técnica de indicador relacionado con el servicio de transportes; de igual forma con la promulgación de la ley N° 32105 se modifica la Ley Universitaria y se establece el licenciamiento permanente de las universidades; existe la posibilidad de evaluar un posible el cambio de las fichas técnicas de los indicadores relacionado con la renovación de la Licencia Institucional y servicios de transportes	29
5.	Recomendaciones	29
5.1.	OEI.01 “Mejorar la formación académica integral de los estudiantes universitarios”. El responsable del Objetivo Estratégico debe ordenar al responsable del Centro de Costo vinculados a	29
5.2.	OEI.02: “Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la comunidad universitaria”. El responsable del Objetivo Estratégico debe ordenar al responsable del Centro de Costo vinculados a	30
5.3.	En relación con el OEI.04 “Fortalecer la gestión institucional”, el responsable del Objetivo Estratégico debe ordenar al responsable del Centro de Costo de	30

5.4.	OEI.05 “Implementar la Gestión de Riesgo de Desastres”, el responsable del Objetivo Estratégico debe ordenar al responsable del Centro de Costo de	30
5.5.	La Unidad de Planeamiento de la UNE debe coordinar con el Órgano Rector del sistema de Planeamiento Estratégico -CEPLAN, y con las oficinas de la UNE identificados, que requieren cambios en las fichas técnicas de indicadores.....	30
6.	Anexos	31

1. Resumen Ejecutivo

Corresponde a la Unidad de Planeamiento y Estadística de la UNE, en coordinación con los responsables de los Centros de Costo de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle encargados del seguimiento del POI y de los indicadores de las estrategias del PEI, realizar las tareas de evaluación al 30 de junio de 2026. Gracias a este seguimiento se facilitó de manera eficaz y oportuna el registro de datos y la evaluación pertinente.

La universidad cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI) del 2025 al 2030, aprobado mediante Resolución N° 1943-2024-R-UNE, el plan consta de seis (06) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y veinticuatro (24) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), y un Plan Operativo Institucional (POI) 2026 aprobado con la Resolución Rectoral N° 4147-2025-R-UNE, de fecha 30 de diciembre del año 2025.

El Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) aprobado para la institución fue conciliado con el POI Consistenciado en el año 2026 y ascendió a S/. 155,429,816 soles, y el Presupuesto Institucional Modificado (PIA) de S/. 156,901,494 soles.

En el primer semestre del año 2026 se desarrolló la Etapa de Seguimiento del PEI, con 18 Centros de Costo responsables de reportar información del avance de los indicadores; y 82 Centros de Costo encargados del seguimiento de las actividades del POI, que reportaron mes a mes sus actividades operativas y de inversión programada en el semestre a través del aplicativo CEPLAN.

Fueron quinientas treinta y seis (536) actividades operativas y de inversión programadas en la fase del POI y sus modificaciones al cierre del primer semestre de 2026. Realizándose modificaciones a solicitud de los Centros de Costo.

Con respecto a las Acciones Estratégicas (AEI) en el periodo 2026, veinticuatro (24) AEI en promedio obtuvieron un logro del 40%. de la programación anual estimada en el PEI 2025-2030

Las perspectivas para el cierre de año serán el cumplimiento de las metas programadas en el segundo semestre del año 2026 y subsanar los hallazgos detectados en el primer semestre. Para tal efecto, se tomarán como medidas de acción el monitoreo a los Centros de Costo que registraron rendimientos críticos y, mediante la respectiva comunicación, se les hará llegar para su conocimiento las debilidades detectadas en el periodo de evaluación.

2. Prioridades de la política institucional

Misión del pliego:

La Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle pertenece al Pliego Presupuestal 528 y a la Unidad Ejecutora N° 106. La norma que dirige y orienta el accionar de las universidades en el país es regulada por la Ley 30220 de la Ley Universitaria, que en su artículo 7° establece las funciones de las universidades:

- Formación profesional.
- Investigación.
- Extensión cultural y proyección social.
- Educación continua.
- La contribución al desarrollo humano.
- Las demás señaladas por la Constitución del Perú, la ley, su estatuto y las normas conexas.

La Ley Universitaria y sus modificaciones, así como las normas posteriores, fueron concordantes con la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, aprobada mediante el Decreto Supremo N° 016-2015-MINEDU. El objetivo general de esta política es garantizar que todos los jóvenes del país tengan la oportunidad de acceder a un servicio educativo universitario de calidad que ofrezca una formación integral y continua, centrada en el logro de un desempeño profesional competente y en la incorporación de valores ciudadanos.

Siguiendo la misma línea trazada, con el Decreto Supremo N° 012-2020 - MINEDU, el Ministerio de Educación aprueba la “Política Nacional de Educación Superior y Técnico Productiva (PNESTP) al 2030”, cuyo objetivo central es lograr que los jóvenes tengan una formación integral para el desarrollo de su potencial, contribuyendo a la competitividad y al desarrollo sostenible del país.

Con el Decreto Supremo N° 009-2020 MINEDU se norma el “Proyecto Educativo Nacional al 2036 - La educación que queremos para el Perú al 2036”. Dicho instrumento de gestión contiene diez orientaciones estratégicas y está dirigido a los actores educativos, planteando cambios tanto en el sector Educación como en el resto de los sectores del Estado y la sociedad civil.

Resolución de la Presidencia 059-2026 SINEACE/COSUSINEACE - P, que aprueba el nuevo modelo de acreditación para los programas de Estudios de Educación Superior Universitaria.

En concordancia con las normas arriba citadas, las 07 políticas de la universidad para el periodo 2022-2026 fueron aprobadas mediante la Resolución N° 011-2022-AU-UNE, y en resumen son las siguientes:

- Política 01: **“Impulsar la formación profesional sostenible y socialmente responsable de los estudiantes y el emprendimiento de la internacionalización.”**
- Política 02: **“Asegurar la calidad de la educación superior universitaria”.**

- Política 03: **“Promover la investigación científica”**.
- Política 04: **“Desarrollar la responsabilidad social universitaria y la gestión ambiental”**.
- Política 05: **“Fortalecer la educación continua”**.
- Política 06 **“Mejorar la gestión institucional”**.
- Política 07: **“Gestionar los riesgos institucionales”**.

En consecuencia, nuestra universidad debe cumplir con el rol que le asigna la ley universitaria, los Estatutos, el Reglamento General, la Política Universitaria y las normas nacionales mencionadas; en ese contexto se establece como Misión institucional:

“Formar profesionales con sentido humanístico, científico, intercultural, tecnológico, con responsabilidad social y principios éticos, a los estudiantes universitarios, enfocada a la mejora continua en la competitividad e innovación, orientada a contribuir al desarrollo sostenible de la educación en la sociedad y en nuestro país”.

Prioridades de la política institucional:

Las 03 primeras políticas institucionales señaladas relacionadas como : “Impulsar la formación profesional sostenible y socialmente responsable de los estudiantes y el emprendimiento de la internacionalización”; “Asegurar la calidad de la educación superior universitaria”; y “Promover la investigación científica”, fueron la base para establecer la delimitación del alcance de la evaluación priorizadas en el presente semestre; y que están relacionadas con los Objetivos Misionales : OEI.01 “MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS” ; y “OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA”; asimismo consideramos Estrategias denominadas “críticas” cuyos logros no superaron el 25% del anual programado, en tal sentido, se priorizaron las Estrategias comprendidas en los Objetivos Estratégicos OEI.04 “FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL y OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES”, en la evaluación del primer semestre del 2026.

Alcance de la evaluación:

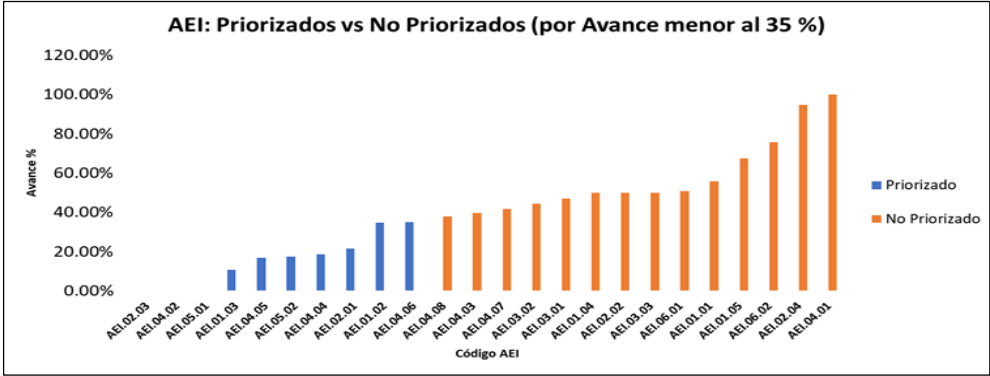
El alcance de la evaluación determinada en el párrafo anterior guarda relación con las 03 primeras políticas institucionales, respecto a impulsar la formación profesional sostenible y socialmente responsable, la enseñanza de calidad, y la promoción de la investigación científica; que fueron la base para establecer la delimitación del alcance de la evaluación priorizadas en el semestre con los Objetivos Estratégicos OEI 01 y OEI 02, que implica evaluar el rendimiento de 4 Acciones Estratégicas Asociada a dichos OEI que obtuvieron logros inferiores al 35% de lo programado; así como de 06 Acciones Estratégicas pertenecientes a otros Objetivos Estratégicos no misionales “críticos” que no superaron un rendimiento del 35% de lo programado.

En tal sentido, se priorizaron diez (10) estrategias que se detallan en el siguiente cuadro:

Cuadro N° 01 Acciones Estratégicas misionales priorizadas y/o AEI críticas por rango de rendimiento

OEI - Priorizados	AEI - Priorizados	N° de Indicadores	Logros PEI Indicadores
OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	AEI.01.02	01	34.78%
	AEI.01.03	04	10.73%
OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	AEI.02.01	05	21.43%
	AEI.02.03	02	0.00%
OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	AEI.04.02	01	0.00%
	AEI.04.04	04	18.52%
	AEI.04.05	01	16.67%
	AEI.04.06	02	34.94%
OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	AEI.05.01	01	0.00%
	AEI.05.02	02	17.33%
Totales	10		

Gráfica N° 01 priorización AEI según rango de rendimiento de indicadores del PEI



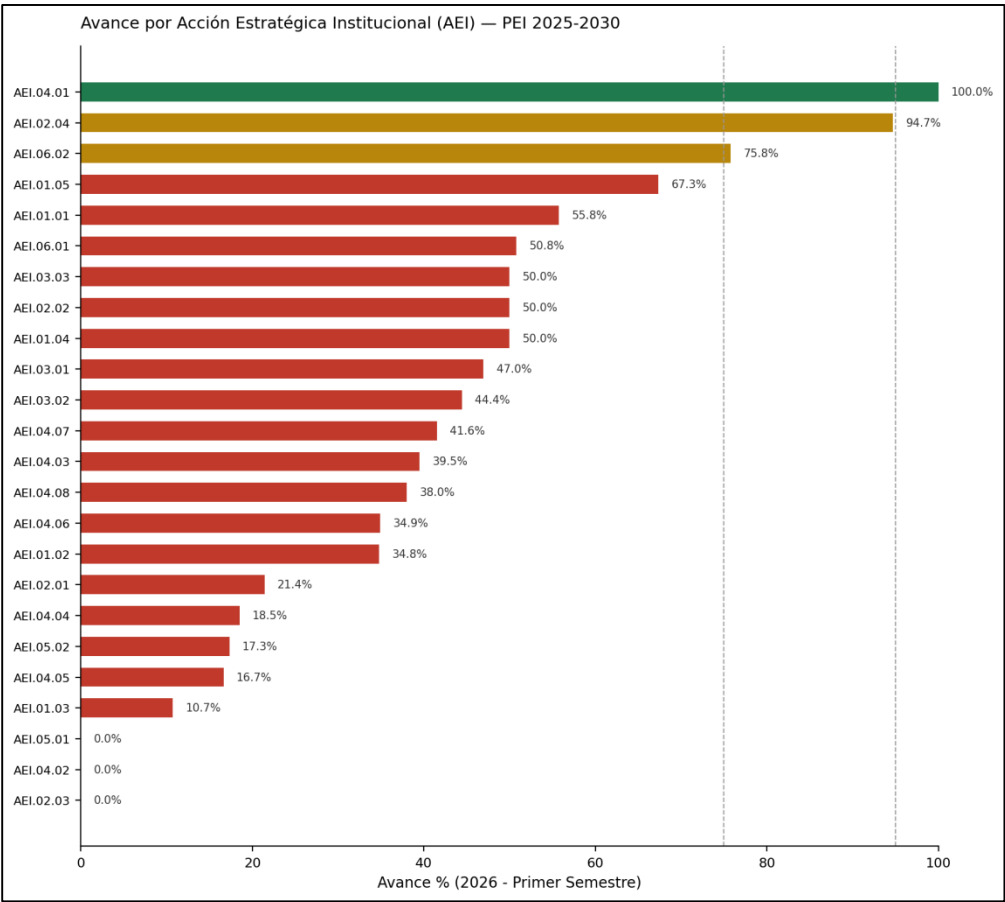
3. Análisis de implementación de las Acciones Estratégicas (AEI)

3.1. Estado integral de las AEI

En este numeral analizaremos el nivel de implementación integral alcanzado por todas las AEI de la universidad respecto al avance de sus indicadores asignados en PEI, para luego profundizar el análisis en las AEI misionales priorizados y/o críticas en el periodo semestral 2026

Según la estructura del PEI 2025-2030, el instrumento de gestión cuenta con seis (06) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y veinticuatro (24) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), producto del seguimiento a nivel de indicadores del PEI:

Gráfico 02 rendimiento % de las 24 Acciones Estratégicas de la UNE



Para la evaluación integral de las 24 AEI, se clasificaron por rangos de cumplimiento:

Cuadro N° 02 Acciones Estratégicas por rangos de logros-evaluación

OEI	AEI	DESEMPEÑO INDICADORES AEI -PEI			TOTAL, AEI
		BAJO	MEDIO	ALTO	
		< 25%	>= 25 % y < 40%	> = 40	
OEI.01	AEI.01.01			1	1
	AEI.01.02 (*)		1		1
	AEI.01.03 (*)	1			1
	AEI.01.04			1	1
	AEI.01.05			1	1
OEI.02	AEI.02.01 (*)	1			1
	AEI.02.02			1	1
	AEI.02.03 (*)	1			1
	AEI.02.04			1	1
OEI.03	AEI.03.01			1	1
	AEI.03.02			1	1
	AEI.03.03			1	1
OEI.04	AEI.04.01			1	1
	AEI.04.02(*)	1			1
	AEI.04.03		1		1
	AEI.04.04 (*)	1			1
	AEI.04.05 (*)	1			1
	AEI.04.06 (*)		1		1
	AEI.04.07			1	1
	AEI.04.08		1		1
OEI.05	AEI.05.01 (*)	1			1
	AEI.05.02 (*)	1			1
OEI.06	AEI.06.01			1	1
	AEI.06.02			1	1
Total		8	4	12	24

(*) AEI priorizadas

- **08 AEI** obtienen valores inferiores al 25% de la programación anual(bajo).
- **04 AEI** obtienen valores entre el 25% y el 40% de la programación anual (medio).
- **12 AEI** obtienen valores mayores o iguales al 40% de la programación anual(aceptable).

Al culminar el primer semestre 2026 se obtuvo un avance promedio de los indicadores de las AEI del 40% de la programación anual

El PEI 2025-2030 de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle se mide a través de 56 indicadores anuales. En el primer semestre del año 2026, 55 indicadores reflejaron mediciones.

El alcance del informe se detalla en el numeral N° 2 del presente informe y comprende la evaluación de 10 Acciones Estratégicas misionales y/o críticas priorizadas por rango de rendimiento.

3.1.1. AEI.01.02 Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios

En relación con la estrategia misional “Sistema de tutoría: fortalecido para los estudiantes universitarios”, en el periodo obtuvo un avance promedio del 34.78% de lo programado en el año 2026.

En el presente semestre se lograron avances en el servicio de tutoría, se incrementaron actividades operativas en el POI encaminadas a brindar un adecuado servicio al estudiante; en las Facultades mediante resoluciones se asignan docentes tutores para los ciclos académicos 2026-I, contribuyendo al fortalecimiento del acompañamiento académico y la orientación estudiantil, hecho que ha permitido un avance aceptable del 34.78% de lo programado; sin embargo, persiste limitaciones en lo que respecta a los resultados obtenidos de dichas tutoría, en los reportes de evidencias que informan semestralmente los órganos académicas de las Facultades a la Unidad de Planeamiento, no se evidencia informes sobre la cantidad efectiva de alumnos tutoriados, estudiantes que abandonaron la carrera, logros obtenidos respecto a líneas de base al inicio y al final de ciclo académico .

Cuadro N° 03 AEI.01.02 y avance de su indicador (s)

Código	Denominación	Unidad de Organización	Sentido Esperado	logro anual	Logro obtenido	Avance Tipo I (%)
				2026	2026	2026 - Sem1
					Sem1	
IND.01 AEI.01.02	N° de servicios de tutoría implementados en las Facultades	VICERRECTORADO ACADÉMICO	Ascendente	460	160	34.78

3.1.2. AEI.01.03 Programa de capacidades en gestión académica fortalecido para docentes universitarios

En relación con la estrategia “Programa de capacidades en gestión académica fortalecido para docentes universitarios”, en el periodo obtuvo un avance promedio del 10,73% de lo programado para el año 2026.

La AEI tiene como productos: los convenios suscritos con redes interinstitucionales, la movilidad académica nacional e internacional para los estudiantes y docentes.

Cuadro N° 04 AEI.01.03 y avance de su indicador (s)

Código	Denominación	Unidad de Organización	Sentido Esperado	logro anual	Logro obtenido	Avance Tipo I (%)
				2026	2026	2026 - Sem1
					Sem1	
IND.01. AEI.01.03	Número de convenios suscritos con redes interinstitucionales.	OFIC. COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES.	Ascendente	4	1	25
IND.02. AEI.01.03	Número de plazas de movilidad académica nacional e internacional para los estudiantes	OFIC. COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES.	Ascendente	34	2	5.88
IND.03. AEI.01.03	Número de plazas de movilidad académica nacional e internacional para docentes	OFIC. COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES.	Ascendente	38	1	2.63
IND.04. AEI.01.03	Número de plazas de movilidad académica para docentes y estudiantes del extranjero	OFIC. COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES.	Ascendente	5	0	0

El reducido avance de la Estrategia se ve influenciado por la reducción de plazas otorgadas a los estudiantes y docentes en la movilidad universitaria nacional e internacional, originada por limitaciones en el presupuesto que financia las movilizaciones académicas. En el segundo semestre de 2026 se coordinará con el área responsable para revertir esta situación.

3.1.3. AEI.02.01 Programa de gestión de la investigación fortalecida en la UNE EGYV

La Acción Estratégica “Programa de gestión de la investigación fortalecida en la UNE EGYV”, en el periodo, obtuvo un avance promedio del 21.43%.

La AEI 02.01 tiene como productos: capacitaciones a docentes, investigaciones, capacitaciones a docentes en publicaciones de artículos científicos en revistas indexadas, capacitaciones a grupos de investigación a nivel de doctorado liderados por docentes RENACYT, talleres en elaboración de libros y capítulos de libros digitales y/o impresos publicados, y proyectos de incubadora de empresas implementados por los estudiantes.

En el segundo semestre del 2026 se coordinará con el área responsable para revertir esta situación:

Cuadro N° 05 AEI.02.01 y avance de su indicador (s)

Código	Denominación	Unidad de Organización	Sentido Esperado	logro anual	Logro obtenido	Avance Tipo I (%)
				2026	2026 Sem1	2026 - Sem1
IND.01. AEI.02.01	N° capacitaciones para las investigaciones extraordinarias de los docentes universitarios	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Ascendente	3	0	0
IND.02. AEI.02.01	N° de capacitaciones a docentes para publicaciones de artículos científicos en revistas indexadas en la base de datos Scopus	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Ascendente	3	1	33.33
IND.03. AEI.02.01	N° capacitaciones a grupos de investigación a nivel de doctorado liderados por docentes RENACYT.	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Ascendente	3	0	0
IND.04.A EI.02.01	N° de talleres en elaboración de libros y capítulos de libros digitales y/o impresos publicados	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Ascendente	3	1	33.33
IND.05.A EI.02.01	N° de proyectos de incubadora de empresas implementados por los estudiantes	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Ascendente	12	6	50

El bajo avance de la Estrategia se ve influenciado por el aplazamiento de las capacitaciones para las investigadoras docentes que realizan investigaciones extraordinarias y para grupos de investigación a nivel de doctorado liderados por docentes RENACY. En el segundo semestre de 2026 se coordinará con el área responsable para revertir esta situación.

3.1.4. AEI.02.03 Servicios normativos de I+D+I implementado para la comunidad universitaria

La Acción Estratégica “Servicios normativos de I+D+I implementados para la comunidad universitaria”, en el primer semestre de 2026 no obtuvo avance alguno (0 %); en el periodo no se ejecutaron servicios normativos relacionados con I+D+i para la comunidad universitaria, así como la carencia de proyectos de I+D+i implementado para la comunidad universitaria. En el segundo semestre de 2026 se coordinará con el área responsable para revertir esta situación.

Cuadro N° 06 AEI.02.03 y avance de su indicador (s)

Código	Denominación	Unidad de Organización	Sentido Esperado	logro anual	Logro obtenido	Avance Tipo I (%)
				2026	2026 Sem1	2026 - Sem1
IND.01. AEI.02.03	Número de servicios normativos relacionados a I+D+i para la comunidad universitaria	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Ascendente	3	0	0
IND.02. AEI.02.03	Número de proyectos de I+D+i implementados para la comunidad universitaria	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Ascendente	3	0	0

En el segundo semestre de 2026 se espera revertir esta situación mediante la aprobación de normativa internas y definiciones de las líneas de investigación.

3.1.5. AEI.04.02 Licenciamiento institucional renovado para la comunidad universitaria

La Acción Estratégica “Licenciamiento institucional renovada para la comunidad universitaria, en el primer semestre del 2026 su rendimiento fue nulo (0%); debido a la falta de ejecución de la actividad de servicios de renovación de la licencia institucional

Cuadro N° 07 AEI.04.02 y avance de su indicador (s)

Código	Denominación	Unidad de Organización	Sentido Esperado	logro anual	Logro obtenido	Avance Tipo I (%)
				2026	2026 Sem1	2026 - Sem1
IND.01. AEI.04.02	Porcentaje de indicadores de Renovación de Licencia Institucional implementados	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Ascendente	85%	0	0

Es necesario indicar que, debido a los cambios en la ley universitaria, la Ley N° 32105, publicada en agosto de 2024, modifica la Ley Universitaria para establecer el licenciamiento permanente de las universidades y regula la educación a distancia; en ese sentido, un posible cambio del indicador será coordinado con la Oficina de Gestión de Calidad de la UNE y el CEPLAN.

3.1.6. AEI.04.04 Fortalecimiento de competencias para las autoridades y personal para la comunidad universitaria

La Acción Estratégica “Fortalecimiento de competencias para las autoridades y personal para la comunidad universitaria”, en el periodo, obtuvo un avance promedio del 18.52% de la programación anual.

La AEI 04.04 tiene como productos: capacitaciones en gestión pública para el personal docente y no docente de la alta dirección y funcionarios, capacitaciones al personal en seguridad y salud en el trabajo, y plazas de movilidad académica para profesionales administrativos no docentes.

Cuadro N° 08 AEI.04.04 y avance de su indicador (s)

Código	Denominación	Unidad de Organización	Sentido Esperado	logro anual	Logro obtenido	Avance Tipo I (%)
				2026	2026	2026 - Sem1
					Sem1	
IND.01. AEI.04.04	N° de capacitaciones implementadas en Gestión Pública para el personal docente y no docente de la alta dirección y funcionarios	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Ascendente	40	0	0
IND.02. AEI.04.04	% de programa de seguridad y salud en el trabajo implementada para los servidores civiles	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Ascendente	0.5	0.25	50
IND.03. AEI.04.04	N° de capacitaciones a docentes y no docentes realizadas	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Ascendente	36	4	11.11
IND.04. AEI.04.04	N° de plazas de movilidad académica para profesionales administrativos no doc.	OFIC. DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Ascendente	12	0	0

El avance bajo obtenido por la Estrategia se vio afectado por el aplazamiento de capacitaciones en Gestión Pública para el personal docente y no docente de la alta dirección y funcionarios; y por las plazas de movilidad académica no otorgadas en el periodo. En el segundo semestre de 2026 se gestionará con el área responsable para revertir esta situación.

3.1.7. AEI.04.05 Infraestructura física; digital; y equipamiento implementado para la comunidad universitaria

En relación con la Estrategia “Infraestructura física, digital y equipamiento implementado para la comunidad universitaria”, en el periodo obtuvo un avance promedio del 16.67 % de lo programado para el año 2026.

Cuadro N° 09 AEI.04.05 y avance de su indicador (s)

Código	Denominación	Unidad de Organización	Sentido Esperado	logro anual	Logro obtenido	Avance Tipo I (%)
				2026	2026 Sem1	2026 - Sem1
IND.01. AEI.04.05	Número de unidades productoras asociadas a los servicios de educación superior universitaria creadas o mejoradas mediante inversión publica	EJECUTORA DE INVERSIONES	Ascendente	6%	1	16.67

El bajo avance de la Estrategia se vio e influenciado por los proyectos de inversión pública que, al cierre del informe semestral, registran un avance inferior 17% de lo programado. En el segundo semestre del 2026 se gestionará con el área responsable para revertir esta situación.

3.1.8. AEI.04.06 Programa de mantenimiento integral; reposición de equipos e infraestructura implementados para la comunidad universitaria

La Estrategia “Programa de mantenimiento integral; reposición de equipos e infraestructura implementados para la comunidad universitaria” en el periodo semestral obtuvo un avance promedio del 34.94 % de lo programado para el año.

La AEI 04.06 tiene como productos: Aulas, laboratorios, talleres y oficinas administrativas en estado óptimo, y servicios de movilidad de transporte a la comunidad universitaria.

Cuadro N° 10 AEI.04.06 y avance de su indicador (s)

Código	Denominación	Unidad de Organización	Sentido Esperado	logro anual	Logro obtenido	Avance Tipo I (%)
				2026	2026 Sem1	2026 - Sem1
IND.01. AEI.04.06	N° de aulas, laboratorios, talleres y oficinas administrativas entregadas en estado óptimo para la comunidad universitaria	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Ascendente	544	277	50.92
IND.02. AEI.04.06	N° de servicios de movilidad de transporte entregados satisfactoriamente a la comunidad universitaria	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Ascendente	100500	2988	2.97

El rendimiento medio de la Estrategia se vio influenciado por la reducción del servicio de movilidad de transporte a la comunidad universitaria (2.97% de lo programado), hecho que influyó en el resultado general. Existe un pedido de la Oficina de Servicios Generales para la modificación de la ficha técnica del indicador con menor rendimiento, por cuanto la ficha técnica no se adecua a las necesidades de la oficina.

3.1.9. AEI.05.01 Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria

La Acción Estratégica “Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria”, en el semestre su rendimiento fue nulo (0%); debido a que está pendiente la entrega de los certificados de Inspección técnica de seguridad en edificaciones.

Cuadro N° 11 AEI.05.01 y avance de su indicador (s)

Código	Denominación	Unidad de Organización	Sentido Esperado	logro anual	Logro obtenido	Avance Tipo I (%)
				2026	2026	2026 - Sem1
					Sem1	
IND.01. AEI.05.01	Número de certificados de Inspección técnica de seguridad en edificaciones entregadas	EJECUTORA DE INVERSIONES	Ascendente	5	0	0

En el segundo semestre del 2026 se gestionará con el área responsable para revertir esta situación.

3.1.10. AEI.05.02 Programa de preparación; prevención y reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria

La Acción Estratégica “Programa de preparación; prevención y reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria”, en el primer semestre del 2026 obtuvo un rendimiento del 17.33%

La AEI 05.02 tiene como productos: El Programa de Acción de Riesgos de desastres antrópicos, y el Programa de Riesgos de desastres naturales.

Cuadro N° 12 AEI.05.02 y avance de su indicador (s)

Código	Denominación	Unidad de Organización	Sentido Esperado	logro anual	Logro obtenido	Avance Tipo I (%)
				2026	2026	2026 - Sem1
					Sem1	
IND.01. AEI.05.02	Porcentaje de Programa de Acción de Riesgos de desastres antrópicos implementados	(DIGA)	Ascendente	100	0.6	0.6
IND.02. AEI.05.02	Porcentaje del Programa de Riegos de desastres naturales implementados	(DIGA)	Ascendente	63	32	50.79

El rendimiento bajo de la estrategia se ve afectada por la insuficiente implementación del programa de riesgos de desastres antrópicos en la UNE.

3.2. Proceso de implementación de las AEI

Análisis de las Actividades operativas e inversiones relacionadas a las AEI priorizadas:

En este numeral analizaremos el nivel de implementación alcanzado por todas las AEI de la universidad respecto al seguimiento de las actividades operativas asignadas en el POI de la universidad, para luego profundizar el análisis en las AEI misionales priorizados y/o críticas en el periodo semestral 2026.

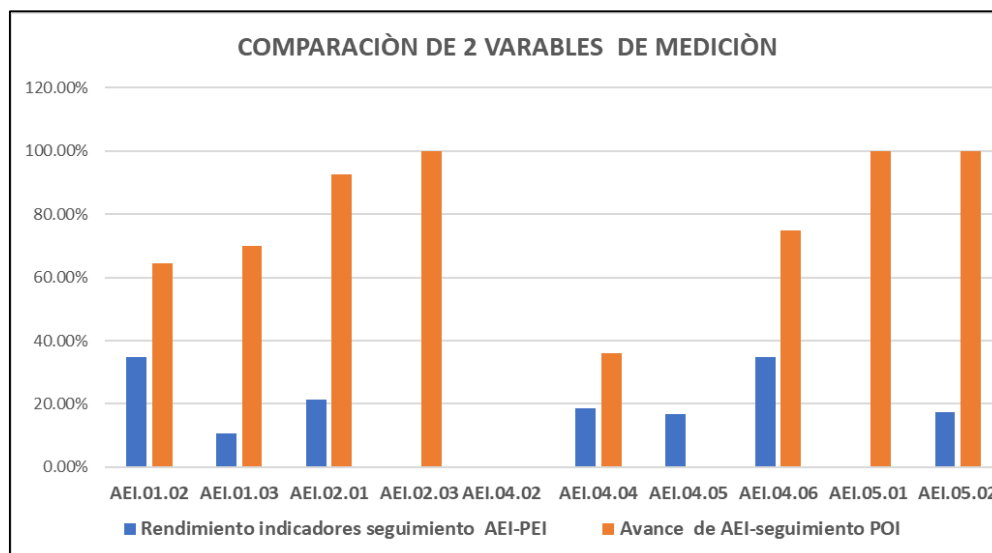
De las 10 AEI que conforman el universo priorizado, las primeras 04 AEI, están vinculados a Objetivos Estratégicos misionales; y 06 AEI con rendimientos críticos que no superaron el 35% del logro estimado, ligados a Objetivos Estratégicos no misionales, tal como se detalla en el siguiente cuadro:

Cuadro N°13 AEI misionales priorizadas y AEI críticas por rango de rendimiento a nivel POI e indicadores a nivel PEI

OEI-Priorizados	AEI-Priorizados	Logro anual AEI	Logro semestral avance AEI-POI
		Indicadores-PEI	
OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	AEI.01.02	34.78%	64.39
	AEI.01.03	10.73	70
OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	AEI.02.01	21.43%	92.67%
	AEI.02.03	0.00%	100%
OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	AEI.04.02	0.00%	0.00%
	AEI.04.04	18.52%	36.11%
	AEI.04.05	16.67%	SP
	AEI.04.06	34.94%	75.00%
OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	AEI.05.01	0.00%	100.00%
	AEI.05.02	17.33%	100.00%
Totales	10		

Puede visualizarse que las dos variables de medición, tanto para el seguimiento semestral POI, como para los indicadores de medición anual del PEI, presentan diferencias, que se explica en los siguientes ítems del informe.

Grafica 03 Comparación de las 2 variables de medición POI Y PEI



3.2.1. AEI.01.02 Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios

La Estrategia “Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios”, según el Reporte de seguimiento semestral POI, obtuvo un rendimiento del 64.39% de lo programado para el semestre.

La estrategia está conformada por 39 actividades operativas, de las cuales 16 actividades se consideran claves para el logro de la estrategia. El rendimiento obtenido se basa en 13 actividades clave que alcanzaron logros superiores al 50 % de lo programado durante el semestre.

Cuadro N°14 Composición de las actividades operativas de la AEI.01.02

	ACTIVIDAD (AO)+(AI)	NIVEL DE LOGRO			Sin Programación	Total
		NULO = CERO	NO ACEPTABLE < 50 %	ACEPTABLE ≥ 50 %		
AEI.01.02	AO E INVERSION CLAVES	3		13	16	32
	OTRAS AO E INVERSION	4		2	1	7
	TOTAL	7		15	17	39

En el presente semestre se lograron avances en el servicio de tutoría, se incrementaron actividades operativas en el POI encaminadas a brindar un adecuado servicio al estudiante; sin embargo, persiste limitaciones en lo que respecta a los resultados obtenido de dichas tutorías.

No se evidencia informes sobre la cantidad efectiva de alumnos tutoriados, estudiantes que abandonaron la carrera, logros obtenidos respecto a líneas de base determinadas al inicio y al final de ciclo académico

3.2.2. AEI.01.03 Programa de capacidades en gestión académica fortalecido para docentes universitarios.

En el semestre se obtuvo un avance según el seguimiento semestral del POI del 70.00% de lo programado, sin embargo, a nivel de indicadores del PEI esta Estrategia tiene un rendimiento del 10.73%. Esta incongruencia se debe a la programación de actividades operativas no vinculadas directamente a la concretización de la Acción Estratégica.

Los productos de la AEI se identifican como los convenios suscritos con redes interinstitucionales, movilidad académica nacional e internacional para los estudiantes y docentes, servicios de capacitación y actualización ofrecidos a los docentes universitarios. En el periodo no se implementaron plazas para los estudiantes y docentes en la movilidad universitaria nacional e internacional, originado por limitaciones en el presupuesto que financia las movilizaciones académicas.

Cuadro N°15 Composición de las actividades operativas de la AEI.01.03

	ACTIVIDAD (AO)+(AI)	NIVEL DE LOGRO			Sin Programación	Total
		NULO = CERO	NO ACEPTABLE < 50 %	ACEPTABLE ≥ 50 %		
AEI.01.03	AO E INVERSION CLAVES	3		3		6
	OTRAS AO E INVERSION			4		4
	TOTAL	3	0	7	0	10

Esta Acción Estratégica comprende a 10 Actividades Operativas, de las cuales 06 actividades resultaron ser claves para la obtención de los logros que incidieron en el avance del 70.00% obtenido, y 04 actividades operativas resultaron no estar vinculados directamente al logro de la AEI.

3.2.3. AEI.02.01 Programa de gestión de la investigación fortalecida en la UNE EGYV

Esta AEI está ligado a la creación de conocimientos en beneficio de la sociedad, a través de capacitación y talleres a los investigadores, y la generación de incubadoras universitarias. Está conformada por veintiocho (28) Actividades Operativas, alcanzando un nivel de avance adecuado del 92.67%.

El logro obtenido se debe a la gestión del Vicerrectorado de Investigación en el cumplimiento de las actividades programadas en el semestre, por las capacitaciones virtuales en la plataforma educativa de la universidad; la presentación del Boletín Informativo Quinquenal, documento que explica y fundamenta los principales avances, logros y resultados alcanzados durante los últimos cinco años de gestión en el fortalecimiento en materia de investigación, innovación, integridad científica y producción académica de nuestra universidad.

Cuadro N°16 Composición de las actividades operativas de la AEI.02.01

AEI.02.01	ACTIVIDAD (AO)+(AI)	NIVEL DE LOGRO			Sin Programación	Total
		NULO = CERO	NO ACEPTABLE < 50 %	ACEPTABLE ≥ 50 %		
	AO E INVERSION CLAVES		1	21	1	23
	OTRAS AO E INVERSION			5		5
	TOTAL					28

Se programaron 28 actividades operativas, 23 actividades resultaron ser claves que incidieron en el avance obtenido, asimismo 05 actividades operativas resultaron no estar vinculados directamente a la AEI.02.01

3.2.4. AEI.02.03 Servicios normativos de I+D+i implementado para la comunidad universitaria

Esta estrategia está ligada a los servicios normativos relacionados a I+D+i para la comunidad universitaria, así como de los proyectos de I+D+i implementados en la UNE, y lo implementa una única actividad operativa denominada "00010602819-Elaboración y actualización de documentos normativos relacionados a las actividades del Vicerrectorado de investigación"; habiendo alcanzado un nivel de avance semestral del 100% de lo programado a nivel de POI.; sin embargo a nivel de indicadores del PEI esta estrategia refleja 0% de rendimiento. Esta incongruencia se debe a la programación de una única actividad operativa para la Acción Estratégica, que limita la medición adecuada.

Cuadro N°17 Composición de las actividades operativas de la AEI.02.03

AEI.02.03	ACTIVIDAD (AO)+(AI)	NIVEL DE LOGRO			Sin programación	Total
		NULO = CERO	NO ACEPTABLE < 50 %	ACEPTABLE ≥ 50 %		
	AO E INVERSION CLAVES			1		1
	OTRAS AO E INVERSION					
	TOTAL					1

Análisis de las Estrategias críticas no ligadas a Objetivos Estratégicos misionales:

Comprenden aquellas AEI que no fueron priorizadas inicialmente y que fueron incluidas como críticas, por no haber alcanzado un adecuado avance de sus indicadores respecto a lo programado (menor al 35%).

3.2.5. AEI.04.02 Licenciamiento institucional renovada para la comunidad universitaria.

La Estrategia presenta un rendimiento del 0% de lo programado, tiene una única actividad operativa denominada "AOI00010602679-Autoevaluación de condiciones básicas de calidad".

El rendimiento obtenido en el presente semestre se explica porque la no programación o ejecución de la única actividad operativa (SP), dejándola para el segundo semestre.

Cuadro N° 18 Composición de las actividades operativas de la AEI.04,02

	ACTIVIDAD (AO)+(AI)	NIVEL DE LOGRO			Sin programación	Total
		NULO = CERO	NO ACEPTABLE < 50 %	ACEPTABLE ≥ 50 %		
AEI.04.02	AO E INVERSION CLAVES				1	1
	OTRAS AO E INVERSION					
	TOTAL					1

3.2.6. AEI.04.04 Fortalecimiento de competencias para las autoridades y personal para la comunidad universitaria

La Estrategia presenta un rendimiento del 36.11% de lo programado en el semestre. Esta estrategia comprende los productos de capacitaciones en Gestión Pública para el personal Docente y No docente de la alta dirección y funcionarios, el Programa de seguridad y salud en el trabajo, las capacitaciones a docentes y no docentes y las plazas de movilidad académica, para profesionales administrativos no docentes.

La AEI está compuesto de 3 actividades operativas claves: "00010602719 - participación, difusión y seguimiento de la gestión y desarrollo de actividades de movilidad (profesionales no docentes)"; "00010602484 - capacitación, actualización y seguimiento para el personal administrativo"; y "00010602486 - capacitación, actualización y seguimiento para el personal docente"

Cuadro N° 19 Composición de las actividades operativas de la AEI.04,04

	ACTIVIDAD (AO)+(AI)	NIVEL DE LOGRO			SIN PROGRAMACIÓN	TOTAL
		NULO = CERO	NO ACEPTABLE < 50 %	ACEPTABLE ≥ 50 %		
AEI.04.04	AO E INVERSIÓN CLAVES	1	1	1		3
	OTRAS AO E INVERSIÓN					
	TOTAL					3

De las 3 actividades operativas programadas, la actividad "00010602486 - capacitación, actualización y seguimiento para el personal docente" obtuvo un rendimiento superior al 75% de lo programado en el semestre, hecho que influyó en el mejor resultado de la AEI.04.04.

3.2.7. AEI 04.05 Infraestructura física; digital; y equipamiento implementado para la comunidad universitaria

La Estrategia no presenta rendimiento debido a que la UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES no programó actividades de inversión en el primer semestre del 2026.

La Estrategia tiene como producto la creación o mejora de las Unidades Productoras existentes en la universidad a través de la mejora, aumento o implementación de infraestructura pedagógica y administrativa, equipamiento y el mobiliario para la universidad.

La AEI 04.05 tiene 06 actividades de inversión programadas su ejecución en el segundo semestre del 2026.

Cuadro N° 20 Composición de las actividades operativas de la AEI.04,05

AEI.04.05	ACTIVIDAD (AO)+(AI)	NIVEL DE LOGRO			Sin programación	Total
		NULO = CERO	NO ACEPTABLE < 50 %	ACEPTABLE ≥ 50 %		
	AO E INVERSION CLAVES				6	6
	OTRAS AO E INVERSION					
	TOTAL					6

3.2.8. AEI.04.06 Programa de mantenimiento integral; reposición de equipos e infraestructura implementados para la comunidad universitaria

Esta estrategia comprende los productos de mantenimiento de las aulas, laboratorios, talleres y oficinas administrativas para la comunidad universitaria, y el servicio de movilidad de transporte, la mismas que fueron realizados según lo programado.

En el presente semestre la AEI 04.06 obtuvo un logro del 75% de lo programado.

Los servicios de mantenimiento de aulas, laboratorios, talleres y oficinas administrativas fueron entregados en estado aceptable a la comunidad universitaria.

Cuadro N°21 Composición de las actividades operativas de la AEI.04,06

AEI.04.06	ACTIVIDAD (AO)+(AI)	NIVEL DE LOGRO			Sin programación	Total
		NULO = CERO	NO ACEPTABLE < 50 %	ACEPTABLE ≥ 50 %		
	AO E INVERSION CLAVES	3		9	5	27
	OTRAS AO E INVERSION					
	TOTAL					27

La AEI.04.06 tiene asignada 27 actividades operativas, de los cuales 9 actividades obtuvieron un rendimiento superior al 50%, y 5 actividades no tienen programación en el semestre evaluado, hecho que posibilitó el logro obtenido.

3.2.9. AEI.05.01 Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria

La Estrategia tiene como producto la distribución de las edificaciones y espacios públicos que ofrecen la seguridad necesaria para el desarrollo de las actividades y académicas dentro del campus universitario, tiene asignado una actividad única denominada "AOI00010602460- Supervisión del cumplimiento del plan de prevención y contingencia para la UNE.

Cuadro N° 22 Composición de las actividades operativas de la AEI.05.01

AEI.05.01	ACTIVIDAD (AO)+(AI)	NIVEL DE LOGRO			Sin programación	Total
		NULO = CERO	NO ACEPTABLE < 50 %	ACEPTABLE ≥ 50 %		
	AO E INVERSION CLAVES			1		1
	OTRAS AO E INVERSION					
	TOTAL					1

Presenta un logro a nivel del POI seguimiento del 100.00% de lo programado en el semestre, sin embargo, a nivel de indicadores del PEI su rendimiento es del 0%. La incongruencia entre las 2 variables de medición se explica por la programación de una única actividad operativa para una Acción Estratégica de la universidad.

3.2.10. AEI.05.02 Programa de preparación; prevención y reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitario

Esta AEI está conformada por 3 actividades operativas, 01 actividad denominada "AOI00010602460-Supervisión del cumplimiento del plan de prevención y contingencia para la UNE, con un rendimiento del 100%, y 2 actividades sin programación (SP) en el semestre, la actividad AOI00010602460 posibilitó que la AEI 05.02 obtuviera un logro del 100% en reporte seguimiento semestral del POI.

Cuadro N° 23 Composición de las actividades operativas de la AEI.05.01

AEI.05.02	ACTIVIDAD (AO)+(AI)	NIVEL DE LOGRO			Sin programación	Total
		NULO = CERO	NO ACEPTABLE < 50 %	ACEPTABLE ≥ 50 %		
	AO E INVERSION CLAVES			1	2	3
	OTRAS AO E INVERSION					
	TOTAL					3

3.3. Evidencias del seguimiento realizados por los Centros de Costos de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle

En el primer semestre, 82 Centros de Costo programaron 536 actividades para el año, de las cuales 97 actividades operativas y de inversión fueron programadas para su ejecución en el segundo semestre de 2026; por lo tanto, la evaluación del sustento documentario del seguimiento realizado por los Centros de Costo se realiza sobre 439 actividades.

Las evidencias presentadas y sustentadas adecuadamente corresponden a 360 actividades operativas y de inversión (82%), y 79 actividades (18%) no presentaron el sustento del seguimiento declarado en el aplicativo CEPLAN, lo que hace un total 439 actividades evaluados.

Nº CC	SITUACIÓN DE ACTIVIDADES	TOTAL DE AO	% DE AO
76	EVIDENCIA GUARDA RELACIÓN SEGÚN AVANCE DE AO	312	60.58%
	EVIDENCIA NO PERMITE DAR OPINIÓN - ABSTENCIÓN	27	5.24%
	AO DECLARADAS PERO NO DEMOSTRADAS	31	6.02%
	AO SIN CUMPLIMIENTO DE LO PROGRAMADO	48	9.32%
	AO NO PROGRAMADAS EN I SEMESTRE, PERO SÍ EN II SEMESTRE	97	18.83%
	SUBTOTAL DE AO CLASIFICADAS	515	96.08%
6	ACTIVIDADES OPERATIVAS NO INFORMADAS POR LOS CC -NO PRESENTARON INFORME	21	3.92%
TOTAL DE ACTIVIDADES OPERATIVAS		536	100%

Aplicación de recomendaciones respecto a la evaluación anterior:

En el cuadro se muestra la matriz de responsabilidades, derivado del Informe de Evaluación Institucional Anual 2026. PEI: 2025-2030:

ASPECTO DE MEJORA	RECOMENDACIÓN	ACCIÓN CLAVE	C. DE COSTO RESPONSABLE	PLAZO	ESTADO DE CUMPLIMIENTO	COMENTARIO
Seguimiento y evaluación	OEI.01. Es necesario que el responsable del Objetivo Estratégico supervise permanentemente los logros de la AEI 01.04 "Sistema de seguimiento del egresado implementado en la UNE E.G Y V"; asimismo evalué la ejecución física de las AO consignadas en los POI de los Centros de Costo bajo su ámbito funcional, con rendimiento crítico o nulo.	Monitoreo	Vicerrectorado Académico		En proceso:	Remitido la recomendación con oficio N° 170-2026-UP/OPyP-UNE de fecha. 26 de mayo del 2026 de fecha

ASPECTO DE MEJORA	RECOMENDACIÓN	ACCIÓN CLAVE	C. DE COSTO RESPONSABLE	PLAZO	ESTADO DE CUMPLIMIENTO	COMENTARIO
Seguimiento y evaluación	OEI.02. El responsable del Objetivo Estratégico debe supervisar permanentemente el logro adecuado de la estrategia: AEI.02.04 "Servicios bibliográficos presenciales y virtuales fortalecidos para los estudiantes"; y monitorear la situación de la ejecución física de las AO consignadas en los POI de los Centros de Costo bajo su ámbito funcional, con rendimiento crítico o nulo.	Monitoreo	Vicerrectorado de Investigación	30/12/2026	En proceso	Remitido la recomendación con oficio N°171-2026-UP/OPyP-UNE de fecha. 26 de mayo del 2026
Seguimiento y evaluación	OEI.03. El responsable del Objetivo Estratégico debe monitorear el cumplimiento de las metas programadas de la Acción Estratégica: AEI.03.03 "Trasversalización de la interculturalidad fortalecida"; y monitorear la ejecución física de las AO consignadas en los POI de los Centros de Costo bajo su ámbito funcional, y con rendimiento crítico o nulo.	Monitoreo	Dirección de Proyección y Extensión Cultural	30/12/2026	En proceso	Remitido la recomendación con oficio N°169-2026-UP/OPyP-UNE de fecha 26 de mayo de 2026
Seguimiento y evaluación	La U. de Planeamiento y Estadística, realizará, capacitaciones, asesoramiento y acompañamiento a los responsables de los CC para que optimicen el seguimiento y el rendimiento de sus actividades programadas con menor logro en el 2025; y coordinará para mejorar las debilidades de las AO del POI, en relación a la coherencia y pertinencia en la implementación de las AEI.	Monitoreo	Oficina de Presupuesto y Planeamiento	30/12/2026	En proceso	50% de cumplimiento Informe N°16-EGH-2026 de fecha 26 de agosto de 2026

4. Conclusiones

4.1. Evaluación integral de las Acciones estratégicas del PEI 2025-2030

El PEI 2025-2030 cuenta con 06 Objetivos Estratégicos y 24 Acciones Estratégicas (AEI). En el primer semestre de 2026, los veinticuatro (24) AEI, en promedio, obtuvieron un logro del 40% de la programación anual. Fueron quinientas treinta y seis (536) actividades operativas y de inversión programadas en el POI de la Universidad en el año 2026.

De la evaluación integral a las acciones estratégicas del PEI 2025-2030 y de lo reportado en el seguimiento de los indicadores del PEI; al culminar el primer semestre de 2026, se obtuvieron los resultados siguientes:

- 08 AEI obtienen valores inferiores al 25%. de la programación anual.
- 04 AEI obtienen valores entre 25% y el 40% de la programación anual.
- 12 AEI obtienen valores mayores o iguales del 40%. de la programación anual.

4.2. Priorización o alcance de la evaluación semestral

Se priorizaron diez (10) estrategias. El alcance guarda relación con las 03 primeras políticas institucionales, respecto a impulsar la formación profesional sostenible y socialmente responsable, la enseñanza de calidad, y la promoción de la investigación científica, fueron la base para establecer la delimitación del alcance de la evaluación priorizadas en el semestre con los Objetivos Estratégicos OEI 01 y OEI 02; que implica evaluar el rendimiento de 4 Acciones Estratégicas, así como 06 Acciones Estratégicas pertenecientes a otros Objetivos Estratégicos no misionales “críticos”, que no superaron el rendimiento del 35% de lo programado.

OEI-Priorizados	AEI-Priorizados	Nº Indicadores	Rendimiento indicadores-PEI
OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	AEI.01.02	1	34.78%
	AEI.01.03	4	10.73%
OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	AEI.02.01	5	21.43%
	AEI.02.03	2	0.00%
OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	AEI.04.02	1	0.00%
	AEI.04.04	4	18.52%
	AEI.04.05	1	16.67%
	AEI.04.06	2	34.94%
OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	AEI.05.01	1	0.00%
	AEI.05.02	2	17.33%
Totales AEI priorizadas	10		

4.3. OEI.01 “Mejorar la formación académica integral de los estudiantes universitarios”

Este objetivo misional cuenta con cinco (05) AEI, de las cuales se seleccionaron para la evaluación 02 Acciones Estratégicas.

4.3.1. AEI.01.02 Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios

En el periodo evaluado se obtuvo un rendimiento promedio aceptable según indicadores del PEI del 34.78% de lo programado.

Se lograron avances significativos en el servicio de tutoría, sin embargo, persiste limitaciones en lo que respecta a los resultados obtenidos de las tutorías, no se evidencia informes sobre la cantidad efectiva de alumnos tutoriados luego de la designación del docente tutor, estudiantes que abandonaron la carrera, logros obtenidos respecto a líneas de base determinadas al inicio y al final de ciclo académico.

4.3.2. AEI.01.03 Programa de capacidades en gestión académica fortalecido para docentes universitarios

En el periodo evaluado se obtuvo un rendimiento promedio según indicadores del PEI del 10.75% de lo programado, pero a nivel de avance del seguimiento del POI se registró un avance del 70% de lo programado, sin embargo, a nivel de indicadores del PEI esta Estrategia obtuvo un rendimiento del 10.73%. Esta incongruencia se debe a la programación de actividades operativas no vinculadas directamente a la concretización de la Acción Estratégica.

Los factores que limitaron una mejor performance se relacionan con los recortes presupuestales en capacitaciones y movilidades universitarias.

4.4. OEI.02 Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la comunidad universitaria

Este objetivo misional cuenta con cuatro (04) AEI de las cuales se seleccionaron 02 acciones Estratégicas para la evaluación.

4.4.1. AEI.02.01 Programa de gestión de la investigación fortalecida en la UNE EGYV

En el periodo evaluado se obtuvo un rendimiento promedio según indicadores del PEI del 21.43%. de lo programado.

El conservador resultado de esta estrategia se ve influenciado por el aplazamiento de las capacitaciones para las Investigadores docentes que realizan investigaciones extraordinarias, y para grupos de investigación a nivel de doctorado liderados por docentes RENACYT.

4.4.2. AEI.02.03 Servicios normativos de I+D+i implementado para la comunidad universitaria

En el periodo evaluado se obtuvo un rendimiento promedio según indicadores del PEI del 0%. de lo programado. sin embargo, el avance a nivel del seguimiento del POI registra un avance del 100%, esta incongruencia se debe a la programación de una única actividad operativa para la Acción Estratégica.

En el primer semestre del 2026 no obtuvo avance debido a que en el semestre no se ejecutaron servicios normativos relacionados a I+D+i para la comunidad universitaria, así como no se concretizaran proyectos de I+D+i.

4.5. OEI.04 Fortalecer la gestión institucional

Este objetivo cuenta con ocho (08) Acciones Estratégicas, de las cuales se seleccionaron para la evaluación 04 Estrategias.

4.5.1. AEI.04.02 Licenciamiento institucional renovada para la comunidad universitaria

En el periodo evaluado se obtuvo un rendimiento según indicadores del PEI del 0% de lo programado, debido a que en el primer semestre no se programó la ejecución de la única actividad operativa (SP) vinculado a la Estrategia.

La ley N° 32105 modifica la Ley Universitaria para establecer el licenciamiento permanente de las universidades y regula la educación a distancia, en ese sentido, existe la posibilidad de cambio del indicador, que será coordinado con la Oficina de Gestión de Calidad de la UNE y el CEPLAN.

4.5.2. Fortalecimiento de competencias para las autoridades y personal para la comunidad universitaria

En el periodo evaluado se obtuvo un rendimiento promedio según indicadores del PEI del 18.52%. de lo programado.

El avance limitado de esta estrategia se vio influenciado por el aplazamiento en el semestre de capacitaciones en Gestión Pública para el personal docente y no docente de la alta dirección y funcionarios; y por las plazas de movilidad académica no otorgadas en el periodo, debido a razones presupuestales en gran medida.

4.5.3. AEI.04.05 Infraestructura física; digital; y equipamiento implementado para la comunidad universitaria

En el periodo semestral la AEI obtuvo un rendimiento promedio del 16.67% de lo programado, según el indicador del PEI.

El reducido avance de esta estrategia se ve influenciado por los proyectos de inversión pública que al cierre del informe semestral registran un avance físico inferior al 17% de lo programado. En el segundo semestre del 2026 se espera revertir el resultando.

4.5.4. AEI.04.06 Programa de mantenimiento integral; reposición de equipos e infraestructura implementados para la comunidad universitaria

En el periodo semestral se obtuvo un rendimiento promedio del 34.94 % de lo programado, según el indicador del PEI.

Los servicios de mantenimiento de aulas, laboratorios, talleres y oficinas administrativas fueron entregados en estado aceptable a la comunidad universitaria.

4.6. OEI.05 Implementar la gestión de riesgo de desastres

Este objetivo estratégico está conformado por 02 Acciones Estratégicas, las mismas que fueron priorizadas en el primer semestre del 2026.

4.6.1. AEI.05.01 Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria

En el periodo evaluado se obtuvo un rendimiento promedio según indicadores del PEI del 0%. de lo programado. sin embargo, el avance a nivel del seguimiento del POI registra un 100%, esta incongruencia se debe a la programación de una única actividad operativa para la Acción Estratégica.

El rendimiento nulo se explica por lo pendiente de la entrega de los certificados de Inspección técnica de seguridad en edificaciones a la comunidad por parte de del Centro de Costo responsable.

4.6.2. AEI.05.02 Programa de preparación; prevención y reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; para la comunidad universitaria

En el periodo evaluado se obtuvo un rendimiento promedio según indicadores del PEI del 17.33%. de lo programado; el logro bajo obtenido por la AEI 05.02 se debe a la lenta de implementación del programa de acción de riesgos de desastres antrópicos en la UNE.

- 4.7. Existe un pedido de la Oficina de Servicios Generales para modificar la ficha técnica de indicador relacionado con el servicio de transportes; de igual forma con la promulgación de la ley N° 32105 se modifica la Ley Universitaria y se establece el licenciamiento permanente de las universidades; existe la posibilidad de evaluar un posible el cambio de las fichas técnicas de los indicadores relacionado con la renovación de la Licencia Institucional y servicios de transportes.

5. Recomendaciones

5.1. OEI.01 “Mejorar la formación académica integral de los estudiantes universitarios”. El responsable del Objetivo Estratégico debe ordenar al responsable del Centro de Costo vinculados a

- **AEI.01.02** “Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios”, mejorar el rendimiento de sus indicadores del PEI 2025-2030.
- **AEI.01.03** “Programa de capacidades en gestión académica fortalecido para docentes universitarios”, mejorar el rendimiento de sus indicadores del PEI 2025-2030, y programar actividades operativas vinculadas directamente a la concretización de la Acción Estratégica.

5.2. OEI.02: “Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la comunidad universitaria”. El responsable del Objetivo Estratégico debe ordenar al responsable del Centro de Costo vinculados a

- **AEI.02.01** “Programa de gestión de la investigación fortalecida en la UNE EGYV”, mejorar el rendimiento de sus indicadores del PEI 2025-2030.
- **AEI.02.03** “Servicios normativos de I+D+I implementado para la comunidad universitaria”, mejorar el rendimiento de sus indicadores del PEI 2025-2030, e incrementar nuevas actividades operativas vinculadas directamente a la concretización de la Acción Estratégica.

5.3. En relación con el OEI.04 “Fortalecer la gestión institucional”, el responsable del Objetivo Estratégico debe ordenar al responsable del Centro de Costo de

- **AEI.04.02** “Licenciamiento institucional renovada para la comunidad universitaria”, mejorar el rendimiento de sus indicadores del PEI 2025-2030.
- **AEI.04.04** “Fortalecimiento de competencias para las autoridades y personal para la comunidad universitaria”, mejorar el rendimiento de sus indicadores del PEI 2025-2030.
- **AEI.04.05** “Infraestructura física; digital; y equipamiento implementado para la comunidad universitaria “, mejorar el rendimiento de sus indicadores del PEI 2025-2030.

5.4. OEI.05 “Implementar la Gestión de Riesgo de Desastres”, el responsable del Objetivo Estratégico debe ordenar al responsable del Centro de Costo de

- **AEI.05.01** “Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria”, mejorar el rendimiento de sus indicadores del PEI 2025-2030.
- **AEI.05.02** “Programa de preparación; prevención y reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementado para la comunidad universitaria”, mejorar el rendimiento de sus indicadores del PEI 2025-2030.

5.5. La Unidad de Planeamiento de la UNE debe coordinar con el Órgano Rector del sistema de Planeamiento Estratégico -CEPLAN, y con las oficinas de la UNE identificados, que requieren cambios en las fichas técnicas de indicadores.

6. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE.
https://www.une.edu.pe/transparencia/informacion/evaluacion-poi/POI_SEMESTRE_I_2026.pdf SEGUIMIENTO_PEI-
- ✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE.
<https://www.une.edu.pe/transparencia/informacion/evaluacion-pei/SEGUIMIENTO-PEI-1er-SEMESTRE-2026.pdf>
- ✓ MEMORÁNDUM N° 007-2026-UPyE/OPyP. Aprobación del Informe de Evidencias correspondiente al I semestre de 2026, así como la matriz de evidencias.



Universidad Nacional de Educación
Enrique Guzmán y Valle
Alma Máter del Magisterio Nacional

RECTORADO

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

Unidad de Planeamiento y Estadística