



Universidad Nacional de Educación
Enrique Guzmán y Valle
Alma Máter del Magisterio Nacional

528: U.N. DE EDUCACIÓN ENRIQUE GUZMAN Y VALLE

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al año 2025

Abril, 2026

Contenido

1. Resumen Ejecutivo

Corresponde a la Unidad de Planeamiento y Estadística de la UNE en coordinación con los Centros de Costos vinculados a las tareas de seguimiento y evaluación, basándose en las actividades reportadas en el seguimiento del POI y en el registro del avance de los indicadores del PEI hasta el 31 de diciembre de 2025, elaborar el informe de evaluación correspondiente de manera eficaz y oportuna.

La universidad cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI 2025-2030), aprobado mediante la Resolución N° 1943-2024-R-UNE. Este plan comprende seis (6) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), veinticuatro (24) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y sesenta y cinco (65) indicadores. Asimismo, con el Plan Operativo Institucional (POI) 2025, aprobado mediante la Resolución Rectoral N° 3733-2024-R-UNE

El presente informe tiene como finalidad evaluar los logros obtenidos por la universidad durante el periodo 2025; en ese sentido, durante la ejecución del PEI, el Índice de Gestión Institucional (IGI) alcanzó un valor expectante de 94.36. En este período se lograron importantes avances que permitieron a la universidad fortalecer diversos servicios en beneficio de los estudiantes.

De los seis (6) OEI del PEI 2025-2030, un (01) Objetivo Estratégico se encuentra en el rango de riesgo, es decir, con un nivel de logro inferior al 75% de lo programado, mientras que cinco OEI (5) superaron el 95% del logro estimado:

| SEMAFORIZACIÓN DE INDICADORES OEI Y AEI POR NIVEL DE AVANCE | | | | | |
|---|----------|-----------|------|----|-------|
| Año: 2024 | [0%-75%> | [75%-95%> | ≥95% | ND | TOTAL |
| Objetivos | 1 | 0 | 5 | 0 | 6 |
| Indicadores de Objetivos | 1 | | 9 | 0 | 10 |
| Acciones | 6 | 6 | 12 | 0 | 24 |
| Indicadores de Acciones | 12 | 1 | 42 | 0 | 55 |

Informe de Evaluación Institucional del año 2025

Respecto a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), durante el periodo 2025 se obtuvo el siguiente resultado: seis (06) AEI y 12 indicadores registraron logros inferiores al 75% clasificadas como "críticas"; 06 AEI y 01 indicador registraron un rendimiento entre el 75% y menor al 95% de lo programado; y doce (12) AEI y 42 indicadores registraron logros iguales o superiores al 95%.

| Rango Logrado | N° Indicadores | AEI |
|-------------------------------------|----------------|-----------|
| Menor al 75% | 12 | 06 |
| Igual o mayor al 75% a menor de 95% | 01 | 06 |
| Igual o mayor a 95% | 42 | 12 |
| Total | 55 | 24 |

Durante el periodo evaluado, se desarrollaron las etapas del Seguimiento y Evaluación del POI-PEI, monitoreando a ochenta y tres (83) Centros de Costos, los cuales reportaron mensualmente información sobre sus Actividades Operativas y de Inversión programadas, así como sobre sus indicadores semestrales, a través del aplicativo CEPLAN.

Se programaron finalmente quinientas noventa y cuatro (594) Actividades Operativas y de Inversión, resultado de la inactivación de actividades y del ingreso de nuevas actividades reprogramadas a lo largo del año, con el objetivo de fortalecer las acciones de los órganos de la universidad y cumplir con las metas establecidas en el POI.

El Presupuesto Institucional de Apertura de la universidad fue de S/. 186,069,36 soles, mientras que el Presupuesto Institucional Modificado ascendió a S/. 205,642,726 soles. El nivel de ejecución presupuestal de los devengados alcanzó los S/. 181,161,299 soles, equivalentes al 88.1% del presupuesto modificado.

La perspectiva de lograr mejores resultados en el periodo 2026, en el marco del PEI de la universidad, dependerá de la implementación de las siguientes medidas preventivas y correctivas planteadas en el numeral 6 del presente informe, las mismas que, en resumen, detallamos:

1. Sensibilización sobre la importancia del planeamiento.
2. Capacitaciones dirigidas a los Centros de Costo para fortalecer la comprensión de la

metodología y relevancia del planeamiento.

3. Acompañamiento a los Centros de Costo en la actualización de sus actividades operativas, tanto en las etapas del POI multianual como en el POI ajustado. Estas acciones incidirán en el desempeño de los elementos estratégicos, con el objetivo de superar los logros alcanzados en 2025.

4. Mejorar la ejecución de las metas físicas de las actividades con rendimiento crítico, depurar aquellas que carezcan de coherencia y pertinencia, y modificar las Actividades Operativas y de Inversión de los órganos académicos y administrativos, orientándolas hacia la mejora de sus planes y de los servicios ofrecidos a los estudiantes.

En tal sentido, corresponde a los responsables de los Objetivos Estratégicos 01, 02 y 03, realizar un monitoreo permanente a los centros de costos, en las tareas y actividades programadas, especialmente aquellas vinculadas a los objetivos y estrategias que presentaron bajo rendimiento en el periodo evaluado.

2. Prioridades de la política institucional

La Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle forma parte del Pliego Presupuestal N° 528 y de la Unidad Ejecutora N° 106. El accionar de las universidades en el país está regulado por la Ley Universitaria N° 30220, estableciendo en su artículo 7° las funciones fundamentales de las universidades:

- Formación profesional
- Investigación
- Extensión cultural y proyección social
- Educación continua
- Contribución al desarrollo humano
- Otras funciones establecidas en la Constitución Política del Perú, la ley, el estatuto universitario y normas conexas.

La Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, aprobada mediante el Decreto Supremo N° 016-2015-MINEDU, tiene como objetivo garantizar que todos los jóvenes del país accedan a un servicio educativo universitario de calidad, orientado a una formación

integral y continua, basada en el logro de un desempeño profesional competente y en la práctica de valores ciudadanos.

En esta misma línea, mediante el Decreto Supremo N° 012-2020-MINEDU, el Ministerio de Educación aprobó la Política Nacional de Educación Superior y Técnico-Productiva (PNESTP) al 2030, cuyo objetivo central es proporcionar a los jóvenes una formación integral que les permita desarrollar su potencial y contribuir a la competitividad y al desarrollo sostenible del país.

Asimismo, el Decreto Supremo N° 009-2020-MINEDU aprueba el "Proyecto Educativo Nacional al 2036" "La educación que queremos para el Perú al 2036", un instrumento de gestión que contiene lineamientos para el sector Educación, como para en el resto de los sectores del Estado y de la sociedad civil.

En consecuencia, nuestra universidad debe cumplir con el rol que le asignan su Estatuto, su Reglamento General y las normas nacionales mencionadas. En este contexto, se establece como misión institucional:

“Formar profesionales con sentido humanístico, científico, intercultural, tecnológico, con responsabilidad social y principios éticos, a los estudiantes universitarios, enfocada a la mejora continua de la competitividad e innovación, orientados a contribuir al desarrollo sostenible de la educación en la sociedad y en nuestro país”.

Nuestras Políticas Institucionales para el periodo 2022-2026 fueron aprobadas mediante la Resolución N° 011-2022-AU-UNE, y se resumen de la siguiente manera:

- **Política 01:** Impulsar la formación profesional sostenible y socialmente responsable de los estudiantes, así como promover el emprendimiento y la internacionalización.
- **Política 02:** Asegurar la calidad de la educación superior universitaria.
- **Política 03:** Promover la investigación científica.
- **Política 04:** Desarrollar la responsabilidad social universitaria y fortalecer la gestión ambiental.
- **Política 05:** Fortalecer la educación continua.
- **Política 06:** Mejorar la gestión institucional.
- **Política 07:** Gestionar los riesgos institucionales.

Informe de Evaluación Institucional del año 2025

Las políticas 01 y 02 fueron seleccionadas como prioritarias: y constituyeron la base para definir el alcance de la evaluación priorizada en el presente ejercicio, debido a que están directamente relacionadas con dos (2) Objetivos Misionales y cinco (5) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) que impactaron en el PEI en su conjunto. Además, se consideró un (1) Objetivo Estratégico adicional por su vinculación con tres (3) AEI que en el periodo 2025 presentaron un bajo nivel de cumplimiento respecto al logro esperado.

En tal sentido, se priorizaron tres (3) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y ocho (8) AEI, los cuales impactaron directamente en los resultados iniciales institucionales, y en el beneficio a nuestros estudiantes y la comunidad universitaria.

CUADRO 01 Objetivos y Acciones Estratégicas priorizados en el periodo 2025

| OEI Priorizados | | NOMBRE INDICADOR AEI | AEI vinculadas y priorizadas |
|-----------------|--|--|---|
| OEI.01 | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS | Porcentaje de estudiantes con desempeño adecuado. | AEI.01.01 - AEI.01.02 - AEI.01.04 - |
| | | Porcentaje de egresados con el perfil de egreso logrado | |
| | | Porcentaje de egresados que reciben capacitaciones para el fortalecimiento de sus competencias laborales | |
| OEI.02 | PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA | Número de docentes investigadores registrados en el RENACYT | AEI.02.02 Y AEI.02.04 |
| | | Número de publicaciones de artículos científicos en revistas indexadas en la base de datos de Scopus | |
| OEI.03 | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL APLICADO E INTEGRADO AL CONOCIMIENTO EN LA CU Y LA SOCIEDAD | Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que desarrollan responsabilidad Social universitaria | AEI.03.01 AEI.03.02 AEI.03.03 |
| | | Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que desarrollan la Extensión Cultural y Proyección Social | |

3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

Durante la ejecución del PEI 2025-2030 correspondiente al año 2025, el Índice de Gestión Institucional (IGI) alcanzó un valor expectante del 94.36, en este período se lograron importantes avances que permitieron a la universidad fortalecer diversos servicios en beneficio de los estudiantes, entre los cuales destacan:

- La actualización del currículo universitario.
- La autoevaluación de programas de estudio en el marco de los procesos de mejora de las carreras profesionales.
- El equipamiento de talleres y laboratorios.
- La capacitación continua de los docentes en herramientas pedagógicas, especializaciones y el uso de recursos virtuales y tecnológicos.
- El incremento del número de docentes registrados en el RENACYT.
- El fortalecimiento de la investigación académica, reflejado en publicaciones en revistas indexadas.

3.1 Valoración del desempeño del PEI

El PEI 2025-2030 consta de 06 Objetivos Estratégicos y 10 indicadores, en este ítem desarrollamos la evaluación de todos los objetivos. En el Cuadro N° 02 se muestran los resultados intermedios obtenidos en el desarrollo del PEI de los Objetivos Estratégicos versus los indicadores asignados, correspondientes al año 2025.

CUADRO 02 Rendimiento de indicadores de los OEIs en el periodo 2025

| OEI | | NOMBRE INDICADOR AEI | Logro Programado | Logro Obtenido | % de cumplimiento |
|--------|---|---|------------------|----------------|-------------------|
| OEI.01 | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS | Porcentaje de estudiantes con desempeño adecuado. | 50 | 52 | 100 |
| | | Porcentaje de egresados con el perfil de egreso logrado. | 35 | 38 | 100 |
| | | Porcentaje de egresados que reciben capacitaciones para el fortalecimiento de sus competencias laborales. | 25 | 27 | 100 |

Informe de Evaluación Institucional del año 2025

| OEI | | NOMBRE INDICADOR AEI | Logro Programado | Logro Obtenido | % de cumplimiento |
|--------|--|--|------------------|----------------|-------------------|
| OEI.02 | PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA | Número de docentes investigadores registrado en el RENACYT. | 33 | 75 | 100 |
| | | Número de publicaciones de artículos científicos en revistas indexadas en la base de datos de Scopus. | 11 | 30 | 100 |
| OEI.03 | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL APLICADO E INTEGRADO AL CONOCIMIENTO EN LA CU Y LA SOCIEDAD | Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que desarrollan Responsabilidad Social Universitario. | 18 | 10 | 56 |
| | | Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que desarrollan la Extensión Cultural y Proyección Social | 6 | 8 | 100 |
| OEI.04 | FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | Posicionamiento en el Ranking reconocido en el informe Bienal de SUNEDU, de Universidades Peruanas. | 40 | 26 | 100 |
| OEI.05 | IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES | Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria preparados ante los riesgos de desastres naturales y antrópico. | 67 | 100 | 100 |
| OEI.06 | LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA | Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria preparados ante los riesgos de desastres naturales y antrópico. | 35 | 70 | 100 |

- a. El OEI.01 "**Mejorar la formación académica integral de los estudiantes universitarios**", se encuentra alineado con nuestra Política Institucional 01. Este objetivo obtuvo un rendimiento óptimo del 100% de lo programado, y comprende a cinco (5) Acciones Estratégicas y 183 actividades Operativas. Su cumplimiento se evalúa a través de tres (3) indicadores: "Porcentaje de estudiantes con desempeño adecuado"; "Porcentaje de egresados con el perfil de egreso logrado"; y "Porcentaje de egresados que reciben capacitaciones para el fortalecimiento de sus competencias laborales".

Según lo reportado por el Vicerrectorado Académico y sus órganos conformantes en el periodo de evaluación; el perfil de egreso logrado de nuestros egresados fue aceptable; nuestros estudiantes al terminar sus estudios recibieron capacitaciones que fortalecieron sus competencias laborales para las diversas especialidades; y los estudiantes del pre grado obtuvieron desempeños académicos adecuados a lo programado en el periodo valuado.

Como se puede observar en el cuadro 02, los 03 indicadores del OEI 01 alcanzaron resultados satisfactorios respecto a lo programado. Los factores que influenciaron van por el lado de las reformas emprendidas en las áreas administrativas y académicas por la universidad, con respecto a fomentar y afianzar las condiciones básicas de calidad y la acreditación de los programas de estudios universitarios, que movilizó a toda la comunidad universitaria.

- b. El OEI.02: "**Promover la investigación científica, educativa y tecnológica en la comunidad universitaria**".

Este objetivo obtuvo un rendimiento óptimo del 100% de lo programado, se encuentra alineado con nuestra Política Institucional 02, comprende a cuatro (4) Acciones Estratégicas y 50 Actividades Operativas. Su cumplimiento se evalúa mediante dos (2) indicadores: "Número de docentes investigadores registrados en el RENACYT" y "Número de publicaciones de artículos científicos en revistas indexadas en la base de datos de Scopus". Los indicadores del OEI 02 alcanzaron un avance del 100% de lo programado. *Ver cuadro N° 02.*

Según lo reportado por el Vicerrectorado de investigación y sus órganos conformantes en el año 2025, la meta de docentes investigadores registrados en el RENACYT fue alcanzada e inclusive superó lo estimado para el periodo, y el número de publicaciones de artículos científicos en revistas indexadas en la base de datos de Scopus, fue logrado. El desempeño de los 02 indicadores del OEI 02 fue óptimo, y los factores que influenciaron los resultados obtenidos se deben a la política de desarrollo para la investigación universitaria aplicada en la universidad, y el financiamiento pertinente.

- c. El OEI.03 "**Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria**", se encuentra alineado con la Política Institucional 04. Este objetivo obtuvo un rendimiento del 70% de lo programado, comprende a tres (3) Acciones Estratégicas y 17 Actividades Operativas. Su medición se realiza a través de los 02 indicadores: "Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que desarrollan Responsabilidad Social Universitario" y "Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que desarrollan la Extensión Cultural y Proyección Social."

Según lo reportado por la Dirección de proyección social y extensión cultural en el año 2025, de los 3 indicadores asignados a la OEI.03, el indicador "Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que desarrollan Responsabilidad Social Universitario", obtuvo un rendimiento del 56% de lo programado, impactando negativamente en el logro del Objetivo 03.

Ver cuadro N° 02.

Los factores que influenciaron están relacionados con las limitaciones en la articulación académica de la Facultades (currículum) y la Dirección de proyección social y extensión cultural, en lograr la participación mayoritaria de la comunidad universitaria en labores de Responsabilidad Social; y con respecto de los miembros de la comunidad universitaria que desarrollan la Extensión Cultural y Proyección, las metas programadas fueron logrados a plenitud, ello ha implicado que las actividades culturales y artísticas para la comunidad y la universidad se cumplan adecuadamente.

CUADRO 03- OEI.03 y sus Acciones Estratégicas asociadas

| OEI.03 | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN C. Y PROYECCIÓN SOCIAL APLICADO E INTEGRADO AL CONOCIMIENTO EN LA C.U Y LA SOCIEDAD | N° AO/Inv. | Avance Indicador AEI |
|---------------|---|-------------------|-----------------------------|
| AEI.03.01 | Fortalecimiento de la responsabilidad social universitaria en la contribución al desarrollo sostenible de su entorno. | 10 | 90.89% |
| AEI.03.02 | Servicios de extensión cultural y proyección social del conocimiento científico; tecnológico; artístico y cultural; implementado para la comunidad universitaria. | 4 | 100.00% |
| AEI.03.03 | Trasversalización de la interculturalidad fortalecida en la comunidad universitaria. | 3 | 50.00% |
| Total | | 17 | |

Como puede visualizarse en los cuadros 02 y 03, fue la Acción estratégica 03.03 “Trasversalización de la interculturalidad fortalecida en la comunidad”, que incidió negativamente en el resultado, cuyos responsables no lograron articular las acciones administrativas y académicas para el fortalecimiento de la cultura de igualdad, respeto a las diferencias étnicas y religiosas en la comunidad universitaria.

d. OEI.04 "**Fortalecer la gestión institucional**".

Este objetivo obtuvo un rendimiento óptimo del 100% de lo programado, y se encuentra alineado con nuestra Política Institucional 06 y comprende ocho (08) Acciones Estratégicas y 318 Actividades Operativas. Su medición se realiza mediante el indicador “Posicionamiento en el Ranking reconocido en el informe Bienal de SUNEDU de Universidades Peruanas”, que alcanzó un posicionamiento del puesto 26 frente a lo programado del puesto 40, representando un avance prometedor, por cuanto la universidad aparece mejor posicionada en el ranking de las mejores universidades en el país.

Ver cuadro N°02.

Según lo reportado por la Dirección General y sus órganos conformantes, el nuevo Posicionamiento en el Ranking reconocido en el informe Bienal de SUNEDU de Universidades Peruanas, es un logro expectante para la universidad.

Los factores que influenciaron en el logro, se deben a las reformas emprendidas en las áreas administrativas y académicas por la universidad, con respecto a fomentar y afianzar las Condiciones Básicas de Calidad (CBC) y la acreditación de los programas de estudios universitarios.

e. OEI 05 “**Implementar la gestión de riesgos de desastres**”. Este objetivo obtuvo un rendimiento óptimo del 100% de lo programado, alineado a nuestra política institucional 07, comprende dos (02) Acciones Estratégicas y cuatro (04) actividades operativas. Se mide a través del indicador “Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria preparados ante los riesgos de desastres naturales y antrópicos”. Ver cuadro N°02

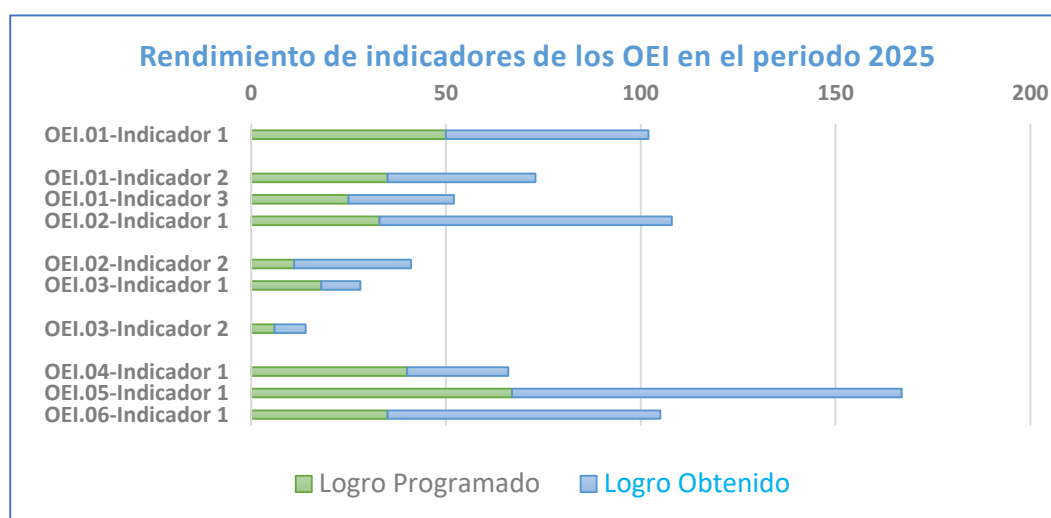
Como producto de las capacitaciones, inducciones permanentes dirigidas a estudiantes, docentes y administrativos, se consiguieron avances concretos según lo programado, en la preparación de los miembros de la comunidad universitaria ante los riesgos de desastres naturales y antrópicos, en especial sismos, huayco e incendios.

f. OEI.06 “Transformación digital en la comunidad universitaria”.

Este objetivo alcanzó un rendimiento óptimo del 100% de lo programado, alineado a nuestra política institucional 06, comprende a dos (02) Acciones Estratégicas y conformada por 22 Actividades Operativas Se mide a través del indicador “Índice de avance de la implementación de Transformación digital para la comunidad universitaria”. Ver cuadro N°02. Según lo reportado por la Oficina de General de Administración y sus órganos conformantes, en el periodo 2025 el proceso de la implementación de Transformación digital para la comunidad universitaria alcanzaron logros significativos, debido a los factores relacionados con la política emprendidas en las áreas administrativas de la universidad, con respecto a fomentar y afianzar la digitalización de los procesos administrativos universitarios, enmarcados en las Condiciones Básicas de Calidad (CBC)

Finalmente, como conclusión de este ítem se advierte en el gráfico, que salvo la OEI.03, los demás Objetivos Estratégicos cumplieron o superaron sus metas programadas.

Gráfico 01 rendimiento de los indicadores de los Objetivos Estratégicos



3.2 Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación).

De lo señalado en el numeral 2 del presente informe, las políticas la universidad constituyeron la base para definir el alcance de la evaluación priorizada en el año 2025, y que están directamente relacionadas con dos (2) Objetivos Misionales y cinco (5) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) que impactan en el PEI; y además, se consideró un (1) Objetivo Estratégico no misional debido a su vinculación con dos (2) AEI críticas,

que en el periodo presentaron un bajo nivel de cumplimiento respecto al logro esperado.

Se priorizaron tres (3) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y 08 estrategias:

CUADRO 04 - Objetivos y Acciones Estratégicas priorizadas - 2025

| OEI Priorizados | | Nombre indicador AEI | AEI Vinculadas y Priorizadas |
|-----------------|---|---|-----------------------------------|
| OEI.01 | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS | Porcentaje de estudiantes con desempeño adecuado. | AEI.01.01 AEI.01.02 AEI.01.04 |
| | | Porcentaje de egresados con el perfil de egreso logrado. | |
| | | Porcentaje de egresados que reciben capacitaciones para el fortalecimiento de sus competencias laborales. | |
| OEI.02 | PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA | Número de docentes investigadores registrado en el RENACYT. | AEI.02.02 Y AEI.02.04 |
| | | Número de publicaciones de artículos científicos en revistas indexadas en la base de datos de Scopus. | |
| OEI.03 | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROY SOCIAL APLICADO E INTEGRADO AL CONOCIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y LA SOCIEDAD | Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que desarrollan Responsabilidad Social Universitario. | AEI.03.01 AEI.03.02, AEI.03.03 |
| | | Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que desarrollan la Extensión Cultural y Proyección Social. | |

A continuación, evaluaremos los Objetivos y las Acciones Estratégicas priorizadas:

- a. El OEI.01 "Mejorar la formación académica integral de los estudiantes universitarios", obtuvo un rendimiento óptimo del 100% de lo programado y fueron identificados (3) Acciones Estratégicas con 171 Actividades Operativas que incidieron en el desarrollo del presente objetivo.

Cuadro 05 - OEI.01 y Acciones Estratégicas Priorizadas-2025

| Código | Descripción | N° de AO/Inv. | Avance del indicador |
|--------------|---|---------------|----------------------|
| OEI.01 | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS | | |
| AEI.01.01 | Modelo educativo integral implementado para los estudiantes universitarios. | 116 | 91.55% |
| AEI.01.02 | Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios. | 41 | 72.09% |
| AEI.01.04 | Sistema de seguimiento del egresado implementado en la UNE EGYV. | 14 | 80.51% |
| Total | | 171 | |

- **AEI.01.01: “Modelo educativo integral implementado para los estudiantes universitarios”** obtuvo un rendimiento adecuado del 91,55 %. En el periodo hubo grandes avances en la actualización del Currículo por Competencias de diversos programas de estudios, en beneficio a la formación de calidad a los estudiantes.
- **AEI.01.02 “Sistema de tutoría fortalecido para los estudiantes universitarios”**, según sus indicadores obtuvo un logro del 72.09% de lo programado, rendimiento por lo debajo de lo programado,

El factor negativo que influyó en el rendimiento de la AEI.02 se debe a la falta de implementación de un sistema sólido en línea de tutoría estudiantil, que permita establecer la relación entre tutores asignados, servicio de tutoría realizada y resultados académicos del estudiante y la deserción estudiantil.

La universidad en el año 2026 impulsará un plan de implementación de un sistema de tutoría universitaria virtual que posibilite a tener relación con los estudiantes del pre grado para que culminen sus estudios en forma satisfactoria.
- **AEI.01.04 “Sistema de seguimiento del egresado implementado en la UNE EGYV”** obtuvo un rendimiento adecuado del 80,51%. En el periodo los factores que influenciaron van por el lado del servicio de capacitación, y comunicación continua con los egresados de la universidad que se tradujo en una mayor participación y vinculación del egresado con la universidad
- b. **El OEI.02: "Promover la investigación científica, educativa y tecnológica en la comunidad universitaria"**, obtuvo un rendimiento óptimo del 100% de lo programado; este objetivo comprende a dos (2) Acciones Estratégicas y 21 Actividades Operativas, que incidieron en los productos entregados a los alumnos.

CUADRO 06 - OEI.02 y Acciones Estratégicas Priorizadas-2025

| Código | Descripción | N° de AO/Inv. | Avance del indicador |
|-----------|--|---------------|----------------------|
| OEI.02 | PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. | | |
| AEI.02.02 | Programa de promoción de la producción intelectual y transferencia implementado para la comunidad educativa. | 9 | 100% |
| AEI.02.04 | Servicios bibliográficos presenciales y virtuales fortalecidos para los estudiantes. | 12 | 85% |
| | Total | 21 | |

- **AEI.02.02 “Programa de promoción de la producción intelectual y transferencia implementado para la comunidad educativa”,** obtuvo un logro óptimo del 100% de lo programado. Durante el periodo se formularon proyectos que fueron supervisados por la Dirección de Innovación y Transferencias Tecnológicas de la universidad, para la inscripción y obtención de patentes ante INDECOPY.
- **AEI02.04 “Servicios bibliográficos presenciales y virtuales fortalecidos para los estudiantes”.**

En el periodo el AEI.02.04 obtuvo un logro del 85% de lo programado, lo que ha implicado una mayor cobertura de los servicios bibliotecarios. El factor negativo que influyó en el rendimiento de la estrategia está relacionado con los servicios virtuales que crecieron muy encima de los servicios bibliotecarios presenciales.

La universidad en el año 2026 impulsará sus servicios presenciales en materia de prestaciones y atenciones a los alumnos ingresantes.

- c. **El OEI.03 “Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria”,** obtuvo un rendimiento del 70% de lo programado, y está comprendida por tres (3) Acciones Estratégicas y 17 Actividades Operativas. La AEI 03.03 influyó en el bajo rendimiento de la OEI.03.

CUADRO 07 - OEI.03 y Acciones Estratégicas Priorizadas-2025

| Código | Descripción | N° de AO | Avance del indicador |
|------------------|---|----------|----------------------|
| OEI.03 | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN C. Y PROYECCIÓN SOCIAL APLICADO E INTEGRADO AL CONOCIMIENTO EN LA C.U Y LA SOCIEDAD. | | |
| AEI.03.01 | Fortalecimiento de la responsabilidad social universitaria en la contribución al desarrollo sostenible de su entorno. | 10 | 90.90% |
| AEI.03.02 | Servicios de extensión cultural y proyección social del conocimiento científico; tecnológico; artístico y cultural; implementados para la CU. | 4 | 100% |
| AEI.03.03 | Trasversalización de la interculturalidad fortalecida en la comunidad universitaria. | 3 | 50.00% |
| | Total | 17 | |

- **AEI.03.01 “Fortalecimiento de la responsabilidad social universitaria en la contribución al desarrollo sostenible de su entorno”**, su rendimiento fue del 90.90%. El factor que influyó en el resultado del periodo se debe a la mejora de la relación: Universidad, medio ambiente y comunidad. los programas de desarrollo aplicados fueron ejecutados en forma satisfactoria, en beneficio de la comunidad universitaria y la comunidad externa, y uno de los programas que registran mayor cobertura fue el voluntariado universitario.
 - **AEI.03.02 “Servicios de extensión cultural y proyección social del conocimiento científico, tecnológico; artístico y cultural implementados para la comunidad universitaria”**, obtuvo un rendimiento óptimo de 100%. Los factores vinculantes con el logro fueron los programas culturales, artísticos, baile, teatro y danza y otros similares aplicados adecuadamente, que beneficiaron a la comunidad universitaria y la comunidad externa.
 - **AEI.03.03 “Trasversalización de la interculturalidad fortalecida en la comunidad universitaria “**. La estrategia obtuvo un rendimiento del 50% de lo programado, y fue el elemento estratégico que incidió negativamente en los resultados de la OEI.03. Los responsables de la estrategia no lograron articular las acciones administrativas y académicas para el fortalecimiento en la universidad, del respeto a las diferencias étnicas y religiosas.
- Finalmente, en este ítems se concluye que en el informe de evaluación 2025 se priorizaron 03 OEI, 08 AEI y 07 indicadores.

Gráfica 02 Objetivo, Estrategias e Indicadores Priorizados en el periodo 2025



4. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

El PEI 2025-2030 de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle, está conformada por 24 Acciones Estratégicas, cuya implementación en el año 2025 fue medida a través de 55 indicadores. Todos cuentan con medición.

4.1. Estado integral de las AEI

En este ítem se abordará el comportamiento de todas las AEI asignadas a nuestro PEI 2025-2030 el periodo 2025:

Informe de Evaluación Institucional del año 2025

CUADRO N°08 Semáforo del rendimiento de las AEI año 2025

| AEI | [0%-75%> | [75%-95%> | ≥95% | TOTAL |
|------------------|------------|------------|------------|-------------|
| AEI: 01.01 | | 91.55 | | 1 |
| AEI: 01.02 | 72.09 | | | 1 |
| AEI: 01.03 | | 80.55 | | 1 |
| AEI: 01.04 | | | 100 | 1 |
| AEI: 01.05 | | | 100 | 1 |
| AEI: 02.01 | | 85.72 | | 1 |
| AEI: 02.02 | | | 100 | 1 |
| AEI.02.03 | | | 100 | 1 |
| AEI.02.04 | | 85 | | 1 |
| AEI.03.01 | | 90.9 | | 1 |
| AEI.03.02 | | | 100 | 1 |
| AEI.03.03 | 50 | | | |
| AEI.04. 01 | | | 100 | 1 |
| AEI.04.02 | 0 | | | 1 |
| AEI.04.03 | | | 99.99 | 1 |
| AEI.04.04 | | 89.58 | | 1 |
| AEI.04.05 | 20 | | | 1 |
| AEI.04.06 | | | 100 | 1 |
| AEI.04.07 | 66.67 | | | 1 |
| AEI.04.08 | | | 100 | 1 |
| AEI: 05.01 | 0 | | | 1 |
| AEI: 05.02 | | | 100 | 1 |
| AEI: 06.01 | | | 100 | 1 |
| AEI: 06.02 | | | 100 | 1 |
| TOTAL AEI | 6 | 6 | 12 | 24 |
| % | 25% | 25% | 50% | 100% |
| AVANCE | | | | |

Informe de Evaluación Institucional del año 2025

Seis (06) Acciones Estratégicas se ubicaron en el área de riesgo con unos resultados menores al 75% de las metas programadas; seis (6) estrategias alcanzaron un rendimiento entre el 75% y menor al 95% de las metas; y doce (12) AEI lograron obtener logros iguales o mayores al 95% de lo proyectado para el periodo. En resumen, se puede indicar que el 75% de nuestras Estrategias, es decir 18 AEI obtuvieron resultados satisfactorios.

4.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación)

De la evaluación a las acciones estratégicas y el rendimiento de sus indicadores en el periodo 2025, se consideran 06 estrategias críticas priorizadas:

CUADRO 09 AEI Priorizadas en el ejercicio 2025

| Código | AEI / Indicador | 2025 programado | 2025 Logrado | Anual |
|------------------|---|-----------------|--------------|--------------|
| AEI.01.02 | Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios | | | 72.09 |
| IND.01.AEI.01.02 | Número de servicios de tutoría implementadas en las Facultades | 430 | 310 | 72.09 |
| AEI.03.03 | Trasversalización de la interculturalidad fortalecida en la comunidad universitaria | | | 50 |
| IND.01.AEI.03.03 | No Talleres de sensibilización de la interculturalidad para la comunidad universitaria | 2 | 1 | 50 |
| AEI.04.02 | licenciamiento institucional renovada para la comunidad universitaria | | | 0 |
| IND.01.AEI.04.02 | Porcentaje de indicadores de Renovación de Licencia Institucional implementados | 0.75 | 0 | 0 |
| AEI.04.05 | infraestructura física ; digital; y equipamiento implementado para la comunidad universitaria | | | 20 |
| IND.01.AEI.04.05 | Nº de unidades productoras asociadas a los servicios de educación superior creadas o mejoradas mediante inversión pública | 5 | 1 | 20 |
| AEI.04.07 | Gestión estratégica; adm.; económica y financiera; implementadas para CU | | | 66.67 |
| IND.01.AEI.04.07 | Porcentaje del programa del Sistema de Control Interno implementado | 0.5 | 0.65 | 100 |
| IND.02.AEI.04.07 | Porcentaje de programa de gestión Anti soborno implementado. | 0.5 | 0 | 0 |
| IND.03.AEI.04.07 | Número de proyectos de inversiones declarados viables | 3 | 3 | 100 |
| IND.04.AEI.04.07 | Número de Indicador General de Ecoeficiencia implementados para la comunidad universitaria. | 0.75 | 0.75 | 100 |
| AEI.05.01 | Prog.de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la CU | | | 0 |
| IND.01.AEI.05.01 | Número de certificados de Inspección técnica de seguridad en edificaciones entregadas | 5 | 0 | 0 |

- **AEI.01.02 “Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios”.** Presenta un rendimiento del 72.69% de lo programado y tiene asignado el indicador denominado: “Número de servicios de tutorías implementada en la Facultades”, habiéndose obtenido un resultado de 310 estudiantes tutoriados por Facultad frente a los 430 en atención de tutoría programado.

Ver cuadro N° 09.

Informe de Evaluación Institucional del año 2025

De la evaluación al POI y la AEI.01.02 vinculada, nueve (09) Centros de Costo, con sus 15 actividades operativas no cumplieron con sus metas programadas, y cuyos bajos rendimientos influyeron en la AEI 01.02.

CUADRO 10 AEI.01. 02 y el desempeño de los CC asociados-2025

| Código | Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo | Número de AO | Nº de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ | Promedio de ejecución física ajustado de las AO |
|--------|--|--------------|--|---|
| 22.01 | DECANATO DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN INICIAL. | 1 | 0 | 0 |
| 22.03 | ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOPEDAGOGÍA INFANTIL. | 3 | 0 | 0 |
| 24.03 | ESCUELA PROFESIONAL DE HUMANIDADES Y LENGUAS NATIVAS. | 1 | 0 | 0 |
| 25.01 | DECANATO DE FACULTAD DE CIENCIAS. | 1 | 0 | 0 |
| 25.02 | ESCUELA PROFESIONAL DE MATEMÁTICA E INFORMÁTICA. | 1 | 0 | 0 |
| 25.03 | ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS NATURALES. | 1 | 0 | 0 |
| 27 | FACULTAD DE AGROPECUARIA Y NUTRICIÓN. | 3 | 0 | 0 |
| 27.02 | ESCUELA PROFESIONAL DE AGROPECUARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE. | 1 | 0 | 50 |
| 32.02 | ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTES. | 4 | 0 | 0 |
| | | 15 | | |

El factor que explica el rendimiento de la estrategia, se debe al inconcluso proceso de implementación de un sistema sólido de tutoría estudiantil, que permita establecer la relación entre tutoría y resultados académicos del estudiante y la deserción estudiantil.

La universidad en el año 2026 impulsará un plan para implementar un sistema de tutoría universitaria que posibilite la relación con los estudiantes del pregrado, que posibilite la culminación satisfactoria de sus estudios universitarios.

- **AEI.03.03” Traversalización de la interculturalidad fortalecida en la comunidad universitaria”.**

Presenta un rendimiento del 50.00% de lo programado y tiene por indicador: “Número de Talleres de sensibilización en interculturalidad para la comunidad universitaria”, se proyectó un logro de 02 talleres, habiéndose realizado sólo 01 taller en interculturalidad en la universidad, ello fue el factor estratégico que incidió negativamente en los resultados de la OEI.03.

Informe de Evaluación Institucional del año 2025

Los responsables del Centro de costo no lograron articular las acciones administrativas y académicas para el fortalecimiento en la universidad, del respeto a las diferencias étnicas y religiosas según lo programado en el periodo 2025.

- **AEI.04.02 “Licenciamiento institucional renovada para la comunidad universitaria”.**

El indicador “Licenciamiento institucional renovada para la comunidad universitaria”, en el periodo 2025 obtuvo un rendimiento nulo del 0.00%, y ello se debe principalmente por la modificación de la Ley Universitaria, en el sentido que se modifica el requisito de la renovación de la Licencia institucional.

En el periodo 2026 la universidad gestionará el cambio del citado indicador por otro elemento más asequible a las necesidades de la universidad, que mida las condiciones básicas de calidad de la educación universitaria.

- **AEI.04.05 “infraestructura física; digital; y equipamiento implementado para la comunidad universitaria”,** tiene por indicador “Número de unidades productoras asociadas a los servicios de educación superior universitaria creadas o mejoradas mediante inversión pública”, que obtuvo un rendimiento del 20.00% de lo programado. De 05 unidades productoras en transformación digital para la universidad sólo consiguió 01 unidad productora.

Ver cuadro N° 09.

En el periodo 2025 la Unidad Formuladora programó 03 Actividades de inversión asociada a la estrategia, una (01) actividad de inversión no registra avance alguno.

CUADRO 11 AEI.04.05 y las actividades e inversión asociadas -2025

| Nombre de Actividad de Inversión | % de meta lograda |
|--|-------------------|
| AOI00010602732 - CUI N2550507 MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN DE PREGRADO EN EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INTERNACIONALES, LA ESCUELA PROFESIONAL DE TURISMO, HOTELERÍA Y GASTRONOMÍA DE LA UNE. | 100 |
| AOI00010602280 - MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DE LOS SERVICIOS DEPORTIVOS Y DE RECREACIÓN QUE BRINDA LA UNE. | 0 |
| AOI00010601790 - MEJORAMIENTO DE LAS VÍAS DE CIRCULACION INTERNA, SEÑALIZACIÓN Y ORNATO DE LA SEDE CENTRAL DE LA UNE. | 100 |

La actividad de inversión denominada “Mejoramiento y ampliación de los servicios deportivos y de recreación que brinda la UNE” influyó negativamente en el logro de la AEI04.05.

- **AEI.04.07 “Gestión estratégica; administrativa; económica y financiera; implementadas para Comunidad universitaria”.**

A nivel de estrategia obtuvo un rendimiento del 66.67% de lo programado, comprende 04 indicadores:” Porcentaje del programa del Sistema de Control Interno implementado”; “Porcentaje de programa de gestión Anti soborno implementado”, “Número de proyectos de inversiones declarados viables”, y “Número de Indicador General de Ecoeficiencia implementados para la comunidad universitaria”.

Ver cuadro N° 09.

CUADRO 12 AEI.04.07. Desempeño de Centros de Costo asociados-POI -2025

| Código | Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo | Número de AO | Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ | Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO-POI |
|--------|---|--------------|--|---|
| 1.04 | DEFENSORÍA UNIVERSITARIA | 4 | 0 | 8.25 |
| 21.01 | VICERRECTORADO ACADÉMICO | 1 | 0 | 27 |
| 26.01 | DECANATO DE LA FACULTAD DE TECNOLOGÍA | 1 | 0 | 82 |

En el cuadro N° 12 se visualiza el rendimiento en el POI de 3 Centros de Costo que influyeron directamente en el bajo logro registrado en la AEI.04.07.

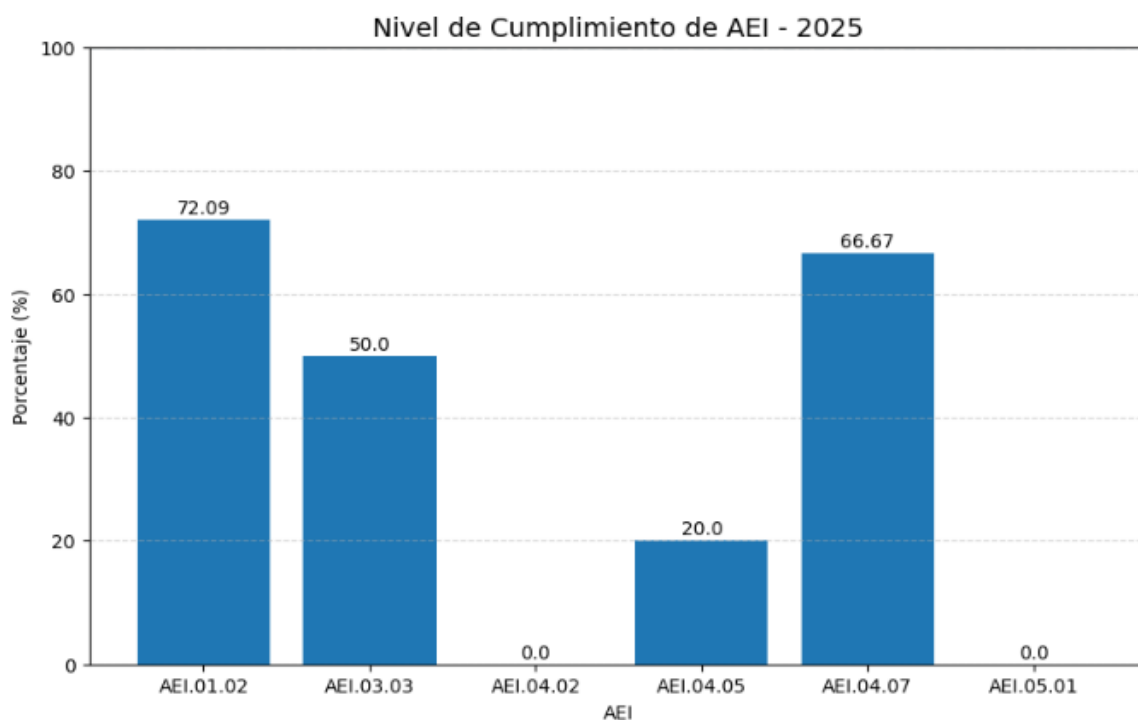
- **AEI.05.01 “Programación .de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la Comunidad universitaria “.** A nivel de estrategia obtuvo un rendimiento nulo del 00.00% de lo programado, comprende al indicador:” Número de certificados de Inspección técnica de seguridad en edificaciones entregadas “.

CUADRO 13 AEI.05.01 y las actividades e inversión asociadas -2025

| Nombre de actividad de inversión | % de meta lograda |
|--|-------------------|
| AOI00010602460 - SUPERVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA PARA LA UNE ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INTERNACIONALES, LA ESCUELA PROFESIONAL DE TURISMO, HOTELERÍA Y GASTRONOMÍA DE LA UNE. | 0.00% |

El responsable de la AEI evaluada es la Unidad Ejecutora de Inversiones, y el factor que influyó en el resultado obtenido fue por la priorización de los recursos hacia otro proyecto de inversión. En el periodo 2026 se evaluará la pertinencia de continuar con el proyecto.

En la gráfica 03 se aprecia el desenvolvimiento de las 06 AEI priorizadas en el periodo, con respecto a los logros obtenidos por sus indicadores.

Gráfica 03 Estrategias Priorizadas vs logros de indicadores**4.3. Actividades operativas modificadas durante el periodo 2025**

Las Actividades Operativas y de inversión modificadas durante el periodo 2025, fueron realizadas para potenciar mejor el desarrollo del Plan Operativo, en la medida que permitió el cumplimiento adecuado de lo requerido por la universidad, inactivando

Informe de Evaluación Institucional del año 2025

actividades sin características de coherencia y pertinencia respecto a sus AEI vinculadas, el traslado de actividades operativas a otros centros de costos, y la priorización de nuevas actividades operativas y proyectos de inversión, para finalmente quedar en 594 Actividades Operativa y de Inversión en el periodo.

CUADRO 14 Variación Actividades Operativas y de Inversión en el periodo 2025

| Actividades inicial - consistencia POI - PIA | AO Creadas | AO Inactivadas | Final Total actividades |
|--|------------|----------------|-------------------------|
| 588 | 13 | -7 | 594 |

4.4. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año correspondiente al año 2024

CUADRO 15 Implementación de recomendaciones en el 2025 que provienen del año 2024

| Recomendación 2024/ Objetivo | ACCIÓN ESTRATÉGICA | EJEC. FÍSICA EN EL 2025 (*) |
|------------------------------|--------------------|-----------------------------|
| OEI.01 | AEI.01.01 | 91.55% |
| | AEI.01.02 | 80.55% |
| | AEI.01.03 | 72.69% |
| OEI.02 | AEI.02.03 | 100.00% |
| OEI.03 | AEI.03.03 | 50.00% |
| OEI.04 | AEI.04.02 | 0.00% |
| | AEI.04.05 | 20.00% |
| OEI.05 | AEI.05.03 | 100.00% |

(*) En el año 2025, el PEI 2021-2026 Ampliando fue cambiado por el PEI 2025-2030.

A continuación, se muestran los resultados de la implementación derivados del informe de evaluación del PEI correspondiente al año 2024:

CUADRO 16 Matriz de recomendaciones derivadas del año 2024

| Aspecto de mejora | Recomendación | Acción clave | Unidad de organización responsable | Plazo | Estado de cumplimiento (*) |
|--------------------------|---|-------------------------------|--|------------|----------------------------|
| Seguimiento y evaluación | OEI.01 “Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios”. Supervisar permanentemente los logros adecuados de las Acciones Estratégicas: AEI. 01.01 “AEI.01.02 Y 01.03. | Supervisar | Vice Académico | 31/12/2025 | En proceso |
| Seguimiento y evaluación | OEI.02: “Promover la investigación científica educativa y tecnológica en la CU. Supervisar permanentemente el logro adecuado de la Acción Estratégica: AEI.02.03. | Supervisar | Vice de Investigación | 31/12/2025 | Completado |
| Seguimiento y evaluación | OEI.03 “Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social en la CU. Monitorear el cumplimiento del logro adecuado de la AEI.03.04. | Monitorear | Dirección de Proyección y Extensión Cultural | 31/12/2025 | En proceso |
| Seguimiento y evaluación | OEI.04 “Fortalecer la gestión institucional”. Monitorear los logros adecuados de las AEI.04.02 y AEI.04.05. | Monitorear | DIGA | 31/12/2025 | En proceso |
| Seguimiento y evaluación | OEI 05 “implementar la gestión de riesgos de desastres”. Monitorear la programación de Actividades Operativas y su ejecución de la AEI 05.03. | Implementar | DIGA | 31/12/2025 | Completado |
| Seguimiento y evaluación | La U. de Planeamiento y Estadística, realizará, capacitaciones, asesoramientos y acompañamiento a los responsables de los CC que optimicen el seguimiento y el rendimiento de sus actividades programadas con menor logro en el 2024. | Capacitación y asesoramientos | U. Planeamiento | 31/12/2025 | Completado |

(*) En el 2025 el PEI 2025-2030, reemplaza al PEI 2021-2026 Ampliado.

4.5. Revisión complementaria de evidencias reportadas por los Centros de Costo de la UNE.

Durante el periodo 2025 fueron 83 los Centros de Costos que reportaron el seguimiento en el aplicativo CEPLAN. A todos ellos se les requiere que sustenten con documentos el seguimiento declarado en el aplicativo CEPLAN. 73 Centros de Costos con 522 Actividades cumplieron, y 10 Centros de Costos con 72 Actividades que representan el 8.25% del total no presentaron sus informes con las evidencias documentarias de los avances informados en el aplicativo CEPLAN:

CUADRO 18 Resumen de revisión documentaria complementaria de los Centros de Costos

| TOTAL. C.C | SITUACIÓN DE ACTIVIDADES | TOTAL, ACTIVIDADES X CC. | % de AO REVISADAS | % del TOTAL C.C. |
|------------|--|--------------------------|-------------------|------------------|
| 73 | EVIDENCIAS SÍ GUARDA RELACIÓN SEGÚN CEPLAN | 444 | 85.06% | |
| | EVIDENCIAS QUE NO CUMPLE CON LA UNIDAD DE MEDIDA, PERO SÍ SUSTENTA LA AO. | 46 | 8.81% | |
| | EVIDENCIAS NO PERMITE DAR OPINIÓN- ABSTENCIÓN | 32 | 6.13% | |
| | AO DECLARADAS E INFORMADA, PERO NO DEMOSTRADAS | 0 | 0.00% | 87.88% |
| | AO SIN CUMPLIMIENTO DE LO PROGRAMADO | 0 | 0.00% | |
| | SUB TOTAL CC QUE PRESENTARON INFORMES | 522 | 100.00% | 87.88% |
| 10 | ACTIVIDADES OPERATIVAS NO INFORMADAS POR LOS CENTROS DE COSTOS, AL CUAL NO PRESENTARON INFORME | 72 | 12.12% | 12.12% |
| 83 | TOTAL DE ACTIVIDADES OPERATIVAS | 594 | 100% | 100% |

5. Conclusiones

5.1. El análisis del año 2025 muestra un desempeño general del Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional Enrique Guzmán y Valle, con un IGI del 94.36. El PEI 2025-2030 consta de 06 Objetivos Estratégicos y 24 Acciones Estratégicas, además de 65 Indicadores en total.

Diez (10) indicadores evaluados corresponden a los Objetivos Estratégicos, de los cuales el OEI .01 y un indicador se ubican en logros inferiores al 75% de lo programado; 05 Objetivos Estratégicos que representan el 90% del total obtuvieron resultados adecuados en el periodo.

De igual modo, de los 55 indicadores fueron asignados a las 24 Estrategias; 06 AEI que representan el 25% del total se ubican en el rango crítico; y 18 AEI lograron un avance adecuado (mayor al 75% de lo programado), que representa el 75% del total de las Estrategias.

Sin embargo, existen 13 indicadores que miden Objetivos y Estrategias y que representan el 20% del total, se ubican en el rango crítico, hechos que motivarán desafíos a ser abordados por los Centros de Costos responsables de los indicadores, particularmente en los OEI.01, OEI.02 y OEI. 03.

| Año: 2024 | [0%-75%> | [75%-95%> | ≥95% | TOTAL |
|--------------------------|----------|-----------|------|-------|
| Objetivos | 1 | 0 | 5 | 6 |
| Indicadores de Objetivos | 1 | | 9 | 10 |
| Acciones | 6 | 6 | 12 | 24 |
| Indicadores de Acciones | 12 | 1 | 42 | 55 |

5.2 En el 2025, se priorizaron 03 objetivos Estratégicos y 08 Acciones Estratégicas

OEI.01 “Mejorar la formación académica integral de los estudiantes universitarios”, obtuvo un rendimiento óptimo del 100% (priorizado). Este objetivo cuenta con cinco (05) Acciones Estratégicas y 183 Actividades Operativas. En el periodo de evaluación 2025 el perfil de egreso de nuestros egresados fue adecuado; nuestros ex estudiantes egresados al terminar sus estudios recibieron capacitaciones que fortalecieron sus competencias

laborales en las diversas especialidades, así como los estudiantes del pregrado obtuvieron un desempeño académico adecuado a lo programado. Tres (3) fueron las Acciones Estratégicas priorizadas para el OEI.01:

- **AEI.01.01 “Modelo educativo integral implementado para los estudiantes universitarios”**, obtuvo un rendimiento adecuado del 91.55 %. En el periodo hubo avances significativos en la actualización del Currículo por Competencias de diversos programas de estudios, en beneficio a la formación de calidad de los estudiantes.
- **AEI.01.02 “Sistema de tutoría fortalecido para los estudiantes universitarios”**, según sus indicadores, obtuvo un logro del 72.09% de lo programado, rendimiento por debajo de lo programado. El factor negativo que influyó en el rendimiento se explica por la falta de implementación de un sistema sólido en línea de tutoría estudiantil, que permita establecer la relación entre tutores asignados, servicio de tutoría realizada y resultados académicos del estudiante y la deserción estudiantil.
- **AEI.01.04 “Sistema de seguimiento del egresado implementado en la UNE EG Y V”**, obtuvo un rendimiento del 80.51%. En el periodo los factores que influenciaron van por el lado del servicio de capacitación, y comunicación continua con los egresados de la UNE, que se tradujo en una mayor participación y vinculación del egresado con la universidad.

OEI.02: "Promover la investigación científica, educativa y tecnológica en la comunidad universitaria"(priorizado).

Este objetivo obtuvo un rendimiento óptimo del 100% de lo programado, y comprende a cuatro (4) Acciones Estratégicas y 50 Actividades Operativas.

En el año 2025, la meta de docentes investigadores registrado en el RENACYT fue alcanzada e inclusive superada y el número de publicaciones de artículos científicos en revistas indexadas en la base de datos de Scopus, fue logrado.

Dos (2) fueron las Acciones Estratégicas priorizadas para el OEI.02.

- **AEI.02.02 “Programa de promoción de la producción intelectual y transferencia implementado para la comunidad educativa”.**

Obtuvo un logro óptimo del 100% de lo programado. Durante el periodo se formularon proyectos que fueron supervisados por la Dirección de Innovación y Transferencias Tecnológica de la universidad, para la inscripción y obtención de patentes ante INDECOPI.

- **AEI.02.04 “Servicios bibliográficos presenciales y virtuales fortalecidos para los estudiantes “.**

En el periodo la AEI.02.04 obtuvo un logro del 85% de lo programado, lo que ha implicado una mayor cobertura de los servicios bibliotecarios. El factor negativo que influyó en el rendimiento de la estrategia, está relacionado con los servicios virtuales que han crecido muy encima de los servicios bibliotecarios presenciales.

OEI.03 "Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria" (priorizada), se obtuvo un rendimiento del 70% de lo programado, comprende a tres (3) Acciones Estratégicas y 17 Actividades Operativas.

En el año 2025 de los 3 indicadores asignado a la OEI.03, el indicador “Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que desarrollan Responsabilidad Social Universitario”, obtuvo un rendimiento del 56% de lo programado, impactando negativamente en el logro del Objetivo 03.

Los factores que influenciaron están relacionados con las limitaciones en la articulación académica de la Facultades y la Dirección de proyección social y extensión cultural, en lograr la participación mayoritaria de la comunidad universitaria en labores de Responsabilidad Social. Se priorizaron tres (3) acciones estratégicas.

- **AEI.03.01 “Fortalecimiento de la responsabilidad social universitaria en la contribución al desarrollo sostenible de su entorno “**, su rendimiento fue del 90.90%. El factor que influyó en el resultado del periodo fue la mejora de la relación: Universidad, medio ambiente y comunidad, los programas de desarrollo aplicados fueron ejecutados en forma satisfactoria.
- **AEI.03.02 “Servicios de extensión cultural y proyección social del conocimiento científico”**; tecnológico; artístico y cultural; implementados para la comunidad universitaria. Obtuvo un rendimiento óptimo de 100%. Los factores vinculantes con el logro fueron los programas culturales, artísticos, baile, teatro y danza, y otros similares fueron aplicados adecuadamente.

- **AEI.03.03 “Trasversalización de la interculturalidad fortalecida en la comunidad universitaria”.**

La estrategia obtuvo un rendimiento del 50% de lo programado, y fue el elemento estratégico que incidió negativamente en los resultados de la OEI.03.

Los responsables de la estrategia no lograron articular las acciones administrativas y académicas para el fortalecimiento en la universidad, del respeto a las diferencias étnicas y religiosas.

OEI.04 "Fortalecer la gestión institucional".

Este objetivo obtuvo un rendimiento óptimo del 100% de lo programado y comprende a ocho (08) Acciones Estratégicas y 318 Actividades Operativas. Su medición se realiza mediante el indicador “Posicionamiento en el Ranking reconocido en el informe Bial de SUNEDU de Universidades Peruanas”, que alcanzó un posicionamiento del 26 frente a lo programado del puesto 40, representando un avance prometedor.

OEI 05 “Implementar la gestión de riesgo de desastres”.

Este objetivo obtuvo un rendimiento óptimo del 100% de lo programado, comprende a dos (02) Acciones Estratégicas y conformada por 04 Actividades Operativas.

OEI.06 “Transformación digital en la comunidad universitaria”.

Este objetivo obtuvo un rendimiento óptimo del 100% de lo programado, comprende dos (02) Acciones Estratégicas y está conformado por 22 Actividades Operativas.

5.3 Reflexiones y perspectivas: enseñanzas clave acerca del proceso de evaluación del PEI 2025-2030, año 2025

Durante el proceso de evaluación del PEI de la universidad, se modificaron actividades operativas y de inversión motivadas por la reflexión de los órganos académicos y administrativos encaminados a mejorar la calidad de sus planes, adecuándolos a sus necesidades en la mejora de sus servicios a los estudiantes; se consiguió que 73 Centros de Costos, de los 83 Centros, presentaron sus informes de evidencias, documentadas que sustentaban sus avances declarados en el aplicativo del CEPLAN, por medio de las siguientes acciones:

- Sensibilización sobre la importancia del planeamiento y las evidencias.

- Capacitaciones con los centros de costo para acercarlos la metodología e importancia del planeamiento.
- Acompañamiento a los Centros de Costos para actualizar sus actividades operativas en las etapas del POI multianual, del POI ajustado y la evaluación de los indicadores del PEI.

Se deben mejorar las supervisiones y monitoreo de las actividades operativas e inversión que obtuvieron bajos rendimientos, así como mejorar los niveles de control a la evaluación del cumplimiento de los indicadores del PEI realizados por los responsables de dichos indicadores.

6. Recomendaciones

- EI.01 “Mejorar la formación académica integral de los estudiantes universitarios”. Es necesario que el responsable del Objetivo Estratégico supervise permanentemente los logros de la Acción Estratégica AEI 01.04 "Sistema de seguimiento del egresado implementado en la UNE E.G Y V"; asimismo evalué la situación de la ejecución física de las actividades operativas consignadas en los POI de los Centros de Costo bajo su ámbito funcional, con rendimiento crítico o nulo.
- OEI.02: “Promover la investigación científica, educativa y tecnológica en la comunidad universitaria”. El responsable del Objetivo Estratégico debe supervisar permanentemente el logro adecuado de la Acción Estratégica: AEI.02.04 “Servicios bibliográficos presenciales y virtuales fortalecidos para los estudiantes”; y monitorear la situación de la ejecución física de las actividades operativas consignadas en los POI de los Centros de Costo bajo su ámbito funcional, con rendimiento crítico o nulo.
- OEI.03 “Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria”. El responsable del Objetivo Estratégico debe monitorear el cumplimiento de las metas programadas de la Acción Estratégica: AEI.03.03 “Trasversalización de la interculturalidad fortalecida en la comunidad universitaria.”; y monitorear la situación de la ejecución física de las actividades operativas consignadas en los POI de los Centros de Costo bajo su ámbito funcional, con rendimiento crítico o nulo.
- La Unidad de Planeamiento y Estadística, realizará, capacitaciones, asesoramientos y acompañamiento a los responsables de los Centros de Costos para que optimicen el

seguimiento y el rendimiento de sus actividades programadas con menor logro en el 2025; y coordinará para mejorar las debilidades de las Actividades Operativa del POI, en relación a la coherencia y pertinencia en la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales

7. Anexos

- Enlace de publicación en PTE de los reportes de seguimiento PEI y POI.
<https://www.une.edu.pe/transparencia/informacion/evaluacion-poi/>
<https://www.une.edu.pe/transparencia/informacion/evaluacion-pei/>
- Cuadros 01, 02 y 03 calculados en base a los registros del aplicativo CEPLAN.

CUADRO 2: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

| Código | Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo | Número de AO | Número de AO con Ejecución física ≥100% | Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO |
|------------------|--|--------------|---|---|
| | | 1/ | 2/ | 3/ |
| AEI.01.01 | Modelo educativo integral implementado para los estudiantes universitarios. | 116 | 52 | 58.17 |
| 21.01 | Vicerrectorado Académico | 6 | 3 | 58.33 |
| 22.01 | Decanato de la Facultad de Educación Inicial | 3 | 0 | 82.67 |
| 22.02 | Escuela Profesional de Educación Inicial | 4 | 0 | 0 |
| 22.03 | Escuela Profesional de Psicopedagogía Infantil | 6 | 0 | 0 |
| 23.01 | Decanato de la Facultad de Pedagogía y Cultura Física | 4 | 1 | 65.25 |
| 23.02 | Escuela Profesional de Educación Primaria | 4 | 4 | 100 |
| 23.03 | Escuela Profesional de Educación Básica Alternativa | 3 | 3 | 100 |
| 24.01 | Decanato de Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades | 3 | 3 | 100 |
| 24.02 | Escuela Profesional de Ciencias Sociales | 6 | 1 | 47.17 |
| 24.03 | Escuela Profesional de Humanidades Y Lenguas Nativas | 6 | 0 | 8.33 |
| 24.04 | Escuela Profesional de Educación Artística | 5 | 2 | 63.4 |
| 24.05 | Escuela Profesional de Lenguas Extranjeras | 6 | 3 | 83.33 |
| 25.01 | Decanato de Facultad de Ciencias | 1 | 0 | 0 |
| 25.02 | Escuela Profesional de Matemática e Informática | 6 | 0 | 0 |
| 25.03 | Escuela Profesional de Ciencias Naturales | 6 | 0 | 0 |
| 26.02 | Escuela Profesional de Electromecánica | 4 | 4 | 100 |
| 26.03 | Escuela Profesional de Metalmecánica | 1 | 1 | 100 |
| 26.04 | Escuela Profesional de Diseño y Construcciones | 1 | 1 | 100 |
| 26.05 | Escuela Profesional de Tecnología del Vestido, Textiles y Artes Industriales | 4 | 3 | 87.5 |
| 26.06 | Escuela Profesional de Electrónica y Telecomunicaciones | 5 | 4 | 82.6 |
| 27.02 | Escuela Profesional de Agropecuaria y Desarrollo Sostenible | 5 | 2 | 70 |
| 27.03 | Escuela Profesional de Industria Alimentaria Y Nutrición | 4 | 4 | 100 |
| 27.04 | Escuela Profesional de Nutrición Humana | 4 | 2 | 75 |
| 28.01 | Decanato de la Facultad de Ciencias Empresariales | 4 | 3 | 88.75 |
| 28.02 | Escuela Profesional de Administración y Negocios Internacionales | 6 | 3 | 63.33 |
| 28.03 | Escuela Profesional de Turismo, Hotelería y Gastronomía | 6 | 5 | 98.5 |

| | | | | |
|------------------|---|-----------|-----------|--------------|
| 32.02 | Escuela Profesional de Educación Física y Deportes | 3 | 0 | 0 |
| AEI.01.02 | Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios. | 41 | 16 | 50.15 |
| 21.01 | Vicerrectorado Académico | 1 | 0 | 50 |
| 22.01 | Decanato de la Facultad de Educación Inicial | 1 | 0 | 0 |
| 22.02 | Escuela Profesional de Educación Inicial | 3 | 1 | 50 |
| 22.03 | Escuela Profesional de Psicopedagogía Infantil | 3 | 0 | 0 |
| 23.01 | Decanato de la Facultad de Pedagogía y Cultura Física | 2 | 1 | 83.5 |
| 23.02 | Escuela Profesional de Educación Primaria | 1 | 1 | 100 |
| 23.03 | Escuela Profesional de Educación Básica Alternativa | 1 | 1 | 100 |
| 24.02 | Escuela Profesional de Ciencias Sociales | 1 | 1 | 100 |
| 24.03 | Escuela Profesional de Humanidades y Lenguas Nativas | 1 | 0 | 0 |
| 24.04 | Escuela Profesional de Educación Artística | 3 | 1 | 50 |
| 25.01 | Decanato de Facultad de Ciencias | 1 | 0 | 0 |
| 25.02 | Escuela Profesional de Matemática e Informática | 1 | 0 | 0 |
| 25.03 | Escuela Profesional de Ciencias Naturales | 1 | 0 | 0 |
| 26.02 | Escuela Profesional de Electromecánica | 2 | 2 | 100 |
| 26.03 | Escuela Profesional de Metalmecánica | 2 | 1 | 94.5 |
| 26.04 | Escuela Profesional de Diseño y Construcciones | 1 | 1 | 100 |
| 26.05 | Escuela Profesional de Tecnología del Vestido, Textiles y Artes Industriales | 1 | 1 | 100 |
| 26.06 | Escuela Profesional de Electrónica y Telecomunicaciones | 3 | 2 | 83.33 |
| 27 | Facultad de Agropecuaria y Nutrición | 3 | 0 | 0 |
| 27.02 | Escuela Profesional de Agropecuaria y Desarrollo Sostenible | 1 | 0 | 50 |
| 27.03 | Escuela Profesional de Industria Alimentaria y Nutrición | 1 | 1 | 100 |
| 27.04 | Escuela Profesional de Nutrición Humana | 1 | 1 | 100 |
| 28.02 | Escuela Profesional de Administración y Negocios Internacionales | 2 | 1 | 75 |
| 32.02 | Escuela Profesional de Educación Física y Deportes | 4 | 0 | 0 |
| AEI.01.03 | Programa de capacidades en gestión académica fortalecido para docentes universitarios. | 10 | 8 | 90 |
| 11.01 | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. | 5 | 5 | 100 |
| 21.01 | Vicerrectorado Académico | 1 | 1 | 100 |
| 26.01 | Decanato de la Facultad de Tecnología | 1 | 1 | 100 |
| 28.01 | Decanato de la Facultad de Ciencias Empresariales | 1 | 1 | 100 |
| 28.03 | Escuela Profesional de Turismo, Hotelería y Gastronomía | 2 | 0 | 50 |

| | | | | |
|------------------|--|-----------|-----------|--------------|
| AEI.01.04 | Sistema de seguimiento del egresado implementado en la UNE EG Y V. | 14 | 6 | 55 |
| 5 | Dirección de Seguimiento del Egresado y Formación Continua | 3 | 0 | 56.67 |
| 25.01 | Decanato de Facultad de Ciencias | 2 | 0 | 0 |
| 26.02 | Escuela Profesional de Electromecánica | 1 | 1 | 100 |
| 26.04 | Escuela Profesional de Diseño y Construcciones | 1 | 1 | 100 |
| 26.05 | Escuela Profesional de Tecnología del Vestido, Textiles y Artes Industriales | 1 | 1 | 100 |
| 27 | Facultad de Agropecuaria y Nutrición | 3 | 0 | 0 |
| 28.01 | Decanato de la Facultad de Ciencias Empresariales | 3 | 3 | 100 |
| AEI.01.05 | Programa de nivelación implementado para los ingresantes de admisión de la une. | 2 | 2 | 100 |
| 21.01 | Vicerrectorado Académico | 1 | 1 | 100 |
| 21.03 | Dirección De Admisión | 1 | 1 | 100 |
| AEI.02.01 | Programa de gestión de la investigación fortalecida en la UNE EGYV. | 28 | 19 | 91.86 |
| 22.01 | Decanato de la Facultad de Educación Inicial | 1 | 0 | 100 |
| 26.01 | Decanato de la Facultad de Tecnología | 1 | 1 | 100 |
| 30.01 | Vicerrectorado de Investigación | 6 | 4 | 88 |
| 30.03 | Instituto de Investigación | 6 | 4 | 89 |
| 30.03.01 | Unidad de Gestión de Artículos Científicos | 2 | 1 | 94 |
| 30.03.02 | Unidad de Repositorio Institucional | 5 | 4 | 95 |
| 30.03.03 | Unidad del Fondo Editorial | 3 | 2 | 89 |
| 30.04.03 | Dirección de Incubadora de Empresas | 4 | 3 | 95 |
| AEI.02.02 | Programa de promoción de la producción intelectual y transferencia implementado para la comunidad educativa. | 9 | 3 | 70.11 |
| 29.01.01 | Escuela de Posgrado | 1 | 0 | 0 |
| 30.02.02 | Dirección de y Transferencia Tecnológica. | 3 | 0 | 44.33 |
| 31.01 | Dirección de Producción de Bienes y Servicios | 5 | 3 | 99.6 |
| AEI.02.03 | Servicios normativos de I+D+I implementado para la comunidad universitaria. | 1 | 1 | 100 |
| 30.01 | Vicerrectorado de Investigación | 1 | 1 | 100 |
| AEI.02.04 | Servicios bibliográficos presenciales y virtuales fortalecidos para los estudiantes. | 12 | 7 | 69.67 |
| 30.05.01 | Dirección de Biblioteca y Gestión de Conocimiento | 5 | 1 | 38.4 |
| 30.05.03 | Unidad de Servicios Bibliográficos | 7 | 6 | 92 |
| AEI.03.01 | Fortalecimiento de la responsabilidad social universitaria en la contribución al desarrollo sostenible de su entorno. | 10 | 4 | 71.2 |
| 12.01 | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural | 3 | 0 | 65 |
| 22.01 | Decanato de la Facultad de Educación Inicial | 2 | 0 | 25 |

| | | | | |
|------------------|--|-----------|-----------|--------------|
| 24.05 | Escuela Profesional de Lenguas Extranjeras | 1 | 1 | 100 |
| 28.02 | Escuela Profesional de Administración y Negocios Internacionales | 2 | 1 | 83.5 |
| 28.03 | Escuela Profesional de Turismo, Hotelería y Gastronomía | 2 | 2 | 100 |
| AEI.03.02 | Servicios de extensión cultural y proyección social del conocimiento científico; tecnológico; artístico y cultural; implementado para la comunidad universitaria. | 4 | 2 | 69.5 |
| 12.01 | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural | 1 | 0 | 78 |
| 26.01 | Decanato de la Facultad de Tecnología | 1 | 1 | 100 |
| 27 | Facultad de Agropecuaria y Nutrición | 1 | 0 | 0 |
| 28.01 | Decanato de la Facultad de Ciencias Empresariales | 1 | 1 | 100 |
| AEI.03.03 | Trasversalización de la interculturalidad fortalecida en la comunidad universitaria. | 3 | 2 | 83.33 |
| 12.01 | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural | 3 | 2 | 83.33 |
| AEI.04.01 | Sistema de gestión de la calidad implementado para la comunidad universitaria. | 9 | 7 | 86.11 |
| 13.01 | Oficina de Gestión de la Calidad | 2 | 2 | 100 |
| 13.02 | Unidad de Calidad Universitaria. | 1 | 0 | 0 |
| 21.08.03 | Unidad de Servicios Académicos | 4 | 4 | 100 |
| 21.08.04 | Unidad de Grados y Títulos | 2 | 1 | 87.5 |
| AEI.04.02 | Licenciamiento institucional renovada para la comunidad universitaria. | 1 | 1 | 100 |
| 13.01 | Oficina de Gestión de la Calidad | 1 | 1 | 100 |
| AEI.04.03 | Programa de acreditación implementado para la comunidad universitaria. | 44 | 16 | 46.98 |
| 13.01 | Oficina de Gestión de la Calidad | 2 | 1 | 50 |
| 13.03 | Unidad de Aseguramiento de la Calidad | 1 | 1 | 100 |
| 21.09.01 | Dirección del Centro de Experimentación Pedagógica | 7 | 0 | 21.43 |
| 22.01 | Decanato de la Facultad de Educación Inicial | 1 | 0 | 0 |
| 23.01 | Decanato de la Facultad de Pedagogía y Cultura Física | 1 | 0 | 0 |
| 24.01 | Decanato de Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades | 1 | 1 | 100 |
| 24.04 | Escuela Profesional de Educación Artística | 4 | 1 | 25 |
| 24.05 | Escuela Profesional de Lenguas Extranjeras | 1 | 1 | 100 |
| 25.02 | Escuela Profesional de Matemática e Informática | 1 | 0 | 0 |
| 26.01 | Decanato de la Facultad de Tecnología | 1 | 1 | 100 |
| 26.02 | Escuela Profesional de Electromecánica | 1 | 1 | 100 |
| 26.03 | Escuela Profesional Metalmeccánica | 1 | 1 | 100 |
| 26.04 | Escuela Profesional de Diseño y Construcciones | 1 | 1 | 100 |

| | | | | |
|------------------|---|-----------|-----------|--------------|
| 26.05 | Escuela Profesional de Tecnología del Vestido,Textiles y Artes Industriales | 1 | 1 | 100 |
| 26.06 | Escuela Profesional de Electrónica y Telecomunicaciones | 2 | 2 | 100 |
| 27.03 | Escuela Profesional de Industria Alimentaria y Nutrición | 1 | 1 | 100 |
| 28.02 | Escuela Profesional de Administración y Negocios Internacionales | 1 | 1 | 100 |
| 28.03 | Escuela Profesional de Turismo, Hotelería y Gastronomía | 1 | 0 | 50 |
| 29.01.01 | Escuela de Posgrado | 14 | 2 | 33.36 |
| 32.02 | Escuela Profesional de Educación Física y Deportes | 1 | 0 | 0 |
| AEI.04.04 | Fortalecimiento de competencias para las autoridades y personal para la comunidad universitaria. | 5 | 4 | 98.2 |
| 11.01 | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. | 1 | 1 | 100 |
| 15.01 | Unidad de Recursos Humanos | 4 | 3 | 97.75 |
| AEI.04.05 | Infraestructura física ; digital; y equipamiento implementado para la comunidad universitaria. | 3 | 2 | 66.67 |
| 20.01 | Unidad Ejecutora de Inversiones | 3 | 2 | 66.67 |
| AEI.04.06 | Programa de mantenimiento integral; reposición de equipos e infraestructura implementados para la comunidad universitaria. | 37 | 25 | 71.62 |
| 19.01 | Unidad de Servicios Generales | 2 | 2 | 100 |
| 20.01 | Unidad Ejecutora de Inversiones | 4 | 2 | 50 |
| 22.02 | Escuela Profesional de Educación Inicial | 1 | 0 | 0 |
| 23.02 | Escuela Profesional de Educación Primaria | 1 | 1 | 100 |
| 24.02 | Escuela Profesional de Ciencias Sociales | 1 | 1 | 100 |
| 24.03 | Escuela Profesional de Humanidades y Lenguas Nativas | 1 | 1 | 100 |
| 24.04 | Escuela Profesional de Educación Artística | 1 | 1 | 100 |
| 24.05 | Escuela Profesional de Lenguas Extranjeras | 1 | 1 | 100 |
| 25.02 | Escuela Profesional de Matemática e Informática | 3 | 0 | 0 |
| 25.03 | Escuela Profesional de Ciencias Naturales | 3 | 0 | 0 |
| 26.02 | Escuela Profesional de Electromecánica | 3 | 3 | 100 |
| 26.03 | Escuela Profesional Metalmecánica | 3 | 3 | 100 |
| 26.04 | Escuela Profesional de Diseño y Construcciones | 1 | 1 | 100 |
| 26.05 | Escuela Profesional de Tecnología del Vestido,Textiles y Artes Industriales | 3 | 3 | 100 |
| 26.06 | Escuela Profesional de Electrónica y Telecomunicaciones | 2 | 2 | 100 |
| 27.02 | Escuela Profesional de Agropecuaria y Desarrollo Sostenible | 1 | 1 | 100 |
| 27.03 | Escuela Profesional de Industria Alimentaria y Nutrición | 1 | 1 | 100 |
| 27.04 | Escuela Profesional de Nutrición Humana | 1 | 0 | 50 |

| | | | | |
|------------------|--|------------|------------|--------------|
| 28.02 | Escuela Profesional de Administración y Negocios Internacionales | 1 | 0 | 50 |
| 28.03 | Escuela Profesional de Turismo, Hotelería y Gastronomía | 2 | 2 | 100 |
| 32.02 | Escuela Profesional de Educación Física y Deportes | 1 | 0 | 50 |
| AEI.04.07 | Gestión estratégica; administrativa; económica y financiera; implementadas para comunidad universitaria. | 187 | 128 | 89.21 |
| 1.01 | Rectorado | 7 | 7 | 100 |
| 1.04 | Defensoría Universitaria | 4 | 0 | 8.25 |
| 1.05 | Programa de Inducción Docente 2025 Convenio 013-Une-Minedu | 2 | 2 | 100 |
| 2.01 | Secretaría General | 9 | 2 | 90.44 |
| 2.03 | Unidad de Trámite Documentario | 5 | 5 | 100 |
| 2.04 | Unidad de Archivo Institucional. | 6 | 5 | 98.67 |
| 3.01 | Oficina de Comunicación e Imagen Institucional | 2 | 1 | 96 |
| 6.01 | Órgano de Control Institucional | 2 | 1 | 80.5 |
| 7.01 | Oficina de Asesoría Jurídica | 8 | 4 | 87.63 |
| 10.01 | Oficina de Planeamiento y Presupuesto | 6 | 4 | 95.5 |
| 10.02 | Unidad de Planeamiento y Estadística | 10 | 8 | 94.2 |
| 10.03 | Unidad de Presupuesto | 10 | 4 | 84.4 |
| 10.04 | Unidad de Modernización | 7 | 5 | 92.14 |
| 10.05 | Unidad Formuladora | 8 | 2 | 50 |
| 14.01 | Dirección General de Administración (DIGA) | 9 | 9 | 100 |
| 14.04 | Unidad de Control Patrimonial | 8 | 8 | 100 |
| 14.05 | Unidad de Contabilidad | 4 | 2 | 86.5 |
| 14.06 | Unidad de Tesorería | 7 | 7 | 100 |
| 15.01 | Unidad de Recursos Humanos | 30 | 24 | 93.23 |
| 16.01 | Unidad de Abastecimiento | 6 | 4 | 95.33 |
| 19.01 | Unidad de Servicios Generales | 9 | 3 | 83.44 |
| 20.01 | Unidad Ejecutora de Inversiones | 1 | 1 | 100 |
| 21.01 | Vicerrectorado Académico | 1 | 0 | 27 |
| 21.03 | Dirección de Admisión | 11 | 10 | 97 |
| 21.06 | Dirección de Programas de Segunda Especialidad Profesional | 3 | 3 | 100 |
| 21.07 | Dirección de Prácticas Preprofesionales | 6 | 4 | 83.33 |
| 21.08.01 | Dirección de Registro y Servicios Académicos | 5 | 3 | 88.6 |
| 26.01 | Decanato de la Facultad de Tecnología | 1 | 0 | 82 |
| AEI.04.08 | Servicios complementarios de bienestar universitario implementados para la comunidad universitaria. | 32 | 18 | 81.59 |
| 18.01 | Dirección de Bienestar Universitario | 2 | 2 | 100 |
| 18.02 | Unidad de Servicios Médicos y Psicopedagógico | 13 | 5 | 89.92 |
| 18.03 | Unidad de Servicio Social | 6 | 1 | 32 |
| 18.05 | Unidad de Servicios Alimentarios | 3 | 2 | 83.33 |
| 18.06 | Unidad de Deportes y Recreación | 8 | 8 | 100 |
| AEI.05.01 | Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria. | 1 | 1 | 100 |
| 14.01 | Dirección General de Administración (DIGA) | 1 | 1 | 100 |

| | | | | |
|------------------|---|-----------|-----------|--------------|
| AEI.05.02 | Programa de preparación; prevención y reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitario. | 3 | 3 | 100 |
| 14.01 | Dirección General de Administración (DIGA) | 3 | 3 | 100 |
| AEI.06.01 | Implementación de servicios digitales en la comunidad universitaria. | 9 | 6 | 91.44 |
| 4.01 | Oficina de Tecnologías de la Información | 4 | 2 | 81.25 |
| 4.03 | Unidad de Desarrollo de Sistemas. | 4 | 3 | 99.5 |
| 14.01 | Dirección General de Administración (DIGA) | 1 | 1 | 100 |
| AEI.06.02 | Seguridad de la información y plataforma de datos abiertos ;fortalecidos para la comunidad universitaria. | 13 | 13 | 100 |
| 4.04 | Unidad de Soporte Técnico y Redes. | 13 | 13 | 100 |

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física mayor a cero y con seguimiento aprobado en el año de ejecución.

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% en el año de ejecución.

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO en el año de ejecución. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 en el año de ejecución.

Cuadro 3: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

| Código | Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo | AO finalizado la consistencia POI - PIA | AO del POI modificado | AO creadas | AO inactivadas | AO reprogramadas |
|------------------|--|---|-----------------------|------------|----------------|------------------|
| | | 1/ | 2/ | 3/ | 4/ | 5/ |
| AEI.01.01 | Modelo educativo integral implementado para los estudiantes universitarios. | 100 | 116 | 0 | 32 | 42 |
| 21.01 | Vicerrectorado Académico | 2 | 6 | 0 | 1 | 4 |
| 22.01 | Decanato de la Facultad de Educación Inicial | 3 | 3 | 0 | 1 | 3 |
| 22.02 | Escuela Profesional de Educación Inicial | 1 | 4 | 0 | 2 | 0 |
| 22.03 | Escuela Profesional de Psicopedagogía Infantil | 6 | 6 | 0 | 2 | 0 |
| 23.01 | Decanato de la Facultad de Pedagogía y Cultura Física | 4 | 4 | 0 | 0 | 2 |
| 23.02 | Escuela Profesional de Educación Primaria | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 |
| 23.03 | Escuela Profesional de Educación Básica Alternativa | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 24.01 | Decanato de Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades | 2 | 3 | 0 | 0 | 2 |
| 24.02 | Escuela Profesional de Ciencias Sociales | 5 | 6 | 0 | 3 | 0 |
| 24.03 | Escuela Profesional de Humanidades Y Lenguas Nativas | 6 | 6 | 0 | 2 | 1 |
| 24.04 | Escuela Profesional de Educación Artística | 5 | 5 | 0 | 1 | 5 |
| 24.05 | Escuela Profesional de Lenguas Extranjeras | 6 | 6 | 0 | 1 | 2 |
| 25.01 | Decanato de Facultad de Ciencias | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 25.02 | Escuela Profesional de Matemática e Informática | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| 25.03 | Escuela Profesional de Ciencias Naturales | 6 | 6 | 0 | 2 | 0 |
| 26.02 | Escuela Profesional de Electromecánica | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 |
| 26.03 | Escuela Profesional de Metalmecánica | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 26.04 | Escuela Profesional de Diseño y Construcciones | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 |
| 26.05 | Escuela Profesional de Tecnología del Vestido,Textiles y Artes Industriales | 4 | 4 | 0 | 1 | 1 |
| 26.06 | Escuela Profesional de Electrónica y Telecomunicaciones | 3 | 5 | 0 | 0 | 4 |
| 27.02 | Escuela Profesional de Agropecuaria y Desarrollo Sostenible | 3 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| 27.03 | Escuela Profesional de Industria Alimentaria Y Nutrición | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 27.04 | Escuela Profesional de Nutrición Humana | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 |
| 28.01 | Decanato de la Facultad de Ciencias Empresariales | 1 | 4 | 0 | 0 | 3 |
| 28.02 | Escuela Profesional de Administración y Negocios Internacionales | 6 | 6 | 0 | 2 | 5 |
| 28.03 | Escuela Profesional de Turismo, Hotelería y Gastronomía | 6 | 6 | 0 | 5 | 0 |
| 32.02 | Escuela Profesional de Educación Física y Deportes | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| AEI.01.02 | Sistema de tutoría; fortalecido para los estudiantes universitarios. | 31 | 41 | 0 | 17 | 8 |
| 21.01 | Vicerrectorado Académico | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 22.01 | Decanato de la Facultad de Educación Inicial | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 22.02 | Escuela Profesional de Educación Inicial | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| 22.03 | Escuela Profesional de Psicopedagogía Infantil | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| 23.01 | Decanato de la Facultad de Pedagogía y Cultura Física | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| 23.02 | Escuela Profesional de Educación Primaria | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 23.03 | Escuela Profesional de Educación Básica Alternativa | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 24.02 | Escuela Profesional de Ciencias Sociales | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 |

| Código | Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo | AO finalizado la consistencia POI - PIA | AO del POI modificado | AO creadas | AO inactivadas | AO reprogramadas |
|------------------|---|---|-----------------------|------------|----------------|------------------|
| | | 1/ | 2/ | 3/ | 4/ | 5/ |
| 24.03 | Escuela Profesional de Humanidades Y Lenguas Nativas | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 24.04 | Escuela Profesional de Educación Artística | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| 25.01 | Decanato de Facultad de Ciencias | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 25.02 | Escuela Profesional de Matemática e Informática | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 25.03 | Escuela Profesional de Ciencias Naturales | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 26.02 | Escuela Profesional de Electromecánica | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| 26.03 | Escuela Profesional de Metalmecánica | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 26.04 | Escuela Profesional de Diseño y Construcciones | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 26.05 | Escuela Profesional de Tecnología del Vestido,Textiles y Artes Industriales | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 26.06 | Escuela Profesional de Electrónica y Telecomunicaciones | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 27 | Facultad de Agropecuaria y Nutrición | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| 27.02 | Escuela Profesional de Agropecuaria y Desarrollo Sostenible | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 27.03 | Escuela Profesional de Industria Alimentaria Y Nutrición | 1 | 1 | 0 | 6 | 0 |
| 27.04 | Escuela Profesional de Nutrición Humana | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 |
| 28.02 | Escuela Profesional de Administración y Negocios Internacionales | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 |
| 32.02 | Escuela Profesional de Educación Física y Deportes | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 |
| AEI.01.03 | Programa de capacidades en gestión académica fortalecido para docentes universitarios. | 7 | 10 | 0 | 10 | 5 |
| 11.01 | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. | 2 | 5 | 0 | 0 | 3 |
| 21.01 | Vicerrectorado Académico | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 23.03 | Escuela Profesional de Educación Básica Alternativa | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 24.02 | Escuela Profesional de Ciencias Sociales | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 24.03 | Escuela Profesional de Humanidades Y Lenguas Nativas | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 25.01 | Decanato de Facultad de Ciencias | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 26.01 | Decanato de la Facultad de Tecnología | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 27.02 | Escuela Profesional de Agropecuaria y Desarrollo Sostenible | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 27.04 | Escuela Profesional de Nutrición Humana | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 28.01 | Decanato de la Facultad de Ciencias Empresariales | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 28.03 | Escuela Profesional de Turismo, Hotelería y Gastronomía | 2 | 2 | 0 | 3 | 1 |
| 32.02 | Escuela Profesional de Educación Física y Deportes | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| AEI.01.04 | Sistema de seguimiento del egresado implementado en la UNE EG Y V. | 9 | 14 | 0 | 5 | 6 |
| 5 | Dirección de Seguimiento del Egresado y Formación Continua | 1 | 3 | 0 | 4 | 3 |
| 25.01 | Decanato de Facultad de Ciencias | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 26.02 | Escuela Profesional de Electromecánica | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 26.04 | Escuela Profesional de Diseño y Construcciones | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 26.05 | Escuela Profesional de Tecnología del Vestido,Textiles y Artes Industriales | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 27 | Facultad de Agropecuaria y Nutrición | 3 | 3 | 0 | 0 | 2 |
| 28.01 | Decanato de la Facultad de Ciencias Empresariales | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 |
| AEI.01.05 | Programa de nivelación implementado para los ingresantes de admisión de la une. | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| 21.01 | Vicerrectorado Académico | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 21.03 | Dirección De Admisión | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| Código | Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo | AO finalizado la consistencia POI - PIA | AO del POI modificado | AO creadas | AO inactivadas | AO reprogramadas |
|------------------|--|---|-----------------------|------------|----------------|------------------|
| | | 1/ | 2/ | 3/ | 4/ | 5/ |
| AEI.02.01 | Programa de gestión de la investigación fortalecida en la UNE EGYV. | 24 | 28 | 1 | 8 | 14 |
| 22.01 | Decanato de la Facultad de Educación Inicial | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 26.01 | Decanato de la Facultad de Tecnología | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 30.01 | Vicerrectorado de Investigación | 5 | 6 | 0 | 0 | 2 |
| 30.03 | Instituto de Investigación | 4 | 6 | 1 | 0 | 5 |
| 30.03.01 | Unidad de Gestión de Artículos Científicos | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 30.03.02 | Unidad de Repositorio Institucional | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 30.03.03 | Unidad del Fondo Editorial | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 |
| 30.04.03 | Dirección de Incubadora de Empresas | 4 | 4 | 0 | 3 | 4 |
| AEI.02.02 | Programa de promoción de la producción intelectual y transferencia implementado para la comunidad educativa. | 8 | 9 | 1 | 7 | 6 |
| 29.01.01 | Escuela de Posgrado | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 30.01 | Vicerrectorado de Investigación | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| 30.02.02 | Dirección de y Transferencia Tecnológica. | 3 | 3 | 0 | 0 | 2 |
| 31.01 | Dirección de Producción de Bienes y Servicios | 5 | 5 | 0 | 0 | 4 |
| AEI.02.03 | Servicios normativos de I+D+I implementado para la comunidad universitaria. | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 30.01 | Vicerrectorado de Investigación | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| AEI.02.04 | Servicios bibliográficos presenciales y virtuales fortalecidos para los estudiantes. | 11 | 12 | 0 | 0 | 4 |
| 30.05.01 | Dirección de Biblioteca y Gestión de Conocimiento | 4 | 5 | 0 | 0 | 3 |
| 30.05.03 | Unidad de Servicios Bibliográficos | 7 | 7 | 0 | 0 | 1 |
| AEI.03.01 | Fortalecimiento de la responsabilidad social universitaria en la contribución al desarrollo sostenible de su entorno. | 10 | 10 | 0 | 1 | 6 |
| 12.01 | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| 22.01 | Decanato de la Facultad de Educación Inicial | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 24.05 | Escuela Profesional de Lenguas Extranjeras | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 28.02 | Escuela Profesional de Administración y Negocios Internacionales | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| 28.03 | Escuela Profesional de Turismo, Hotelería y Gastronomía | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| AEI.03.02 | Servicios de extensión cultural y proyección social del conocimiento científico; tecnológico; artístico y cultural; implementado para la comunidad universitaria. | 3 | 4 | 0 | 1 | 3 |
| 12.01 | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 26.01 | Decanato de la Facultad de Tecnología | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 27 | Facultad de Agropecuaria y Nutrición | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 28.01 | Decanato de la Facultad de Ciencias Empresariales | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| AEI.03.03 | Trasversalización de la interculturalidad fortalecida en la comunidad universitaria. | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| 12.01 | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| AEI.04.01 | Sistema de gestión de la calidad implementado para la comunidad universitaria. | 9 | 9 | 0 | 7 | 3 |
| 13.01 | Oficina de Gestión de la Calidad | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| 13.02 | Unidad de Calidad Universitaria. | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |

| Código | Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo | AO finalizado la consistencia POI - PIA | AO del POI modificado | AO creadas | AO inactivadas | AO reprogramadas |
|------------------|---|---|-----------------------|------------|----------------|------------------|
| | | 1/ | 2/ | 3/ | 4/ | 5/ |
| 21.08.03 | Unidad de Servicios Académicos | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 |
| 21.08.04 | Unidad de Grados y Títulos | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| AEI.04.02 | licenciamiento institucional renovada para la comunidad universitaria. | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 13.01 | Oficina de Gestión de la Calidad | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| AEI.04.03 | programa de acreditación implementado para la comunidad universitaria. | 35 | 44 | 0 | 47 | 16 |
| 13.01 | Oficina de Gestión de la Calidad | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| 13.03 | Unidad de Aseguramiento de la Calidad | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 14.04 | Unidad de Control Patrimonial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 21.09.01 | Dirección del Centro de Experimentación Pedagógica | 6 | 7 | 0 | 2 | 2 |
| 22.01 | Decanato de la Facultad de Educación Inicial | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 23.01 | Decanato de la Facultad de Pedagogía y Cultura Física | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 24.01 | Decanato de Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 24.02 | Escuela Profesional de Ciencias Sociales | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 |
| 24.03 | Escuela Profesional de Humanidades Y Lenguas Nativas | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 |
| 24.04 | Escuela Profesional de Educación Artística | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 24.05 | Escuela Profesional de Lenguas Extranjeras | 1 | 1 | 0 | 5 | 1 |
| 25.02 | Escuela Profesional de Matemática e Informática | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 26.01 | Decanato de la Facultad de Tecnología | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 26.02 | Escuela Profesional de Electromecánica | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 26.03 | Escuela Profesional de Metalmeccánica | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| 26.04 | Escuela Profesional de Diseño y Construcciones | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 26.05 | Escuela Profesional de Tecnología del Vestido,Textiles y Artes Industriales | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 26.06 | Escuela Profesional de Electrónica y Telecomunicaciones | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| 27.02 | Escuela Profesional de Agropecuaria y Desarrollo Sostenible | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 27.03 | Escuela Profesional de Industria Alimentaria Y Nutrición | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 28.02 | Escuela Profesional de Administración y Negocios Internacionales | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 28.03 | Escuela Profesional de Turismo, Hotelería y Gastronomía | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 29.01.01 | Escuela de Posgrado | 13 | 14 | 0 | 9 | 5 |
| 32.02 | Escuela Profesional de Educación Física y Deportes | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| AEI.04.04 | fortalecimiento de competencias para las autoridades y personal para la comunidad universitaria. | 3 | 5 | 0 | 2 | 4 |
| 10.02 | Unidad de Planeamiento y Estadística | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 11.01 | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 14.01 | Dirección General de Administración (DIGA) | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 15.01 | Unidad de Recursos Humanos | 2 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| AEI.04.05 | infraestructura física ; digital; y equipamiento implementado para la comunidad universitaria. | 1 | 3 | 1 | 0 | 2 |
| 20.01 | Unidad Ejecutora de Inversiones | 1 | 3 | 1 | 0 | 2 |
| AEI.04.06 | Programa de mantenimiento integral; reposición de equipos e infraestructura implementados para la comunidad universitaria. | 26 | 37 | 4 | 15 | 5 |
| 19.01 | Unidad de Servicios Generales | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| 20.01 | Unidad Ejecutora de Inversiones | 0 | 4 | 4 | 8 | 0 |

| Código | Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo | AO finalizado la consistencia POI - PIA | AO del POI modificado | AO creadas | AO inactivadas | AO reprogramadas |
|------------------|---|---|-----------------------|------------|----------------|------------------|
| | | 1/ | 2/ | 3/ | 4/ | 5/ |
| 22.02 | Escuela Profesional de Educación Inicial | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 23.02 | Escuela Profesional de Educación Primaria | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 24.02 | Escuela Profesional de Ciencias Sociales | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 24.03 | Escuela Profesional de Humanidades Y Lenguas Nativas | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 24.04 | Escuela Profesional de Educación Artística | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 24.05 | Escuela Profesional de Lenguas Extranjeras | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 25.02 | Escuela Profesional de Matemática e Informática | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 25.03 | Escuela Profesional de Ciencias Naturales | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 26.02 | Escuela Profesional de Electromecánica | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 26.03 | Escuela Profesional de Metalmecánica | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 26.04 | Escuela Profesional de Diseño y Construcciones | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 26.05 | Escuela Profesional de Tecnología del Vestido,Textiles y Artes Industriales | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 |
| 26.06 | Escuela Profesional de Electrónica y Telecomunicaciones | 1 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| 27.02 | Escuela Profesional de Agropecuaria y Desarrollo Sostenible | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 27.03 | Escuela Profesional de Industria Alimentaria Y Nutrición | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 27.04 | Escuela Profesional de Nutrición Humana | 1 | 1 | 0 | 6 | 0 |
| 28.02 | Escuela Profesional de Administración y Negocios Internacionales | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 28.03 | Escuela Profesional de Turismo, Hotelería y Gastronomía | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 32.02 | Escuela Profesional de Educación Física y Deportes | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| AEI.04.07 | Gestión estratégica; administrativa; económica y financiera; implementadas para comunidad universitaria. | 133 | 187 | 3 | 19 | 98 |
| 1.01 | Rectorado | 1 | 7 | 0 | 2 | 3 |
| 1.04 | Defensoría Universitaria | 3 | 4 | 0 | 1 | 3 |
| 1.05 | Programa de Inducción Docente 2025 Convenio 013-Une-Minedu | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 2.01 | Secretaría General | 9 | 9 | 0 | 0 | 7 |
| 2.03 | Unidad de Trámite Documentario | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 2.04 | Unidad de Archivo Institucional. | 2 | 6 | 0 | 0 | 4 |
| 3.01 | Oficina de Comunicación e Imagen Institucional | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| 6.01 | Órgano de Control Institucional | 1 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| 7.01 | Oficina de Asesoría Jurídica | 2 | 8 | 0 | 0 | 8 |
| 10.01 | Oficina de Planeamiento y Presupuesto | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| 10.02 | Unidad de Planeamiento y Estadística | 4 | 10 | 0 | 1 | 2 |
| 10.03 | Unidad de Presupuesto | 9 | 10 | 0 | 0 | 3 |
| 10.04 | Unidad de Modernización | 4 | 7 | 0 | 1 | 7 |
| 10.05 | Unidad Formuladora | 7 | 8 | 1 | 2 | 2 |
| 14.01 | Dirección General de Administración (DIGA) | 9 | 9 | 0 | 3 | 8 |
| 14.04 | Unidad de Control Patrimonial | 3 | 8 | 0 | 0 | 4 |
| 14.05 | Unidad de Contabilidad | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| 14.06 | Unidad de Tesorería | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 15.01 | Unidad de Recursos Humanos | 28 | 30 | 0 | 2 | 11 |
| 16.01 | Unidad de Abastecimiento | 3 | 6 | 0 | 0 | 1 |
| 19.01 | Unidad de Servicios Generales | 6 | 9 | 0 | 3 | 3 |
| 20.01 | Unidad Ejecutora de Inversiones | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 21.01 | Vicerrectorado Académico | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 21.03 | Dirección De Admisión | 11 | 11 | 0 | 3 | 9 |
| 21.06 | Dirección de Programas de Segunda Especialidad Profesional | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| 21.07 | Dirección de Prácticas Preprofesionales | 3 | 6 | 0 | 0 | 1 |

| Código | Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo | AO finalizado la consistencia POI - PIA | AO del POI modificado | AO creadas | AO inactivadas | AO reprogramadas |
|------------------|---|---|-----------------------|------------|----------------|------------------|
| | | 1/ | 2/ | 3/ | 4/ | 5/ |
| 21.08.01 | Dirección de Registro y Servicios Académicos | 2 | 5 | 0 | 0 | 3 |
| 26.01 | Decanato de la Facultad de Tecnología | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| AEI.04.08 | Servicios complementarios de bienestar universitario implementados para la comunidad universitaria. | 10 | 32 | 0 | 5 | 24 |
| 18.01 | Dirección de Bienestar Universitario | 2 | 2 | 0 | 1 | 2 |
| 18.02 | Unidad de Servicios Médicos y Psicopedagógico | 0 | 13 | 0 | 1 | 9 |
| 18.03 | Unidad de Servicio Social | 6 | 6 | 0 | 1 | 4 |
| 18.05 | Unidad de Servicios Alimentarios | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 |
| 18.06 | Unidad de Deportes y Recreación | 1 | 8 | 0 | 2 | 8 |
| AEI.05.01 | Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitaria. | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 14.01 | Dirección General de Administración (DIGA) | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| AEI.05.02 | Programa de preparación; prevención y reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos; implementados para la comunidad universitario. | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| 14.01 | Dirección General de Administración (DIGA) | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| AEI.06.01 | Implementación de servicios digitales en la comunidad universitaria. | 8 | 9 | 0 | 0 | 2 |
| 4.01 | Oficina de Tecnologías de la Información | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 |
| 4.03 | Unidad de Desarrollo de Sistemas. | 3 | 4 | 0 | 0 | 1 |
| 14.01 | Dirección General de Administración (DIGA) | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| AEI.06.02 | Seguridad de la información y plataforma de datos abiertos ;fortalecidos para la comunidad universitaria. | 5 | 13 | 0 | 0 | 8 |
| 4.04 | Unidad de Soporte Técnico y Redes. | 5 | 13 | 0 | 0 | 8 |

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA.

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación en el año de ejecución física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación.

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas.

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución.

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).



Universidad Nacional de Educación
Enrique Guzmán y Valle
Alma Máter del Magisterio Nacional

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
Unidad de Planeamiento y Estadística